



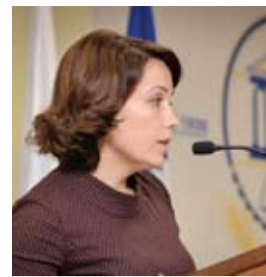
ДЕПУТАТЫ ДОНСКОГО ПАРЛАМЕНТА РАССМОТРЕЛИ ЗАКОНОПРОЕКТ, СМЯГЧАЮЩИЙ УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ ЛЬГОТ

стр. 2



«СЛУЖБА МИЛОСЕРДИЯ» – ТАК ТЕПЛО НАЗЫВАЮТ СОЦРАБОТНИКОВ В МАТВЕЕВО-КУРГАНСКОМ РАЙОНЕ

стр. 11



АННА НОР-АРЕВЯН: «В СФЕРЕ ЖКХ РАБОТАЮТ ОЧЕНЬ САМООТВЕРЖЕННЫЕ ЛЮДИ»

стр. 18

ПАРЛАМЕНТСКИЙ ВЕСТНИК ДОНА

№ 9 (131) 14 сентября 2018 г.

WWW.VESTNIKDONA.RU; ПАРЛАМЕНТСКИЙ ВЕСТНИК.РФ



ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА

16+

Выпускается при информационной поддержке Законодательного Собрания Ростовской области

Рекламно-информационная газета

ПАРТИЙНОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО В ДОНСКОМ ПАРЛАМЕНТЕ РАСШИРЕНО ВДВОЕ

9 сентября в России прошел единый день голосования. В 16 субъектах Федерации избирали депутатов региональных парламентов. В Ростовской области выборы прошли при высокой конкуренции. В среднем на каждый из 60 мандатов в региональное Законодательное Собрание претендовали 11 кандидатов.



Председатель Избирательной комиссии Ростовской области Андрей Буров

«Я думал, что кампания будет более конфликтной в день голосования, что нас будут забрасывать жалобами, письмами, что какие-то «бои местного значения» пройдут на избирательных участках. Но этого практически не было. На большинстве участков кандидаты в депутаты и представители партий вели себя достаточно корректно по отношению друг к другу. Думаю, что каждый депутат получил достойный результат по своей работе», – заявил глава ОИК.

Было также подчеркнуто, что нынешняя избирательная кампания прошла достаточно корректно. Всего было зафиксировано 10 обращений в избирком. По каждому из них досконально разбирались с выездом на место. Однако ни по одному из сигналов нарушений, способных повлиять на волеизъявление граждан, установлено не было. Так, в ОИК поступила информация от представителя ЛДПР о том, что на одном из участков Советского района Ростова-на-Дону якобы был факт фальсификации выборов. Сотрудники избиркома выехали на участок и опросили не только представителя ЛДПР, но и его коллег от других партий. Они «ничего такого» не заметили. Такова была суть их письменно зафиксированных ответов.

«Если взять всю сеть участковых комиссий – их 2608, территориальных и окружных – то всего набралось порядка 40 жалоб и обращений. Мы допускаем, что были факты, когда кому-то не донесли приглашения на выборы. И над этим нам придется работать. Действительно, некоторые люди не нашли себя в избирательных списках. Это единичные случаи, но, тем не менее, неприятные моменты для нашего избирателя. Мы работаем над этими моментами, и даже в этой кампании за последние 2 недели внесли порядка 24 тысяч уточнений в списки. Но такие факты остаются, и нам есть над чем работать. В то же время нару-

шений, которые бы фальсифицировали выборы, сейчас не было», – заявил Андрей Буров.

В тот же день с журналистами встретился председатель Законодательного Собрания Ростовской области Александр Ищенко, возглавляющий региональное отделение партии «Единая Россия» и прошедший в новый состав ЗС по партийному списку. Он выразил отдельную благодарность жителям Дона, поддержавшим партию ЕР. Спикер ЗС подчеркнул: «Нам очень важно, что в ходе выборов 9 сентября большинство пришедших на выборы избирателей поддержали программу «Единой России», ее кандидатов, стратегию уверенного развития Ростовской области на ближайшую и отдаленную перспективу. Мы, безусловно, приложим все усилия для того, чтобы реализовать те масштабные серьезные задачи, которые сегодня стоят перед органами государственной власти и местного самоуправления. Стратегия развития Дона на ближайшие 12 лет будет реализовываться при вашей политической поддержке».

Стоит отметить, что в этот раз единороссы победили в 25 из 29 одномандатных округах. В одном округе они в выборах не участвовали. Если суммировать это с итогами голосования по партийным спискам, то ЕР в итоге получает квалифицированное, так называемое уставное большинство в ЗС.

«Итоги выборов в донской парламент позволяют сохранить стабильность в Ростовской области, преемственность в системе депутатского корпуса. Это позволит вновь избранному составу донского парламента, во-первых, реализовать решения, которые были приняты в первом чтении предыдущим составом донского парламента и в сфере территориального развития Ростовской области, и в сфере социальной защиты. С другой стороны, произойдет очень существенное, более чем на половину, обновление депутатского корпуса. Это позволит, во-первых, привлечь к дискуссиям в стенах Законодательного Собрания более широкий круг политических участников. Пять политических партий сформируют в донском парламенте свои фракции. Безусловно, дискуссии, которые будут проходить, повлияют на содержательную сторону процесса, поскольку позволят при обсуждении каждого законопроекта слышать представителей самого разного спектра нашей политической жизни. В любом случае донской парламент очень существенно изменит свою работу, поскольку придут новые люди, новые партии, новые идеи. А значит, нас всех ждут и новые результаты.

«Мы рассчитываем на 46 депутатских мандатов. Это достойный результат, который позволяет

«Единой России» реализовать свою предвыборную программу, с которой наши кандидаты шли на выборы. Предстоит очень серьезная работа – прежде всего, по реализации Майского указа Президента страны о стратегических целях развития страны, и, безусловно, законодательное обеспечение социально-экономического развития Ростовской области. Традиционно на основе предложений, которые прозвучали от наших избирателей, мы формируем свод депутатских наказов для того, чтобы реализовать предложения и проблемные моменты, которые озвучивали наши избиратели в ходе предвыборной кампании. В ближайший месяц мы сформируем перечень действий, которые нужно выполнить в каждом избирательном округе, причем независимо от того, кому из кандидатов были адресованы эти наказы – единороссам, коммунистам, членам ЛДПР или представителям каких-либо других политических партий», – подчеркнул далее Александр Ищенко.

Как рассказал спикер ЗС, среди основных тем, звучавших в ходе предвыборных встреч, абсолютное большинство касалось вопросов локального характера, связанных с развитием той или иной территории. Это вопросы дорожного хозяйства, транспорта, образования, содержания культурно-досуговых учреждений на селе, а также социальной поддержки. Один из законопроектов, который уходивший состав ЗС передал вновь избранному, касается порядка получения региональных льгот. По проекту он не будет привязан к получению пенсий. Льготы по-прежнему будут предоставляться женщинам с 55 лет, а мужчинам – с 60-ти при условии наличия у них статуса льготника. Это позволит заметно смягчить условия перехода в стране на новые условия получения пенсий.

«Уверен, что вновь избранные депутаты обязательно поддержат этот законопроект. Мы планируем рассмотреть его 14 сентября на первом организационном заседании Законодательного Собрания», – заявил спикер.

Помимо выборов в ЗС Ростовской области, 9 сентября проходили выборы в представительные органы нескольких муниципалитетов. Здесь замещался 91 депутатский мандат. Так в Красносулинском районе выбиралось Собрание депутатов г. Красный Сулин, в Новшахтинске – городская Дума. В итоге единороссы получили 69 мандатов. «Это тоже достойный результат, который позволяет «Единой России» иметь устойчивое большинство в этих органах», – подчеркнул спикер ЗС.

Мария Петрова,
фото пресс-службы ИК РО



9 СЕНТЯБРЯ, В ЕДИНЫЙ ДЕНЬ ГОЛОСОВАНИЯ, НА ДОНУ ПРОШЛИ ВЫБОРЫ В ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

С УТРА НА СВОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК В АКСАЙСКОМ РАЙОНЕ ПРИШЕЛ ГУБЕРНАТОР РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ВАСИЛИЙ ГОЛУБЕВ.

Нынешние выборы Василий Голубев считает принципиально важными для каждого жителя Ростовской области:

– Мы сегодня выбираем наш областной парламент, который в течение пяти лет будет формировать региональное законодательство. Принимаемые Законодательным Собранием решения будут касаться всех жителей области. Наше региональное законодательство – это, с одной стороны, социальная поддержка жителей области, с другой стороны – это формирование экономической политики, основой которой в ближайшие годы будет являться реализация майского указа президента нашей страны. Если внимательно посмотреть на указ президента, то это 12 национальных целей, и главным итогом их реализации является самочувствие человека, самочувствие жителей Ростовской области. Поэтому, мне кажется, в участии в выборах Законодательного Собрания должны быть заинтересованы абсолютно все жители региона. От этого зависит экономическая, социальная политика, развитие Ростовской области, самочувствие каждого жителя нашего региона.

По материалам пресс-службы губернатора

ДЕПУТАТЫ ДОНСКОГО ПАРЛАМЕНТА РАССМОТРЕЛИ ЗАКОНОПРОЕКТ, СМЯГЧАЮЩИЙ УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ ЛЬГОТ

Поправки были рассмотрены на заседаниях фракции «ЕДИНАЯ РОССИЯ» и профильного комитета Законодательного Собрания Ростовской области.

На заседании комитета Законодательного Собрания Ростовской области по социальной политике был рассмотрен внесенный губернатором Василием Голубевым законопроект, предусматривающий сохранение региональных льгот, предоставляемых государством при выходе на пенсию, на прежней возрастной отметке в 55 лет – для женщин – и 60 лет для мужчин. Если трудовой стаж специалистов позволяет выйти на пенсию раньше обозначенного срока, то одновременно с этим начнется и предоставление мер соцподдержки.

«У нас полномочий гораздо меньше, чем у федерального уровня власти, но мы эти полномочия реализуем в полном объеме. Все, что зависит от региональных властей, принимается для того, чтобы смягчить переход на новые условия пенсионного законодательства», – отметил Председатель Законодательного Собрания Ростовской области Александр Ищенко (фракция «ЕДИНАЯ РОССИЯ»).

Изменения коснутся трех областных законов, касающихся мер социальной поддержки ветеранов труда, ветеранов труда Ростовской области и сельских специалистов (от 22 октября 2004 года № 175-ЗС «О социальной поддержке ветеранов труда»; от 17 января 2005 года № 274-ЗС «О социальной поддержке отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в Ростовской области»; от 20 сентября 2007 года № 763-ЗС «О ветеранах труда Ростовской области»).

Законопроектом предлагается не привязывать предоставление региональных льгот ко времени назначения социальной пенсии, а установить жесткий возрастной порог: 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин.

Законопроектом предусмотрены следующие изменения:



Ветеранам труда и ветеранам труда Ростовской области меры соцподдержки предоставляются по достижении возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, если назначение им пенсии не произошло раньше (в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях»). В таком случае льготы предоставляются с момента назначения пенсии.

Эта норма касается следующих мер поддержки: пользование поликлиниками, к которым ветераны были прикреплены в период работы; бесплатное медицинское обслуживание в государственных и муниципальных медицинских организациях; бесплатный проезд во внутригородском, межмуниципальном и внутриобластном автомобильном общественном транспорте (кроме такси), а также для ветеранов труда Ростовской области – 50 % оплата проезда на водном транспорте, а для ветеранов труда – бесплатный проезд на железнодорожном транспорте пригородного сообщения; 50 % компенсация оплаты жилых помещений и коммунальных услуг; 50 % компенсация абонплаты за телефон, радио и за пользование коллективной телеантенной.

Льгота по бесплатному зубопротезированию

предоставляется только по достижении возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, вне зависимости от возраста выхода на пенсию, даже если она назначена ранее указанного возраста.

Тем ветеранам, которым назначается нестраховая пенсия, либо получающим ежемесячное пожизненное содержание, меры соцподдержки предоставляются по достижении возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин.

Приравненные к ветеранам труда ветераны военной службы также имеют право на предоставление региональных льгот по достижении возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин.

Сельские специалисты имеют право на предоставление меры социальной поддержки – 100 % компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг – в том случае, если они прожили в сельской местности 10 лет и не переехали в городской округ на постоянное место жительства. При соблюдении этих условий мера соцподдержки будет предоставлена гражданину по достижении им возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, либо ранее, в случае установления (назначения) ему страховой пенсии ранее указанного возраста.

Эта норма закона будет действовать для следующих категорий сельских специалистов:

- медицинские работники, непосредственно занимающиеся медицинской или фармацевтической практикой в медицинских, образовательных и социальных учреждениях;
- педагогические работники, работающие в образовательных, медицинских, социальных учреждениях и в учреждениях культуры, в том числе заведующие детскими садами;
- социальные работники организаций соцобслуживания (им также предоставляется 50 % компенсация стоимости санаторно-курортной путевки);
- руководители и специалисты учреждений культуры, киномеханики, библиотекари, в том числе работающие в образовательных учреждениях;
- специалисты ветеринарной службы.

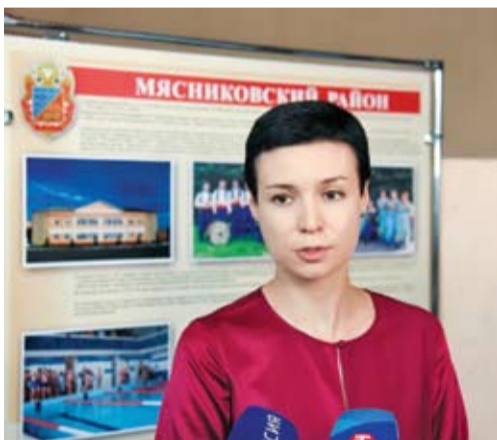
«По сути, мы создаем возможность для жителей Ростовской области пользоваться всей существующей палитрой льгот, если есть основания для их получения, вне зависимости от того, получает он пенсию или еще не получает», – подчеркнул Александр ИЩЕНКО. – «Продолжаете работать, не получаете пенсию, но льготы получаете: и на оплату жилищно-коммунальных услуг, бесплатный проезд в транспорте, медицинские услуги, лекарственное обеспечение и так далее. Тут уже все будет зависеть от конкретного набора мер социальной поддержки в зависимости от льготного статуса гражданина. Самое главное сегодня, что весь объем социальных льгот, установленных в Ростовской области, сохраняется за женщинами и мужчинами, достигшими 55-летнего и 60-летнего возраста».

Напомним, что по состоянию на 1 августа 2018 года в Ростовской области проживают 213784 ветеранов труда, 66883 ветеранов труда Ростовской области, 18763 сельских специалиста. На предоставление мер социальной поддержки указанным категориям граждан в областном бюджете предусмотрено в общей сложности 6,14 млрд рублей.

Мария Петрова, по материалам пресс-службы ЗС РО, фото пресс-службы ЗС РО

РОДИТЕЛЯМ ШКОЛЬНИКОВ МЯСНИКОВСКОГО РАЙОНА РАССКАЗАЛИ О ПРАВОВОМ ПРОСВЕЩЕНИИ

Общегородское школьное родительское собрание состоялось в Мясниковском районе. В киноконцертном зале «Раздан» села Чалтырь собрались родители, педагоги, психологи, представители органов власти и общественности.



В начале нового учебного года тема встречи «Новый учебный год: правовое просвещение, правовой нигилизм» вызвала особенный интерес.

«Такие мероприятия проводятся во всех районах Ростовской области», – отметила в своем выступлении заместитель Председателя Законодательного Собрания Ростовской области – председатель комитета по законодательству Ирина Рукавишникова (фракция «ЕДИНАЯ РОССИЯ»). – Это очень хорошая традиция – встречаться с родителями, экспертами, психологами в начале учебного года. Депутаты Законодательного Собрания принимают участие впервые, но мы планируем сделать общение регулярным. Обычно в этом формате обсуждаются вопросы образовательного, учебного процесса, развития школ. В этом году мы немного поменяли тематику. Обсудим вопросы профилактики наркомании, различных зависимостей, в том числе зависимости от Интернета, вопросы психологического доверия между родителями и детьми, особенности воспитания современных подростков, правовое просвещение родителей и детей. Запрос на эти темы очень высок. Правовое просвещение всех участников образовательного процесса – это очень важно. Мы все понимаем, что когда ребенок идет в школу, могут возникнуть конфликтные ситуации – между сверстниками, между учителями и учениками, внутри семьи. Сегодня мы хотим от-

ветить на вопрос, куда обращаться за помощью, если возник конфликт в школе, в семье, как правильно себя вести и родителям, и детям».

С докладами выступили руководитель секретариата уполномоченного по правам ребенка в Ростовской области Татьяна Княжева, доцент кафедры общей и консультативной психологии, преподаватель Родительского университета при ДГТУ Галина Звездина и заведующая отделом профилактики государственного учреждения Ростовской области «Наркологический диспансер» Ирина Лопатина.

После выступлений экспертов собравшиеся обсудили ряд проблем, волнующих родителей, педагогов, специалистов, работающих с детьми. На встрече говорили о правах и обязанностях участников образовательного процесса, о психологии семейных отношений, о профилактике наркомании в подростковой среде и выстраивании отношений родителей с детьми при возникновении различных проблем.

«Когда работа ведется совместно – с преподавателями, родителями, психологами – получается хороший результат», – подчеркнула Ирина Рукавишникова. – Нужно стремиться к взаимопониманию с детьми – это основа решения многих проблем. Сегодня мы в процессе нашего мероприятия услышали мнение профессионалов по этому поводу, и родители, присутствующие в зале, задавали вопросы и получили консультации и в ходе встречи, и после ее завершения. Надеюсь, что этот разговор будет полезен и родительскому сообществу, и экспертам – всегда важна обратная связь. Все то, что мы делаем, направлено на благополучие детей, на их здоровье – психологическое и физическое».

В Мясниковском районе работает 35 образовательных организаций, из них 14 школ, где обучается 5 тыс. 200 учащихся. 19 дошкольных образовательных учреждений посещает 2280 детей. Два учреждения дополнительного образования охватывают 1590 обучающихся. В системе образования занято 617 педагогических работников, из них 373 учителя. Есть психологи, социальные работники, уполномоченный по правам детей.

Мария Петрова, по материалам пресс-службы ЗС РО, фото пресс-службы ЗС РО



ОСОБЕННЫЕ ДЕТИ ОТМЕТИЛИ НАЧАЛО УЧЕБНОГО ГОДА

Для них был организован развлекательно-спортивный праздник «Как прекрасен этот мир!»

В рамках проекта «Особенное детство» на ростовской набережной состоялся развлекательно-спортивный праздник «Как прекрасен этот мир!». В нем приняли участие семьи из Ростова и Ростовской области, воспитывающие детей с ограниченными возможностями здоровья, а также дети из многодетных и малообеспеченных семей.

– Дорогие ребята, уважаемые родители, рад поздравить всех вас с началом нового учебного года. Это еще одна страница вашей жизни, открывающая дверь в мир новых знаний и новых достижений. Я уверен, что здесь собрались самые стойкие, целеустремленные ребята, которые живут и воспитываются в дружных, сплоченных, творческих семьях. Именно для вас сегодня этот праздник. Мы постараемся сделать его максимально интересным и полезным, – обратился к присутствующим, открывая мероприятие, председатель комитета донского парламента по местному самоуправлению Александр Нечушкин (фракция «ЕДИНАЯ РОССИЯ»).

Гостей праздника ожидала концертная программа с участием детских творческих коллективов. Также у детишек была возможность познакомиться с известными российскими спортсменами – мастерами международного класса по гандболу Галиной Мехдиевой и Юлией Манагаровой, двукратным чемпионом России по баскетболу Виктором Кейру. Спортсмены провели мастер-классы и спортивные состязания, победители которых были награждены памятными медалями.

Региональный проект «Особенное детство» реа-

лизуется на Дону с сентября 2017 года. Его инициатором выступил Председатель Законодательного Собрания Ростовской области Александр ИЩЕНКО (фракция «ЕДИНАЯ РОССИЯ»). Цель проекта – обеспечить в Ростовской области системную поддержку детей с ограниченными возможностями здоровья, максимально убрать преграды в их общении с окружающим миром, помочь им и их семьям в естественной интеграции в социальную жизнь.

За год в рамках проекта были проведены два форума: «Особенное детство: поддержка и сотрудничество» и «Проблемы обучения и социальной адаптации детей и молодежи с расстройством аутистического спектра и другими ментальными нарушениями», в ходе которых представители общественных организаций и родители детей-инвалидов смогли задать свои вопросы руководителям профильных министерств, обучиться на специальном семинаре, а воспитатели пройти курсы повышения квалификации.

Также для особенных детей были проведены областной фестиваль «Моя семья – мир добра» и выставка-конкурс художественных работ «Особенное детство-2018» в рамках ежегодной межрегиональной выставки-продажи произведений искусства и народных промыслов «Арт-Ростов». Были отдельно организованы благотворительные праздники для незрящих ребят и для детей с синдромом Дауна. Кроме этого, особенные дети из различных районов Ростовской области смогли принять участие в акции «Лето-2018» и отправиться в поездку на теплоходе по Дону.

Мария Петрова, по материалам пресс-службы ЗС РО, фото пресс-службы ЗС РО

О СТАНДАРТАХ ЦИФРОВЫХ ШКОЛ И STEM-ОБРАЗОВАНИИ ГОВОРИЛИ ПЕДАГОГИ РОСТОВА НА АВГУСТОВСКОМ ФОРУМЕ



Виктория Чернышова

Традиционный августовский педагогический форум прошёл в Ростове-на-Дону. На его дискуссионных площадках обсуждались вопросы, актуальные и для педагогов, и для родителей: применение новейших технологий, переход на электронные журналы, создание условий для раскрытия талантов детей. Пленарное заседание работников образования состоялось 25 августа в КВЦ «Дон Экспоцентр». «Современное образование. Новые решения» – такая тема встречи, имеющая особую значимость в свете задач, поставленных президентом РФ в национальном проекте «Развитие образования» в 2018 - 2024 годах и инновационных тенденциях, была выбрана на этот раз.

ПРОФИЛЬНЫЕ КЛАССЫ ВАЖНЫ

В школах Ростова появились новые профильные классы: «педагогические», «университетские», «медицинские», «инженерные» классы. Это помогает ребятам найти свое призвание и профессию по душе. К 2020 году охват профильным образованием должен составить не менее 30 процентов детей. И одной из важных задач для образовательных учреждений является взаимодействие с ведущими вузами и предприятиями города. В новом учебном году учащиеся профильных классов получат возможность освоить специальность в рамках дополнительного образования.

– Наиболее успешным в этом направлении стал проект «IT-школа», который был запущен в Ростове при поддержке губернатора Ростовской области Василия Юрьевича Голубева. В прошедшем учебном году на базе четырёх школ города – 11-й, 60-й, 70-й и 115-й открыты IT-классы, – сообщила Виктория Чернышова. – Компания 1С обеспечила сопровождение талантливых детей. В учебный план этих классов включено не только изучение на углубленном уровне математики, информатики. Школьники имеют возможность в дни каникул стать участниками профильных смен, экспериментальных площадок. В апреле этого года прошел Открытый чемпионат юга России по программированию. Учащиеся школы № 70 оказались в числе победителей командного турнира, заняв второе место.

Качество инженерного образования сегодня формирует экономический потенциал страны, ее конкурентоспособные позиции. Поэтому развитие инженерного профиля будет продолжено и в предстоящем году. Отсюда особое внимание

В новом учебном году пройдут обучение более 500 классных руководителей. Необходимо материальное стимулировать эту деятельность – и этот вопрос прорабатывается как на уровне Министерства образования РО, так и на уровне муниципалитета.

– Решать многие крупные задачи возможно лишь при использовании новых технологий, реализуя программу «Цифровая школа». Мы учим детей, которые завтра будут жить в условиях цифровой экономики. Современные технологии позволяют оптимизировать работу педагога, руководителя, управленца, заменив рутинный труд и вал бумажной работы цифровыми контентом. К 2019 году планируется утвердить стандарт цифровой школы, – подчеркнула начальник городского управления образования. – Первые шаги нами были предприняты при создании цифровых ресурсов записи в детский сад и школу. Сейчас для большего охвата детей, посещающих кружки и секции с этого года, впервые создан сервис «Дополнительное образование». Родители, прошедшие процедуру авторизации на Сервисе через портал госуслуг, имеют возможность увидеть весь спектр кружков и секций и подать заявку на запись в любое детское объединение.

Цифровая школа – это возможность использования технологий «облачного хранения информации», что поможет вести электронный документооборот.

Ещё одна новинка: с этого года ростовские школы перешли на единую платформу ведения электронного дневника, электронного журнала, портфолио ребенка на базе информационной системы «Контингент». Это делает абсолютно прозрачной и оперативно-доступной школьную систему оценивания. Но возникает вопрос о том, чтобы переписка родителей с педагогом велась только на официальной платформе с использованием официального сервиса, исключив бесконтрольное сетевое общение. Для этого педагогу нужно создать необходимые условия – вот задача каждого руководителя учреждений образования.

анализироваться, прежде всего, на уровне самой школы для принятия эффективных управленческих решений.

В этом году – 13 победителей и призеров заключительного этапа ВСОШ (в прошлом году их было восемь). Это лучший результат за все годы. Участие во Всероссийской предметной олимпиаде – одна из возможностей для школьника раскрыть свой потенциал. А для школы – поднять планку своих достижений на более высокий уровень. Участие в олимпиадном движении не должно быть формальным. Работа по выявлению одаренных детей должна иметь системный характер. А это значит – нужно обращать внимание не только на явных отличников, но и на тех, кто при определенных действиях может раскрыть свой потенциал.

В детских садах Ростова реализуется проект «STEM-образование для дошкольников». 17 дошкольных учреждений Ростова-на-Дону стали его участниками. Это инновационный подход к построению образовательной среды в детском саду. STEM - образование подразумевает такой формат работы, когда дошколята начинают понимать, как можно применить научные методы на практике. Обучающиеся по этой программе помимо законов физики изучают робототехнику, программируют и конструируют собственных роботов. В городе ведется работа по созданию сети ранней помощи на базе дошкольных учреждений. В детских садах №№ 175, 229, 301, 42 функционируют консультационные центры оказания услуг психолого-педагогической помощи детям и родителям. Эта работа будет продолжена.

Также будет продолжаться активная работа по развитию детей в учреждениях дополнительного образования, где только в прошедшем учебном году победителями и призерами областных, всероссийских и международных конкурсов, соревнований и фестивалей стали более 11 тысяч человек.

– Ежегодная конференция дает прекрасную возможность обсудить накануне учебного года результаты работы муниципальной системы образования города, назревшие проблемы, проанализировать и определить пути их решения, а также наметить перспективы дальнейшего развития, – сообщила начальник Управления образования г. Ростова-на-Дону Виктория Чернышова. – Сегодня мы работаем в таких условиях, когда перед отраслью стоит амбициозная задача – обеспечение глобальной конкурентоспособности отечественного образования и входение его в число 10 лучших мировых образовательных систем. В новом национальном проекте «Развитие образования» определено девять стратегических направлений, шесть из которых затрагивают работу системы общего образования. Для нас важно, проанализировав все векторы развития современного образования, определить свое место в контексте решения общефедеральных задач.

Глава администрации города Виталий Кушнарев сообщил, что приоритетной задачей для Ростова остается перевод школ на односменный режим работы. Для этого в городе строятся новые учебные учреждения, рассчитанные на большое количество школьников. Ежегодно после капитального ремонта в строй вступают обновленные школы. Сегодня на очереди пять школ, где разработана проектно-сметная документация на капремонт. Модернизация этих учреждений даст возможность значительно увеличить количество школьных мест.

КАЖДАЯ ШКОЛА – БРЕНД

На форуме особое внимание уделялось обсуждению условия обучения учащихся.

– Формирование условий для построения современной школы – это новый вызов времени. У каждого руководителя должно быть сформировано представление о современной школе, начиная с дизайна помещений до наличия индивидуальной педагогической концепции. Хорошая современная школа – это определенный бренд, обладающий собственным имиджем и репутацией, – сказала Виктория Чернышова. – В образовательном учреждении интерьер давно уже не ограничивается только декоративными целями – он позволяет упростить решение многих педагогических задач. Так, например, еще на стадии строительства школы № 115 была сформирована ее концепция как высокотехнологичная, имеющая инженерно-техническую направленность. На её базе впервые в городе создана STA-студия, своеобразный пространственный трансформер, позволяющая использовать одно и то же помещение в разных целях, моделируя тем самым проектный офис. Для открывающейся после капитального ремонта школы № 4 такой объединяющей идеей стала реализация проекта «Астрономический центр», главным модулем которого является школьный планетарий, что наглядно было представлено на выставочном стенде. Планетарий позволит эффективнее осваивать образовательные предметные области естественнонаучного цикла, раскрыть проектно-исследовательский потенциал учащихся.

Виктория Анатольевна добавила, что сейчас идёт работа над проектом запуска новой школы в микрорайоне «Суворовский» – она планируется как школа молодых профессионалов. В этом направлении совместно с ЮФУ будут сформированы группы талантливых студентов – магистрантов. Обеспечено их сопровождение в течение всего учебного года, чтобы по его завершению уже к 1 сентября 2019 года они стали основой педагогического коллектива новой школы.



Старшеклассники школы № 80 представляют на выставке виртуальные очки.

к преподаванию предмета «Технология».» Урок технологии поможет погружению в перспективные, востребованные профессии, предоставит ребенку возможность попробовать что-то сделать своими руками, причём в разных аспектах. Эта идея уже реализована в школе № 87, на базе которой открыт инженерно-технологический центр.

ЦИФРОВЫЕ КОНТЕНТЫ

На новый уровень выходит деятельность классного руководителя. Изменение форм работы классного руководителя – одно из направлений федерального проекта «Учитель будущего».

Как сообщила Виктория Анатольевна, в августе в Ростове открылась «Школа классного руководителя». Это обучение, направленное на овладение специальными техниками управления. Первая группа прошла обучение в психолого-педагогических центрах города.



Августовский форум-2018.

НАГРАДЫ ЛУЧШИМ

На пленарном заседании выступили депутаты Законодательного Собрания области и Ростовской-на-Дону городской Думы. Особое внимание в их докладах было уделено задачам сферы образования по использованию современных технологий для повышения качества подготовки школьников.

Администрация города Ростова-на-Дону в этом году учредила грант для школ за достижение высоких результатов в образовательной и воспитательной деятельности по итогам работы за прошедший учебный год. Сертификат на получение гранта в размере одного миллиона рублей получили: классический лицей № 1, лицей № 27 имени А.В. Суворова, гимназия № 36, лицей № 11, гимназия № 45.

Нагрудные знаки «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», почетные грамоты Ростовской-на-Дону городской Думы и благодарственные письма Законодательного собрания Ростовской области были вручены лучшим педагогам и руководителям образовательной системы города.

В рамках форума в выставочном зале «Аметист» прошла интерактивная экспозиция. На ней представлялись инновационные методики, доказавшие свою эффективность в ростовских школах, а также наглядные пособия и тренажеры. Ребята демонстрировали гостям созданные ими образцы робототехники и другие интересные образцы. Желающие побывали на выставочных модулях: «Школьная лаборатория», «STEM-образование», «Техностарт», «Дизайн-проекты для школ и детских садов», «Цифровая школа», «Астрономия в школе» и других. Форум проходил с 25 по 31 августа. Традиционно он включал в себя также районные педагогические конференции и педсоветы в школах.

О КАЧЕСТВЕ ОБРАЗОВАНИЯ

По результатам итоговой аттестации, в этом году самыми популярными предметами по выбору среди ростовских выпускников стали обществознание (48%), физика (22%), биология (18%), история (17%). Результаты, полученные в этом году, выше результатов прошлого года. Каждый второй выпускник получил по русскому языку более 70 баллов. Средний показатель по базовой математике составил 4,4 балла. Каждый четвертый выпускник по сумме трёх экзаменов набрал более 220 баллов.

Начальник Управления образования г. Ростова-на-Дону Виктория Чернышова подчеркнула, что независимая оценка знаний – важнейший инструмент управления. Поэтому результаты проведения Всероссийских проверочных работ, региональных исследований должны детально

АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕДАГОГОВ ВОРОШИЛОВСКОГО РАЙОНА: ПОДВЕЛИ ИТОГИ И НАМЕТИЛИ НОВЫЕ ЗАДАЧИ

29 августа в БЦ «Аметист» состоялась августовская конференция педагогов Ворошиловского района. Формат конференции – Выставка образовательных приоритетов системы основного и дополнительного образования Ворошиловского района – 2018, которая работала на двух площадках в БЦ «Аметист» и на территории МБОУ «Школа №90», и пленарное заседание. Почетными гостями выставки стали глава администрации Ворошиловского района города Виктор Бережной, депутат Государственной Думы VII созыва Михаил Чернышов, Депутат Законодательного Собрания V созыва Сергей Шамшура, заместитель начальника городского Управления образования Маргарита Распевалова, директор Центра модернизации общего образования Института повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Надежда Иванова.

К августовской конференции дополнительно было приурочено издание статистического сборника «Образование Ворошиловского района в цифрах – 2018» и тематического журнала «Навстречу десятилетию детства. Дополнительное образование детей: векторы развития и результаты», в которых отражены в динамике результаты деятельности системы образования за 2017-2018 учебный год. Посетители выставки, а их было более 1 500 человек, смогли увидеть инновационные направления интеграции основного и дополнительного образования района, новое оборудование, презентацию достижений системы образования за прошедший учебный год.

Выставочная площадка, которая работала на территории школы №90, была посвящена результатам внеурочной деятельности учреждений образования Ворошиловского района в эстетическом направлении. На ней были представлены выставочно-презентационные площадки по изобразительному искусству, театральному искусству, вокалу, художественному слову, декоративно-прикладному искусству, художественной фотографии и проходили различные мастер-классы учителей технологии, ИЗО, педагогов дошкольного и дополнительного образования.

Пленарное заседание открыла начальник отдела образования Ворошиловского района Ирина Микова.

– Накануне нового учебного года я приветствую всех собравшихся в этом зале – тех, кто посвятил свою жизнь обучению и воспитанию подрастающего поколения. Примите самые искренние поздравления и пожелания доброго здоровья, хорошего настроения, новых творческих идей и успехов. Ежегодная встреча единомышленников на августовской педагогической конференции дает нам прекрасную возможность обсудить накануне учебного года результаты работы системы образования района, назревшие проблемы, проанализировать и определить пути их решения, а также наметить перспективы дальнейшего развития, – обратилась к собравшимся Ирина Юрьевна.

Глава Ворошиловского района Виктор Бережной поздравил всех присутствующих с началом учебного года, отметил положительную динамику развития системы образования района, выразил благодарность руководителям и педагогам за проделанную в течение учебного года работу.

– Президентом страны перед образованием поставлена задача, – обеспечить прорыв в стремительно развивающемся мире, повышение конкурентоспособности в тех сферах, которые определяют будущее. Будущее страны и уровень образования всегда были и будут крепко связаны. Кто обеспечит нашей стране этот прорыв? Те, кого мы сегодня обучаем. Поэтому очень важно для каждого ребенка обеспечить воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности. А условия для этого были не только современное оборудование и экспонаты. Это был живой процесс, – отметил Виктор Бережной.

Михаил Чернышов, обращаясь к педагогам, отметил, что сегодня производство и общество тесно связаны с цифровыми технологиями. Задача образования «с одной стороны» научить детей использовать эти технологии и в образовательной деятельности, и в жизни. С другой стороны, задача образования – обеспечить защиту детей от воздействия негативной интернет-среды, которая пытается воздействовать на молодежь через различные сообщества и сайты.

Гости пожелали педагогам района здоровья, терпения, а также успехов в воспитании инициативных и творческих личностей.

На заседании начальником районного отдела образования был представлен проект по интеграции основного и дополнительного образования, результаты деятельности учреждений, задачи на новый учебный год.

Ирина Микова отметила, что Майским указом 2017 года 2018-2027 годы объявлены в Российской Федерации Десятилетием детства, где одно из направлений будет нацелено на поддержку и развитие системы дополнительного образования. Кроме того, 2018 год – год 100-летия государствен-



ной системы дополнительного (внешкольного) образования детей в России.

Поэтому педагогическая конференция и экспозиция выставки этого года посвящены интеграции и развитию системы дополнительного образования. Охват детей дополнительным образованием специальными учреждениями: Центром детского творчества района и двумя спортивными школами №9 и 10 составляет более 5 тысяч. Охват детей дополнительным образованием в дошкольных образовательных учреждениях и школах более 14 000 обучающихся. Концепцией развития дополнительного образования определены шесть направлений деятельности, которые, по сути, созвучны с направлениями внеурочной работы:

- естественнонаучное;
- техническое;
- туристско-краеведческое;
- художественное;
- социально-педагогическое;
- физкультурно-спортивное.

Социальная активность школьников наиболее полно раскрывается в рамках проекта «Российское движение школьников», которое представлено региональными пилотными площадками: гимназией № 34 и школы № 107 Российское Движение Школьников, включающее в себя деятельность детей и молодежи по четырем направлениям: личностное развитие; гражданская деятельность; военно-патриотическое и информационно-медийное направление, является одним из инновационных сегментов в современной системе основного и дополнительного образования нашего района, города и Ростовской области.

Во всех школах района созданы и действуют Школьные детские объединения.

Среди большого перечня проектов, в которых приняли участие активисты первичных объединений в течение учебного года, Ирина Микова отметила Ассамблею детских и молодежных объединений, где команда МБОУ «Школа № 107» заняла 1 место в городе в номинации «Лучшая команда РДШ», а «Команда 21 века» Центра детского творчества стала обладателем кубка в номинации «Турнир лидерских команд». Во Всероссийской спортивной акции «Прыгай с РДШ» команда школы № 107 заняла 1 место в Ростовской области и 1 место в Южном Федеральном округе. Первичное отделение МБОУ «Школа № 100» приняло участие во Всероссийском конкурсе «Лучшая команда РДШ».

По словам начальника отдела образования Ворошиловского района, в перспективе в 2018-2019 учебном году планируется разработка интегрированной (сетевой) общеобразовательной программы районного штаба РДШ, которая поставит единые цели и задачи работы ОУ района ЦДТ и спортивных школ в этом направлении.

На выставочной площадке «С тобой те, кто любит тебя разным» были представлены результаты деятельности учреждений района с «особыми» детьми. Дети с ОВЗ и дети – инвалиды адаптируются к жизни, начиная с дошкольных учреждений. В ДОУ № 36, 121, 161, 317 и школах 6, 30, 34, 76, 96, 99, 101, 107, 118 созданы все условия для обучения и адаптации таких детей.

В МАОУ «Школа №96 Эврика-развитие» го-

рода Ростова – на – Дону в новом учебном году открывается автономный коррекционный (ресурсный) класс, специально сформированный для детей с особенностями развития, в рамках которого организуется индивидуальная и групповая коррекционно-образовательная работа, реализуется организация сопровождения в регулярном учебном процессе и предусмотрены сопровождающие программы дополнительного образования.

В Центре детского творчества 28 особым ребятам обучают хореографии, прикладному искусству, рисованию, занимаются гимнастикой, что позволяет им социализироваться и адаптироваться к сегодняшним жизненным условиям.

Разработанные педагогами Центра адаптированные общеразвивающие программы отмечены дипломом лауреата на всероссийском конкурсе в 2018 году, а учреждение стало победителем в номинации «Лучшая образовательная организация – 2018, реализующая адаптированные образовательные программы».

В перспективе планируется увеличение количества особых обучающихся в районных учреждениях дополнительного образования и создание адаптированных дополнительных общеразвивающих программ, в том числе сетевых.

Значимым для старшекласников Ворошиловского района стало участие в ставших традиционными районных и городских конкурсах «Ровесник» и «Ростовчанка». Победителями городского конкурса стали Анна Сардарьян, ученица МБОУ «Школа № 100» в номинации «Открытие года» и Никита Богословский, ученик МБОУ «Школа №107», занявший 1 место в общем зачете по ГТО. Пользуясь случаем, Ирина Микова еще раз поздравила ребят с заслуженной победой.

В Ворошиловском районе накоплен определенный опыт реализации направлений деятельности в основном и дополнительном образовании, выстроена определенная система работы с одаренными детьми в данном направлении. На выставке ее инновационная часть была представлена деятельностью школ на площадках «Первые шаги в науку», «СТЭМ – образование», «Социальное партнерство школа – ВУЗ», «Школа цифровых технологий».

В 2017-2018 учебном году итоговым мероприятием для дошкольных учреждений стало участие в III районной школьно-дошкольной научно-практической конференции «Первые шаги в науку» по теме «Экологические проблемы Ростова-на-Дону глазами детей». В работе принимали участие 24 образовательных учреждения района.

Еще одно инновационное направление в дошкольном образовании, в котором уже второй год работает МАДОУ № 42, 49, 267, 272, 304; МБДОУ №137, 313, 317 -технология STEM-образования. Два детских сада МАДОУ № 42 и 49 стали в этом году опорной площадкой для трансляции имеющегося в районе опыта апробации программы «STEM-образование» для педагогов детских садов города и области.

В 2019 году еще несколько дошкольных учреждений готовятся включиться в апробацию новых технологий.

Образовательные учреждения Ворошиловского района с 2013 года участвуют в инновационном го-

родском проекте «Школа цифровых технологий». К 2018 году статус «Школа цифровых технологий» присвоен 7 школам Ворошиловского района.

Еще одним инновационным ресурсом развития естественно-научного направления внеурочной деятельности является Всероссийская образовательная программа «Школьная лига РОСНАНО».

Сегодня образовательные организации района организуют сотрудничество на договорной основе с ведущими вузами Ростовской области и Российской Федерации ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»; ФГБОУ ВО «Донской государственный университет»; РГЭУ (РИНХ); Южный университет (ИУБиП); РостГМУ и другие.

Педагогическим коллективам, добившимся высоких показателей в обучении и воспитании детей и молодежи, внесшим значительный вклад в социально-экономическое развитие района, глава района Виктор Бережной и начальник отдела образования Ирина Микова вручили почетный знак «Лидер образования района», почетные грамоты и благодарственные письма главы администрации района.

Ворошиловский район может по праву гордиться своими преподавателями. Учитель русского языка и литературы МБОУ «Школа № 107», Манцыгина Элеонора Геннадьевна одержала победу в конкурсе лучших учителей Российской Федерации приоритетного национального проекта «Образование». Директор МБОУ «Школа №6» Мещанкина Елена Владимировна и заведующий МБДОУ «Детский сад №121» Гордиенко Ольга Николаевна стали призерами городского конкурса проектов молодых «Эффективный руководитель – эффективная школа». Директор МБОУ «Школа №107» Чередников Игорь Анатольевич стал победителем закрытого регионального конкурса «Школа – территория талантов» в номинации «Руководитель года – 2018», проводимого Министерством образования и Правительством Ростовской области.

Почетным знаком «Лидер образования района» отдела образования и почетной грамотой главы администрации района были награждены педагогические коллективы: МБОУ «Гимназия №34», МБОУ «Лицей №56», МБОУ «Школа №65», МАОУ «Гимназия №76», МБОУ «Школа №100», МБОУ «Лицей №102», МБОУ «Школа №107», МБОУ «Школа №118», МАДОУ №42, МАДОУ №49, МБДОУ №77, МБДОУ №111, МБДОУ №137, МАДОУ №272, МАДОУ №304, Центр детского творчества Ворошиловского района,

Благодарственными письмами главы администрации района поощрены педагогические коллективы: МБОУ «Школа №3», МБОУ «Школа №6», МАОУ «Школа №30», МБОУ «Школа №82», МБОУ «Школа №90», МАОУ «Школа №96 Эврика-Развитие», МБОУ «Школа №99», МБДОУ №36, МБДОУ №48, МБДОУ №121, МАДОУ №267, МБДОУ №313, МБДОУ №314, МБДОУ №317, Детско-юношеская спортивная школа №9, Детско-юношеская спортивная школа №10.

Завершилась работа конференции презентацией работы медиа-союза Центра детского творчества и поздравлением педагогов представителями детских коллективов дополнительного образования.

ШКОЛА № 80 – ТЕРРИТОРИЯ БУДУЩЕГО



Виктория
Плотникова

На выставке «Современное образование. Новые решения», проходившей в рамках ежегодной конференции ростовских педагогов, 25 августа учащиеся МБОУ «Школа № 80» представили новый проект, и один из элементов внедряемых инноваций – очки для виртуальных путешествий учащихся. В этом учебном году Школа № 80 имени Героя Советского Союза Рихарда Зорге начала реализацию проекта «Многоуровневая лаборатория цифрового творчества на основе технологий открытого пространства («Open space»).



О деталях проекта корреспонденту «Парламентского вестника Дона» рассказала директор школы – Виктория Плотникова, почётный работник общего образования РФ, дважды победитель конкурса лучших учителей России в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование». Человек она увлечённый, профессионал высокого уровня, – и школа № 80 под её руководством обрела новое лицо и свой собственный неповторимый стиль.

Деятельность Виктории Викторовны Плотниковой отмечена благодарственными письмами Законодательного собрания Ростовской области, благодарственными письмами главы администрации Ростова-на-Дону, почётными грамотами Министерства образования и науки РФ и многими другими наградами.

– Виктория Викторовна, виртуальные очки на выставке пользовались большим успехом. В каких классах их можно использовать?

– Их можно использовать с первого по одиннадцатые классы. Это новые технологии, с которыми нас познакомили в Москве в рамках стажировки руководителей учреждений образования. Для них разработан целый цикл экскурсий по разным предметам: по физике, биологии, экологии, литературе. Мы приобрели для школы 30 штук, чтобы ими могли воспользоваться на уроке все ученики. С помощью виртуальных экскурсий в формате 3D освоение и запоминание учебного материала идёт гораздо быстрее и эффективнее. Мы поставили в своей школе задачу поднять качество образования на принципиально новый уровень и добиваемся этого. Вместо интерактивных досок начали использовать передвигающиеся мобильные сенсорные панели, у которых гораздо более объёмный набор

функций. Приобрели лабораторию тепловых явлений, лабораторию природных явлений.

– Как родилась идея проекта «открытого пространства»?

– В прошедшем учебном году Управление образования города Ростова-на-Дону организовало постоянно действующий семинар «Эффективный руководитель – эффективная организация». В течение года молодые руководители образовательных организаций города Ростова-на-Дону посетили семинары, организованные менторами. Опытные наставники приглашали нас к себе в школы, показывали новые системы и методики работы. В конце обучения мы представляли свой проект. У меня возникла идея создания многоуровневой цифровой творческой лаборатории на основе технологий открытого пространства. Дело в том, что наша школа расположена в центре города, и она перегружена. Нет возможности расширяться. Значит, необходимо трансформировать пространство школы таким образом, чтобы достичь своей цели и предоставить возможность нашим детям заниматься творческой деятельностью. И тогда мы решили использовать рекреации. На разных этажах мы сформировали тематические зоны, которые будут наполняться высокотехнологичным оборудованием. Мы создаём открытое пространство без замков и дверей. Дети могут в любое время подойти к этим компьютерам и начать работать. Этот способ даёт возможность ученику проявить себя, выстроить контакты для совместного лидерства, строить совместно с учителем личную образовательную траекторию развития.

– Что означает «многоуровневое пространство»?

– Образовательная среда, формируемая в открытом пространстве – сложное многоуровневое

явление. Оно включает в себя несколько аспектов: материальный, организационный, психологический, педагогический, технологический. В рекреациях школы на разных этажах мы создали модули различной направленности, каждый модуль имеет свое «открытое пространство». Многоуровневые зоны цифрового творчества – это лаборатория здравоохранения, шахматный клуб, STA-студии, естественно-научная лаборатория, лаборатория цифрового искусства, информатика и цифровые технологии. Суть технологии открытого пространства – «закон двух ног». Он означает, что ребёнок в любое время может свободно перейти из одной зоны в другую, где перед ним ставятся более выполнимые задачи.

Например, на первом этаже у нас находится «Шахматный клуб». Первая зона для начинающих – это напольные шахматы. Вторая зона – для индивидуальной работы и закрепления знаний. Здесь стоят шахматные компьютеры. Можно прийти и играть в шахматы с компьютером. Третья зона – для фронтальной работы с сенсорной панелью и интерактивными дисками. Тут можно разбирать сложные шахматные задачи. Шахматный клуб создан не просто в рамках шахматного всеобуча. В нашей школе имеется сильная шахматная команда – восемь ребят в минувшем учебном году стали победителями в городском турнире по шахматам.

– Расскажите, пожалуйста, подробнее о модулях.

– Направление модуля на втором этаже – «Информатика, математика и цифровые технологии». На третьем этаже у нас создаётся естественно-научный модуль. Его направление – веб-квест как интерактивная образовательная среда. Здесь рас-

положена метеостанция, зона для исследований Земли. На четвёртом этаже мы планируем оборудовать зону «Мир искусства. Цифровые шедевры». Это будет лаборатория создания собственных проектов: электронной музыки, компьютерной анимации, цифровой живописи. На её основе будет сформирован школьный «Медиацентр». На первом этаже – «Центр компьютерных психолого-педагогических исследований». В сотрудничестве с Центром информационных технологий ДГТУ разработана информационная система «Здоровьеобразное образование» – компьютерная программа педагогической и психологической диагностики. Она зарегистрирована в едином Всероссийском реестре программ для ЭВМ в Москве. Программа включает полный пакет компьютеризированного педагогического мониторинга школ и психологического тестирования обучающихся донского региона. Здесь ученики будут заниматься в лаборатории создания собственных проектов и исследовательских работ, посвященных изучению человека, факторов, влияющих на его здоровье. Проводить заседания министерства здравоохранения школы, уроки здоровья с использованием мультфильмов, тренингов. В 2017-2018 учебном году более трехсот учащихся нашей школы победили на олимпиадах и конкурсах по предметам на уровне района и выше, вплоть до международного. Задача педагогического коллектива – предоставить возможность каждому ребенку раскрыть свои возможности. Школа №80 должна стать для всех территорией успеха, и мы, педагоги, делаем все для создания в школе условий, способствующих всестороннему развитию личности.

Беседовала Ольга Санина,
фото представлены школой № 80

ЮРИДИЧЕСКАЯ ГИМНАЗИЯ № 9 ИМЕНИ СПЕРАНСКОГО – ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ МАСТЕРСТВО И ТВОРЧЕСКИЙ ПОИСК



Елена Гаджиева с талантливой ученицей.

Юридическая гимназия имени Сперанского занимает лидирующие позиции среди общеобразовательных учреждений Ростова-на-Дону и Ростовской области. Она награждена золотой медалью «Европейское качество образования». Воспитательная система гимназии удостоена диплома I степени на Всероссийском конкурсе воспитательных систем. Кроме того, она получила звание «Школа здоровья» и награждена золотым сертификатом за успешную деятельность в здоровьесбережении. И уже седьмой год подряд завоевывает звание «Лучшая школа России» за высокое качество образования и воспитания.

Об инновациях и новых планах коллектива рассказала директор МАОУ «Юридическая гимназия №9 имени М.М. Сперанского» Елена Гаджиева, почётный работник РФ, лауреат конкурсов «Лучшая школа России», лауреат высшей юридической премии «Юрист года России» в номинации «Правовое образование и воспитание». Елена Алексеевна является учителем высшей категории и награждена медалью «Народное признание педагогического труда». К тому же Елена Алексеевна участвует в деятельности постоянно действующего семинара «Эффективный руководитель – эффективная организация». В мае 2018 года состоялась защита проектов руководителей общеобразовательных учреждений, а Елена Алексеевна вошла в пятёрку членов жюри с правом решающего голоса, как ментор проекта.

– Елена Алексеевна, какие проекты сейчас реализуются педагогическим коллективом гимназии?

– Наш коллектив активно реализует такие муниципальные проекты, как «Правовые классы», «Школа цифровых технологий», «Школьная лига «РОСНАНО», «Университетские субботы», «Ростов-на-Дону – город, открытый для школ», «Одарённые дети», «Образовательный кластер Южного федерального округа». На сегодняшний день у нас насчитывается 770 учащихся. С декабря 2015 года в гимназии функционирует дошкольный уровень, который посещают 52 гимназиста-дошкольника в возрасте от трёх до шести лет. Мы ведём большую работу по подготовке наших учащихся к будущей профессии. Каждый год в правовых (полицейских) классах проводятся занятия представителями различных служб ГУ МВД России по Ростовской области и УМВД России по городу Ростову-на-Дону. В



Учителя Заури Ермакова награждает глава администрации города Виталий Кушнарёв.

программу их обучения включены многие интересные профильные предметы. Например, «Химия в криминалистике», «Судебное ораторское мастерство». Для проведения некоторых занятий приглашаются представители преподавательского состава Ростовского юридического института.

– Вы поддерживаете тесные контакты и с Законодательным собранием Ростовской области?

– У нас сложились добрые отношения с Законодательным собранием РО. Наши учащиеся часто бывают там на мероприятиях, которые проводятся для молодёжи. Заместитель председателя Законодательного собрания Ирина Валерьевна Рукавишниковна курирует их работу. Учащиеся гимназии выступили с законодательской инициативой и предложили проект закона «О памятных датах Ростовской области». Эта инициатива была рассмотрена донским парламентом. Депутаты – частые гости нашей гимназии. Николай Васильевич Шевченко и Арутюн Арменакович Сурмалян приходят к нам на праздники, оказывают поддержку, помогают улучшить материальную базу. Так, например, приобрели для работы ученического пресс-центра мини-типографию.

– Ваши педагоги известны во всём городе. Что помогает им добиваться высоких побед?

– На пленарном заседании августовского форума состоялось награждение лучших педагогов города. В их числе была отмечена почётной грамотой Ростовской-на-Дону городской Думы наш учитель химии Галина Олеговна Чёрная. Наш учитель права и общественного знания Заури Таризевич Ермаков получил премию Президента России в рамках приоритетного национального проекта «Образование». Этот молодой педагог – наш выпускник, ему 28 лет.



Победительницей конкурса «Ростовчанка» стала гимназистка Джульетта Саргсян.

Недавно он стал лауреатом муниципального конкурса «Учитель года» и лауреатом Всероссийского конкурса «Сердце отдаю детям». О каждом из наших педагогов есть что сказать. Наша основная задача – участие в конкурсах и олимпиадах не только гимназистов, но и педагогов. Мы создаём условия для профессионального роста наших учителей и победителей выращиваем в своём коллективе.

– Какие планы вы хотели бы осуществить в новом учебном году?

– В этом году мы открываем новую страницу сотрудничества с ростовскими вузами. Ведём подготовку к открытию IT-класса, в котором будут обучаться специалисты для работы в полиции и ФСБ. Надеемся, что будет решена проблема с расширением учебной территории – гимназия расположена в здании, построенном в конце 50-х годов, помещений не хватает. В этом учебном году наконец решён вопрос о передаче нам соседнего здания. Мы внедряем в систему обучения в гимназии все технологии сегодняшнего дня, в том числе программу «Мобильное электронное образование». У нас активно используются электронные журналы, электронные дневники, электронные формы учебников. Есть электронная библиотека. Учителя гимназии являются активными участниками сетевых педагогических сообществ – «Открытый класс», ПроШколу, ИнфоУрок. Они презентуют свои работы в сетевом пространстве, создают свои сайты и блоги. Чего мы ждём от них в новом учебном году? Как обычно, ещё больше творчества, креативности и успешного продвижения к цели.

Ольга Федоренко,
снимки предоставлены юридической гимназией

Ярким примером создания условий для раскрытия потенциала школьников сегодня является МАОУ «Юридическая гимназия №9 имени М.М. Сперанского». Гимназия реализует инновационную модель социально-правового образования. На августовском форуме педагогов на выставке «Образование Ростова. Территория возможностей» в «ДонЭкспоцентре» это общеобразовательное учреждение представило профильные проекты «Полицейские классы», «Правовой десант», «Правовая приёмная «Доверие» и «Адвокатура в школе».

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ РАЙОН: ОБНОВЛЕННЫЙ ПАРК СОБИНО И ИСТОРИЧЕСКАЯ ПАМЯТЬ



Дмитрий Симков

В начале августа жители Железнодорожного района Ростова-на-Дону традиционно отметили сразу два праздника – День железнодорожника и День района. Торжество стало поводом поговорить с главой администрации Железнодорожного района Дмитрием Симковым о ярких событиях года и о делах будущих. Молодой, инициативный руководитель пришёл на должность главы района два с половиной года назад. За это время в Железнодорожном районе произошли многие позитивные изменения.

ПРАЗДНИК ДЛЯ ВСЕХ

В этом году Железнодорожному району исполнился 81 год. Праздник проходил на территории торгового центра «Сокол» и прилегающем к нему сквере, территории возле стадиона «Локомотив», в новом, но уже полюбившемся жителям района парке «Спортивный». Каждый гость мог найти здесь что-то интересное для себя. Молодёжь увлечённо изучала выставку ретро-автомобилей и выставку находок ростовских поисковиков – например, пулемёт «Максим», известный по книгам и фильмам. Девтора могла совершенно бесплатно попрыгать на батуте и покататься на электромобилях и гироскутерах, поучаствовать в детских соревнованиях. Концерт творческих коллективов собрал поклонников своих талантов. И никто не мог устоять перед угощением в виде наваристой донской ухи, приготовленной здесь же, в большом котле на огне!

– Хочу обратить внимание, что 80 процентов нашего района занимает частный сектор. И каждый житель готовился к этому празднику, наводил порядок возле своего дома и на своей улице. Проспект Стачки украсили флагами, восстановили разрушенную вандалами скульптуру глобуса, который так полюбился жителям города. Потому что праздник для всех жителей района – это особое настроение, состояние души, – рассказал корреспонденту «Парламентского вестника Дона» глава администрации Железнодорожного района Дмитрий Симков. – В прошлом году наш район очень ярко отметил 80-летие. В этом году тоже праздник прошёл в лучших традициях. Кстати, площадку в сквере возле «Сокола» любезно предоставил депутат Законодательного собрания Ростовской области Арутюн Арменакович Сурмалян. Он взял на себя множественные затраты по анимации и угощению. Мы поздравили заслуженных людей района, семьи, отметившие свой юбилей. Вручили благодарственные письма

от администрации города Ростова-на-Дону и администрации Железнодорожного района. У нас очень сильный депутатский корпус: и Законодательного собрания Ростовской области, и Ростовской-на-Дону городской Думы. При их участии в районе появились новые храмы и памятники, они оказывают поддержку школам и детским садам.

ЛУЧШАЯ ЖИЗНЬ ПАРКА

Долгожданной радостью стала для ростовчан новость о начавшихся работах по обновлению парка Собино: 15 августа был заключен муниципальный контракт на выполнение работ по его благоустройству. Сейчас здесь уже работает техника и идёт демонтаж дорожно-тропиночной сети.

– Работы по благоустройству парка проводятся в качестве благоустройства общественных территорий Ростова-на-Дону в рамках приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды», – пояснил Дмитрий Викторович Симков. – Парк имени революционера Анатолия Собино – один из старейших в городе, он создан в 1915 году. Его не раз собирались модернизировать, благоустроить, но каждый раз по разным причинам не получалось. Теперь это будет многофункциональный парк с пешеходными дорожками, детскими спортивными аттракционами, велодорожками и летним кинотеатром. В нём можно будет не только показывать фильмы, на сцене смогут выступать творческие коллективы района. Планируется разделить парк на зону активного отдыха и прогулочную зону – здесь можно будет посидеть и почитать, погулять в тишине. По возможности, постараемся максимально сохранить все зелёные насаждения, которые тут есть. В то же время мы продолжаем обновлять парк и сажать новые деревья.

Дмитрий Викторович уточнил, что жители Железнодорожного района получат не только обновлённый парк Собино, в дальнейшем есть планы дать вторую жизнь ещё и скверу Молодёжному:

– Он находится недалеко от переходного моста через Стачки и назывался в прежние годы Молодёжным в честь его создателей. Когда в 70-е годы тут строились дома, то заселившиеся в них молодые семьи сами посадили тут деревья и устроили сквер. За прошедшие годы он пришел в запущенное состояние. Сейчас продумывается проект возвращения его к жизни и приведения в порядок за счёт внебюджетных средств, создания комфортной территории для людей. Один из предпринимателей района готов поучаствовать в этом хорошем деле, сделать детскую площадку, зону отдыха для людей старшего возраста, пешеходные дорожки и освещение. Люди видят, что район развивается, хотят, чтобы он стал краше и лучше, и мы хотим оправдать их надежды.

НАСЛЕДИЕ ПРЕДКОВ

Железнодорожный район имеет богатейшую историю. Память о событиях Великой Отечественной войны хранят мемориальные комплексы «Кумженская роща», «Памяти жертв фашизма в Змиевской балке», обелиск 248-й стрелковой дивизии и многие другие.



Поздравление ветерана ВОВ

Ольга Разумовская,
фото автора и администрации Железнодорожного района



Награждение работников образования главой района Д. Симковым.



Памятник детям войны — достопримечательность района

ДИРЕКТОР ШКОЛЫ №77 ИННА ПАРКИНА: «ЦЕЛЬ НАШЕГО НОВОГО ПРОЕКТА – ПЕРЕДАТЬ БЕСЦЕННЫЙ ОПЫТ ПОКОЛЕНИЙ»

– Инна Владимировна, с каким настроением школа №77 встречает новый учебный год? Какие новые проекты решили реализовывать?

– Настроение у нас хорошее – рабочее, творческое, ведь мы хотим успеть сделать многое. В этом учебном году мы запустили новый проект под названием «Казачьи классы как модуль дальнейшего развития военно-патриотического воспитания». В нашей школе открылся казачий класс. Это достаточно интересно ребятам, а также интересно педагогам и родителям учащихся. Ведь школа №77 находится на исторической территории казачьей станицы Нижнегниловской, где в семьях из поколения в поколение передаются знания и обычаи, существующие уже на протяжении сотен лет. Учитывая интерес общества в изучении истории своей «малой Родины», мы строим учебно-воспитательный процесс, наполненный содержанием казачьей направленности.



В этом учебном году школа №77, которая известна в городе солидными спортивными достижениями, внедряет новый учебный проект. В его основу легла идея сохранения исторических традиций России, родного Донского края и казачества. Ведь современный этап развития российского образования ориентирует среднюю школу на воспитание духовно-нравственного и физически здорового поколения. О том, как и почему в образовательном учреждении в Железнодорожном районе появился казачий класс, рассказала «Парламентскому вестнику Дона» директор МАОУ «Школа №77» Инна Паркина.

Родители учащихся с радостью откликнулись на предложение о создании казачьего класса. Более того: от них поступила инициатива об их участии в создании этого класса. Они готовы помочь в плане поддержки традиций, передаче опыта поколений. Им хотелось бы, чтобы дети тоже сохранили эти традиции предков, передавали их своим детям. И, возможно, в дальнейшем связали своё будущее с военной профессией, деятельностью госслужб.

– Пришлось ли вам столкнуться с трудностями при организации учебного процесса?

– Определённые трудности возникли при подборе кадров. Мы изначально задались целью поставить качество обучения в таком классе на большую высоту. Сложность стояла в том, чтобы найти специалистов, которые одновременно обладали бы знаниями казачьей культуры и истории и умением преподавания. Но мы справились с этой задачей. В основу учебного процесса включены материалы местного историко-краеведческого достояния. В школе имеется музей, в котором тоже хранится достаточно богатое историко-культурное наследие казаков Дона, что позволяет сделать учебный процесс более совершенным. Перед нашими специалистами поставлен широкий спектр задач – развивать общественную активность учащихся, воспитывать в них сознательное отношение к труду и народному достоянию, верность боевым и трудовым традициям старшего поколения, преданность Отчизне, готовность к защите её свободы и независимости. В школе и раньше очень большое внимание уделялось патриотическому воспитанию молодёжи. Например, у нас есть школа юнармейцев, которые участвуют

в различных смотрах и соревнованиях. Просто к тому, что уже успешно существует, мы добавляем новое направление.

– Какие ещё нововведения предполагаются?

– На протяжении этого лета мы занимались таким вопросом, как обустройство специальной среды для ребят, в которой они могли бы в перерывах между занятиями получить эмоциональную и психологическую разгрузку. Для учащихся начальной школы у нас в рекреации установлены столы для настольного тенниса. А для ребят постарше мы создали свободную зону, в которой поставили стулья, чтобы можно было просто посидеть, пообщаться. Может быть, даже почитать – художественная литература представлена школой. Можно сесть за ноутбук и поискать что-то полезное, но компьютерные игры исключаются. Здесь же находится живой уголок с аквариумом с рыбками. Это особая терапия, направленная на то, чтобы дети могли справиться с нервными нагрузками. При создании этой среды мы консультировались с психологами, поэтому продумана с точки зрения детской психологии даже цветовая гамма окраски стен. Не секрет, что часть детей приходит в школу с целью приобрести опыт общения друг с другом. И это правильно, подростки должны иметь опыт выстраивания коммуникативных контактов, что сейчас особенно важно для поколения, живущего в виртуальном мире. Мы хотим, чтобы школа была для наших учеников не просто местом пребывания, но и местом, куда они хотят прийти, где им интересно, где у них есть свой круг настоящих, а не виртуальных друзей.

– Вы пришли на пост директора школы №77, имея большой стаж учителя русского языка и литературы высшей категории, а также многие авторские наработки. Каким, с точки зрения не только директора, но и креативного педагога, вы видите будущее школы №77?

– Когда я выбирала профессию учителя, я сделала абсолютно правильный выбор. Посвящать себя ученикам – это для меня отрада. С детьми всегда интересно, и мои выпускники до сих пор увлечены исследовательской работой, которой мы занимались. И я за то, чтобы мы продолжали развивать авторские и модифицированные программы педагогов. В нашей школе построен замечательный спортивный комплекс «Звезда». Он является достопримечательностью Железнодорожного района. На его базе проходит оздоровление и физическое развитие детей – это один из приоритетов системы образования. Его посещаемость составляет несколько тысяч человек в год – и спортивное направление мы будем продолжать развивать. В дальнейшем планируем развивать и техническую часть образования в школе: оно будет включать более глубокую работу с интернет-ресурсами. Хотелось бы увеличить доступ к интернету, модернизировать школьную библиотеку, расширить учебное пространство, куда ученики смогут приходить готовиться к занятиям в спокойной обстановке, работать над своими творческими идеями. Педагогический коллектив у нас сильный, инициативный, и ему по плечу самые сложные образовательные проекты.

Ольга Разумовская,
фото предоставлено школой №77

ГОРДОСТЬ ЗА СВОЮ СТРАНУ НАЧИНАЕТСЯ С ЛЮБВИ К РОДНОМУ КРАЮ



– Наталья Николаевна, Дом детского творчества существует в районе уже больше 30 лет?

– Его история началась в 1987 году с клуба «Искорка», к которому потом добавились ещё пять клубов. Сейчас в Доме детского творчества работает 76 сотрудников, занимается 3371 обучающийся в возрасте от 5 до 18 лет. Учебный план строится по следующим направлениям: естественнонаучное, техническое, физкультурно-спортивное, художественное, социально-педагогическое, туристско-краеведческое, декоративно-прикладное творчество. ДДТ является лауреатом конкурса «100 лучших школ России» в номинации «Лучшее учреждение дополнительного образования», победителем городского конкурса учреждений дополнительного образования детей, конкурса детского художественного творчества «Мир начинается с детства». Ежегодно обучающиеся ДДТ являются победителями и призёрами городской выставки технического и декоративно-прикладного творчества. Большим интересом пользуется у ребят объединение по рукопашному бою «Витязи Дона», а также футбольный клуб «Звезда» – чемпион России по мини-футболу. У клуба «Звезда» немало высоких побед. Его воспитанники завоевали диплом первой степени в первенстве России по футболу среди команд спортивных школ (зона ЮФО/СКФО/Первая лига); диплом первой степени в финальных соревнованиях ЮФО и СКФО по мини-футболу в рамках реализации общероссийского проекта «Мини-футбол – в школу!». В списке их побед диплом первой степени Кубка Победы СКА на турнире по футболу, посвященном Дню Победы и другие.

– Какие направления пользуются у ребят наибольшей популярностью и какие вы будете наиболее активно развивать в новом году?

– Нашим коллективом разработан и успешно реализуется социально-педагогический проект «Казачья школа искусств». Также мы реализуем проекты «Любовь и гордость наша – Россия», «Юные патриоты России», «Юнармия» – по подготовке юношей к военной службе. Развиваем новый проект «Стирающая грани» по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья. В Доме детского творчества работает Центр психолого-педагогической поддержки детей и подростков. Основные направ-

ления работы центра: диагностика и коррекция нарушений отношений детей и родителей; индивидуальная коррекционная работа с детьми, имеющими проблемы в обучении; коррекция нарушений поведения, эмоционального состояния; диагностика и консультирование опекунов и усыновителей.

– Каким образом был задуман проект казачьей школы?

– Когда мы задумывали проект, то его целью видели приобщение современных детей к духовной, нравственной, этнографической культуре казачества на основе исторических традиций и уклада жизни донских казаков. Поэтому деятельность казачьей школы имеет несколько направлений: народные промыслы и декоративно-прикладное искусство, казачьи воинские единоборства, вокальное и хореографическое искусство. Мы считаем, что значение традиций и особого уклада жизни донских казаков исключительно велико для формирования национального и личного самосознания современной молодёжи. Гордость за свою родину, за славу своих предков начинается с любви к родному краю, его природе, истории, традициям, укладу жизни. В казачьем донском крае умение защищать родную землю всегда было таким же важным делом, как и умение её обрабатывать. Но всякое умение формируется, воспитывается и развивается усилиями многих людей, прежде всего педагогов.

– Сколько ребят занимается в казачьей школе?

– В казачьей школе искусств занимается около 500 ребят в возрасте от шести до 17 лет в соответствии со своими интересами и склонностями. Образовательно-воспитательный процесс проводится в сотрудничестве с казачьими общественными объединениями станицы Гниловской, районными ветеранскими и молодёжными организациями и родителями обучающихся. Казачья школа искусств создана для получения дополнительного образования в сфере донской этнокультуры, прикладных народных промыслов и специальной физкультурно-спортивной подготовки по казачьим единоборствам и допризывной подготовке. Школа проводит работу с ребятами в течение года, в том числе и во время каникул. Организует досуговые и познавательные развивающие мероприятия с участием десятков и сотен детей,



родителей и общественности. Это и выставки, и казачьи посиделки, и мероприятия патриотического характера – «Мы нашей памятью сильны», «От милости сердца к благодарству души».

– В каких направлениях творчества в казачьей школе ребятам предоставляется возможность попробовать свои силы?

– В объединениях «Бисероплетение», «Подсолнух» и других под руководством опытных педагогов создаются художественные произведения из глины, бисера, лоскута, лозы и кожи в духе казачьего декоративно-прикладного искусства. Это просто уникальные творения, как по мастерству исполнения, так и по художественному! Детские работы отображают донские мотивы, передают красоту и богатство природы нашего края. Каждый ребёнок, занимаясь в школе казачьих искусств, раскрывает свой глубокий творческий потенциал. А вот объединение казачьих единоборств «Витязи Дона» нацелено на патриотическое воспитание и готовит своих обучающихся к защите Отечества и службе в Вооружённых силах России. Юные казаки являются многократными победителями и призёрами международных олимпиад боевых искусств «Восток – Запад», международных, всероссийских и окружных соревнований по военно-прикладным видам спорта. «Витязи Дона» в составе делегации Федерации казачьих боевых искусств «Пернач» представляли Россию и Донской край на Всемирном форуме национальных боевых искусств в Японии. Воспитанники объединения отличаются целеустремлённостью, трудолюбием и высокой степенью ответственности. Да и все наши обучающиеся – удивительно талантливые ребята. Так что впереди у нас ещё много побед.

Ольга Санина,
фото автора и ДДТ Железнодорожного района

Дом детского творчества Железнодорожного района на сегодняшний день играет важную роль в системе дополнительного образования Ростова-на-Дону. Его воспитанники ежегодно занимают призовые места в конкурсах по самым разным направлениям. Так в 2017 году победителями международных фестивалей, конкурсов и соревнований стали 197 ребят, всероссийских – 330, региональных – 261. В новом учебном году коллектив ДДТ намерен добиваться новых успехов и готов развивать новые проекты. Своими планами и перспективами накануне нового учебного года поделилась с «Парламентским вестником Дона» директор МБУ ДО ДДТ Наталья Андреева.

В РОДДОМЕ №5 РАБОТАЮТ ВРАЧИ, СТАВШИЕ ГОРДОСТЬЮ ДОНСКОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

В День железнодорожника 4 августа глава администрации Железнодорожного района г. Ростова-на-Дону Дмитрий Симков побывал в роддоме №5 с подарками для малыша, который появился на свет в этот день. Дмитрий Викторович поздравил мать младенца с рождением нового жителя района.



Главврач роддома №5 Владимир Нечаев

время они вернулись на родину. Потом позвонили оттуда и ещё раз поблагодарили врачей, сообщив, что у мамы и у ребёнка всё обстоит благополучно.

– **Что для вас значит Железнодорожный район?**

– Вся моя жизнь связана с ним. Здесь я родился, учился в школе. После того как закончил Ростовский государственный орден Дружбы народов медицинский институт, работал в Центральной районной больнице Батайска. Прошёл обучение в клинической ординатуре и руководил родильным отделением Городской больницы №1 имени Семашко. Ну а в 2003 году вновь вернулся в родной район, так как был назначен на должность главного врача роддома №5.

– **Что сегодня представляет из себя роддом №5?**

– В структуру роддома входят послеродовое отделение, неонатологическое, перинатальное, отделение паталогий беременности, женская консультация с дневным стационаром, клинико-диагностическая лаборатория. В отделении патологии беременных проходят обследование и лечение женщин с разной акушерской и экстрагенитальной патологией. Роддом №5 является базовым для кафедры акушерства и гинекологии и кафедры детских болезней Ростовского государственного медицинского университета. На его основе проходят подготовку ординаторы, врачи-интерны по акушерству, гинекологии и неонатологии. Показатель перинатальной смертности в нашем учреждении – 2,5 промиля за полгода, это в

два раза меньше, чем средняя по городу. Конечно, добиться таких показателей мы смогли благодаря сильному коллективу профессионалов, в котором сейчас работает 320 человек. Все врачи имеют первую и высшую квалификацию. Начмедом у нас работает доктор медицинских наук, профессор кафедры акушерства и гинекологии №1 РосТГМУ Александр Николаевич Ромашевский – это замечательный доктор, владеющий уникальными методами. У нас трудится специалист высокой квалификационной категории Елена Сергеевна



Глава администрации Железнодорожного района Дмитрий Симков поздравляет мать новорожденного и коллектив медиков с праздником

Емельяненко. Она является ультразвуковым специалистом по перинатальной патологии (внутриутробной) и к её помощи обращается весь город. Если возникает перинатальный консилиум, то именно к этому доктору он направляет пациенток для разрешения сложных вопросов.

– **Как вы сегодня оцениваете ситуацию с рождаемостью в Ростове?**

– В прошлом году у нас было 4070 родов за год. В этом году ожидаем немного меньше, потому что сейчас город подошёл к демографической яме. Репродуктивного возраста достигли молодые женщины немногочисленного поколения, рождённого в 90-е годы. Количество родов значительно сократилось.

– **Говорят, что после вашего прихода в роддоме начались многие изменения к лучшему,**

появилось новое оборудование. Расскажите о предьистории этого процесса.

– Первое здание роддома было построено в 1935 году. Потом в 70-х годах здесь достраивали третий этаж. В 1982 году построили пятиэтажное здание. Конечно, с тех многое изменилось, и требовались перемены. Большую поддержку в этом оказала городская администрация. В рамках программы модернизации здравоохранения муниципалитет нам помог средствами, и у нас были внедрены общепринятые технологии. Появились системы для аутоиммунной трансфузии: при потере крови у женщин её же кровь возвращается путём центрифугирования различных субстанций. Это прогрессивный метод, который пришёл к нам из зарубежных технологий. Оборудование достаточно дорогое, но оно имеет огромное значение для родовспомогательного учреждения. Муниципалитет выделил нам также ультразвуковой аппарат экспертного класса стоимостью около 12 миллионов рублей. Его достоинство заключается в том, что на этом аппарате можно диагностировать пороки, которые невозможно диагностировать на оборудовании не экспертного класса. У нас появилось современное неонатологическое оборудование – аппараты для искусственной вентиляции лёгких новорожденных детей. Они позволяют адаптировать недоношенных детей до момента их перевода в перинатальный центр или в отделение для патологии новорожденных, отделение для недоношенных детей 20-й горбольницы.

В настоящий момент в роддоме идёт подготовка к установке нового лифтового оборудования. Кроме того, мы готовимся к реконструкции старого здания. Изначально планировалось сделать капремонт, но после изучения технической ситуации и соответствия современным СанПиНам пришли к выводу, что нужно делать реконструкцию. Так что у нас будет практически новое здание для акушерского наблюдательного отделения. Городская администрация держит ситуацию под контролем. Подали заявки на новое оборудование – и тоже получили положительный ответ. Изменения к лучшему происходят каждый год, и это главное.

Беседовала Ольга Разумовская,
фото автора и из архива роддома №5

СВЕТЛАНА СКЛЯРОВА: «ТАКАЯ У НАС РАБОТА – ТВОРИТЬ ДОБРО»

В августе в Железнодорожном районе традиционно ярко и красочно отметили День железнодорожника и День Железнодорожного района. К этому празднику заранее готовились и в районном Центре социального обслуживания населения: подводили итоги выполненному, строили новые планы. О том, что было сделано для повышения качества обслуживания пожилых людей, корреспондент «Парламентского вестника Дона» говорила с директором Центра социального обслуживания населения Железнодорожного района г. Ростова-на-Дону Светланой Склярвой.

– **Светлана Александровна, каковы результаты работы вашего Центра за первое полугодие?**

– Железнодорожный район занимает большую территорию, и для того чтобы в полной мере охватить всех нуждающихся в нашей помощи, в нашем учреждении работают 146 сотрудников. Основная задача работников Центра – социальное обслуживание на дому. Любому человеку может попасть в трудную жизненную ситуацию и нуждаться в помощи. Особенно это касается людей пожилого возраста. Так, наши специалисты выявили 93-летнюю пенсионерку, проживающую в заброшенном старом доме без удобств на окраине района. Из родственников у неё остался только сын, но он и сам уже нуждается в посторонней помощи, поэтому помогать ей не может. Этой женщине нужно было не только привезти продукты и медикаменты, но и провести уборку в доме. Требовалось помочь ей вывезти огромную гору накопившегося мусора, дров наколоть – и мы это сделали. За первое полугодие мы выявили и поставили на учёт 88 жителей района, нуждающихся в помощи соцработников. И у каждого – своя непростая история. Всего за первое полугодие Центр социального обслуживания населения Железнодорожного района оказал 258 709 гарантированных и дополнительных социальных услуг. Ими воспользовался 1261 человек, из них 449 граждан имеют группу инвалидности, 13 – участники и инвалиды Великой Отечественной войны, два ребёнка – инвалиды.

– **Какие услуги пользовались наибольшим спросом?**

– Большим спросом у наших подопечных пользуется новая дополнительная услуга «Социальное такси», созданное для перевозки граждан с

ограниченными возможностями. Данной услугой за пять месяцев воспользовались 43 человека, ими было совершено 446 поездок. Этим летом ростовчане жили атмосферой Чемпионата мира по футболу. Конечно, и среди наших подопечных тоже есть немало любителей футбола, мечтавших попасть в фан-зону, на стадион. И мы смогли исполнить эти мечты. В дни проведения матчей было организовано дежурство специализированным транспортом, 189 человек были доставлены на стадион «Ростов Арена». Конечно, только одного «социального такси» недостаточно на весь район. Нам помогли известные люди в районе – Николай Васильевич Шевченко и Арутюн Арменакович Сурмалян, которые приобрели для нас ещё и ГАЗель из своих депутатских средств. Кроме того, на базе нашего учреждения открыт пункт проката технических средств реабилитации. Выдаём нуждающимся гражданам инвалидные коляски, костыли и ходунки на безвозмездной основе. Пока такие пункты проката есть только в двух районах города, и мы убедились, что они очень востребованы. На сегодняшний день пунктом проката уже воспользовались 174 человека, все очень довольны. Ещё собираемся приобрести детскую инвалидную коляску, такой у нас пока нет.

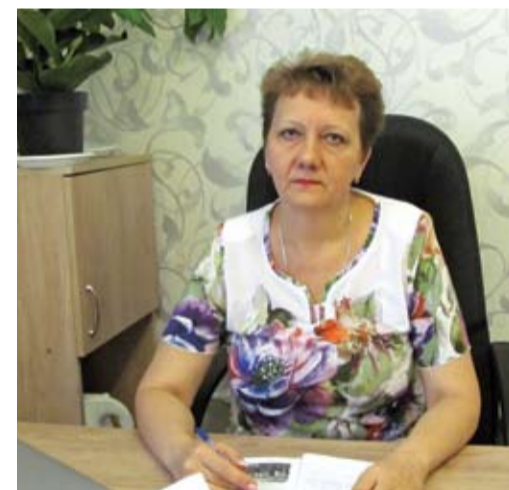
– **Планируете и другие нововведения?**

– У нас есть очень интересные планы, направленные на то, чтобы добиться активного долголетия людей «серебряного возраста». На базе «Университета третьего возраста» в нашем учреждении работает несколько факультетов. Например, работа факультета «Тропинки здоровья» направлена на популяризацию здорового образа жизни. Мы выезжаем в Ботанический сад, занимаемся с ними сканди-

навской ходьбой, занятиями физкультурой на свежем воздухе. И вот теперь нашим учреждением подписано соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности с МБУ «Академия здорового образа жизни Василия Скакуна», которая базируется в Ставрополе. Будем оказывать друг другу взаимопомощь в реализации физкультурно-оздоровительных и дополнительных общеразвивающих программ. В июне наши сотрудники учреждения приняли участие в семинаре «Академии», где обучались проведению оздоровительных занятий для получателей социальных услуг. Этот оздоровительный комплекс состоит из спортивных занятий, подходящих для физических возможностей людей пожилого возраста. В них учитываются и возрастные психологические особенности – раздражительность, обидчивость, поэтому они построены на позитиве, каждое занятие начинается с песни. Кроме того, в этом году мы уделяли особое внимание повышению квалификации соцработников по программе «Оказание первой помощи доврачебной помощи» и «Социальная работа с пожилыми людьми и инвалидами». В первом полугодии было обучено 32 сотрудника, которые получили свидетельство о прохождении курса дополнительного образования.

– **В Центре уделяется большое внимание и досуговой деятельности?**

– В этом плане у нас имеются давние хорошие традиции. К ним можно отнести работу факультета хорового пения и деятельность участников ансамбля «Россияне». Ансамбль ежегодно участвует в фестивале коллективов художественной самодеятельности органов ТОС муниципальных образований Ростовской области, который проходит в Таганроге. Наши подопечные с удоволь-



Светлана Склярва

ствием разучивают песни, выезжают с концертной программой в социальные учреждения. А ещё мы к каждому празднику готовим свою концертную программу. К 9 мая создали выездную группу, состоящую из трех солисток ансамбля и баяниста, которые ездят по району и поздравляли на дому песнями ветеранов ВОВ. Если оценивать нашу деятельность языком цифр, то с января по июнь 2018 года в учреждении было проведено 53 социально-значимых мероприятия, направленных на улучшение качества жизни и поднятия жизненного тонуса пожилых людей и инвалидов. Но не всё можно изложить языком цифр. Например, мы вышли на контакт с Донской реальной гимназией, и теперь гимназисты обучают пенсионеров компьютерной грамотности. Довольны и те, и другие. С детьми-инвалидами решили проводить занятия по моторике рук, занимаемся с ними рисованием. В тесном контакте работаем с благотворительной организацией «Время добра». Наладили дружеские связи с Приходом Святой Троицы, и теперь они в рамках подшефной работы организуют бесплатные горячие обеды для самых нуждающихся пенсионеров – люди очень рады этому. Ежегодно устраиваем Рождественскую ёлку для пенсионеров, ко Дню Победы проводим суботники в каждом доме ветеранов, моем окна, убираем приусадебные участки. Такая у нас работа – творить добро. И она нам очень нравится.

Беседовала Ольга Санина,
фото автора

ВЛАДИМИР НАЗАРЕНКО: «У ДОНСКОЙ МЕЛИОРАЦИИ ЕСТЬ ХОРОШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ»

Развитие отечественного сельского хозяйства и обеспечения продовольственной безопасности государства невозможно представить без развития мелиорации. О том, какие изменения происходят в этой отрасли и над какими задачами работают сейчас донские мелиораторы, корреспондент «Парламентского вестника Дона» говорила с руководителем ФГБУ «Управление «Ростовмелиоводхоз», кандидатом технических наук Владимиром Назаренко. Недавно труд Владимира Александровича был отмечен юбилейной медалью к 80-летию Ростовской области, а в 2016 году он был награжден благодарственной грамотой Президента Российской Федерации.



Машинный зал РЭС НС-42



Вручение награды Президента РФ

– Владимир Александрович, расскажите о том, как вы пришли в эту профессию.

– Родился я в Миллеровском районе в селе Волошино. Орошаемых земель там не было, о мелиорации никто даже не мечтал. А я в 1972 году поступил в Новочеркасский инженерно-мелиоративный институт на специализацию «Гидротехника». В 1977 году закончил вуз и по везению души и по воле случая попал в Неклиновский район, где как раз шло строительство Миусской оросительной системы. Это было дело интересное, перспективное. Меня направили работать гидротехником в хозяйство, и с того времени тружусь в этой сфере. В прошлом году отметил юбилей – 40 лет работы в донской мелиорации. Мой труд в мелиорации отмечен: почётной грамотой Министерства сельского хозяйства России, юбилейной медалью «За заслуги в мелиорации земель» от Союза водников и мелиораторов РФ. Одна из самых ценных и дорогих для меня наград – благодарность Президента России, которую в 2016 году мне вручил губернатор Ростовской области Василий Голубев.

– Как можно охарактеризовать современное состояние мелиорации в Ростовской области?

– Наша оросительная система – одна из старейших в России. Она ведёт свою историю с 50 – х годов, с начала строительства Цимлянского водохранилища. Тогда началось орошение земель на Дону, и появились первые поливальные машины. Сегодня Ростовская область является одним из ведущих регионов по наличию орошаемых земель наряду со Ставропольским и Крас-

– Расскажите, пожалуйста, подробнее о проектах по реконструкции и строительству новых мелиоративных систем, которые вы готовитесь реализовать в ближайшее время.

– В этом году более 500 миллионов рублей выделено на капитальное строительство. Эти средства вкладываются в рамках федеральной целевой программы «Развитие мелиорации земель сельскохозяйственного назначения России на 2014 – 2020 годы». Ведутся работы на Донском и Пролетарском магистральных каналах, а также Нижне-Маньчской оросительной системе. Один из ярких примеров возрождения нашей мелиорации – Пролетарский магистральный канал, сдача которого намечена на 2020 год. Здесь проводятся масштабные работы по реконструкции. Они позволят повысить водоотдачу Пролетарского канала, увеличить посевы риса и получать хороший урожай. Таким образом увеличится перспектива товаропроизводства. У нас в регионе хорошие успехи добиваются рисовые хозяйства в Пролетарском, Багаевском, Волгодонском и Мартыновском районах. По итогам прошлого года по урожайности они не уступают Краснодарскому краю. Ну а наш вклад в их успехи – оказать качественные услуги по подаче воды на эти поля для их орошения. Сейчас в регионе рассматривается вопрос расширения площадей для выращивания овощных культур, в том числе картофеля. В декабре будут завершены работы на Багаевской-Нижнеманьчской оросительной системе, где реконструируется насосная станция, которой исполнено более 45 лет. И от этого вклад донских мелиораторов в успех земледельцев области весьма значителен.

– Как проходит техническое перевооружение отрасли?

– Очень важно, что мы ощущаем постоянную поддержку со стороны губернатора Ростовской области и министерства сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области. Мы обращаемся со своими проблемами и находим взаимопонимание. Как раз на днях первый заместитель губернатора Ростовской области Виктор Георгиевич Гончаров проводил совещание по этим вопросам. На сегодняшний день перед нами поставлены такие задачи: возрождение донской мелиорации, техническое перевооружение и привлечение молодых кадров в отрасль. Одно из направленных положительных изменений

– техническое перевооружение оросительных систем. Они обозначены целевыми программами. Это повышение водообеспеченности, снижение фильтрационных подтоплений и прочее. На сегодня в регионе действуют более 800 дождевальных широкозахватных машин, из них 480 новых, которые устроены по программе технического перевооружения. И если сейчас сельхозтоваропроизводители обновили более 50 процентов техники, то в ближайшей перспективе необходимо добиться полного обновления. Сейчас мы перешли на современную дождевальную технику, есть новые круговые дождевальные машины с учетом наработок нашей науки. Предусмотренные на текущий год объемы работ и выделенные лимиты средств федерального бюджета намереваемся освоить в полном объеме. Вводятся новые трубопроводы,



Рыбозащитное сооружение НС-42

новые насосные станции. С техникой нам помогает и департамент мелиорации, который входит в структуру Министерства сельского хозяйства России. Благодаря ему мы каждый год получаем средства в размере 15-20 миллионов рублей на приобретение мелиоративной техники. Это хорошее подспорье. Приобретаем трактора, экскаваторы, транспорт для эксплуатационных нужд.

– В 90-х годах прошлого века в мелиорации начался спад, сейчас ситуация изменилась. Какие основные задачи стоят перед донскими мелиораторами?

– Задача такая – восстановить нашу государственную оросительную сеть до уровня проектных показателей. Нужно проводить работы по восстановлению государственных оросительных систем, добиться, чтобы водопользователи вышли на уровень полива, который был в 80-х годах. В эпоху советского периода площадь орошаемых земель составляла более 420 тысяч гектаров. И тогда были массивы, которые мы орошали по мере продвижения, они работали с ранней весны до поздней осени. Сейчас система водопользования находится в очень разбросанном виде, и половина воды теряется тогда, когда её гонят по системе каналов через большие расстояния. Например, мы наполняем два водохранилища для нужд ЖКХ в восточных районах области – это вода для питьевых целей населения. А чтобы подать её туда, надо перекачать более 20 миллионов кубометров воды ради одного-двух миллионов кубометров. Других питьевых источников там нет. Раньше там были орошаемые земли для сельского хозяйственных нужд, и тогда эта подача воды была рациональной, но сейчас это стало нерациональным. Нужно восстановить экономическую целесообразность этого процесса, в планах сделать это за счёт восстановления животноводства, кормовой базы и обводнения восточных территорий.

На сегодняшний день мы заключили более 230 договоров с водопотребителями на услуги по подаче воды. Мы нашли взаимопонимание с потребителями. Но в то же время более 60 процентов от этого пойдут на оплату электроэнергии, которую мы используем для подачи воды водопотребителям, а также уплаты налогов. И лишь небольшую часть мы сможем направить на содержание нашей структуры, проведение

ремонтно-технических работ в нашей системе и на зарплатную часть.

– Каких ещё изменений в вашей сфере вы ждёте и что хотели бы изменить?

– Как и в любой сфере, у нас есть свои трудности. Одно из важных направлений работы – омоложение кадрового состава. Мелиорации нужны современные кадры, которые смогут активно включиться в процесс модернизации и инноваций. Мы стараемся привлекать молодых специалистов, хотя это не так просто в отрасли, где средняя зарплата составляет 14500 рублей. Раньше мы строили жильё для своих специалистов, сейчас такой возможности нет. Нужно решать эту задачу. В то же время сейчас в центральном управлении «Ростовмелиоводхоза» уже более половины коллектива составляет молодежь. Молодые специалисты пришли в Багаевский, Пролетарский, Веселовский филиалы. У нас накоплен большой опыт, и есть свои традиции, которые мы стараемся передать молодым кадрам. В рядах донских мелиораторов работают энтузиасты, которые любят свою работу и понимают свою ответственность за благополучие родного края. За многолетний, добросовестный труд звания «Заслуженный мелиоратор Российской Федерации» удостоены более 15 сотрудников, среди которых действующий директор Веселовского филиала Александр Яновский. Юбилейными медалями к 80-летию Ростовской области были награждены многие замечательные специалисты, том числе директор Мартыновского филиала Алексей Распопов и главный гидротехник управления Вячеслав Попов, а также Василий Бенза, Любовь Двурезова. Мы активно сотрудничаем с учеными, в том числе с представителями Новочеркасского ФГБУ «РосНИИПМ» во главе с академиком Вячеславом Щедриным, а также Михеевым П.А. – директором Новочеркасского инженерно-мелиоративного института – филиала ДонГАУ, который возглавляет кузницу мелиоративных кадров в Южном федеральном округе. Позитивные изменения происходят. Главное, в регионе есть желание обновлять, а значит, у донской мелиорации есть хорошие перспективы.

Беседовала Ольга Разумовская,
фото предоставлены управлением
«Ростовмелиоводхоз»



Новая техника. Семикаракорский филиал.

нодарским краем, у нас в ведении находится более 260 тысяч гектаров мелиорируемых земель. Самое крупное федеральное управление тоже находится у нас. ФГБУ «Управление «Ростовмелиоводхоз» имеет 14 филиалов, расположенных по всей территории региона. Минимальная численность коллектива в каждом – 70-80 человек, максимальная – 120-130 человек. Это очень существенно по сравнению с другими регионами. В программе «Техпереворужения оросительных систем» в текущем году участвуют 24 сельхозхозяйственных товаропроизводителя из 12 районов области. Сумма господдержки из федерального и регионального бюджетов составляет около 300 миллионов рублей. Это говорит о том, что донская мелиорация находится на волне подъёма, возрождения.

75 ЛЕТ НА СЛУЖБЕ НАСЕЛЕНИЯ ЗЕРНОГРАДСКОГО РАЙОНА

Самое страшное в старости – одиночество. Когда в прямом смысле слова некому подать воды, дать лекарство. К сожалению, таких беспомощных, одиноких дюдей в зерноградском районе немало. К счастью для таких людей, здесь очень добросовестно и профессионально работают сотрудники районной службы социального обеспечения и центра социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов.



ЛЕТАЮЩИЙ ЗАМПОЛИТ

Социальное обеспечение в зерноградском районе Ростовской области берёт своё начало с февраля 1943 года, когда в станице Мечётинской был образован районный отдел социального обеспечения. Его первоочередной задачей являлось обслуживание ветеранов и инвалидов, вернувшихся с Великой Отечественной войны по ранению.

Не счесть, сколько добрых дел было сделано районным учреждением за эти 75 лет. С чувством сострадания к больным трудятся 175 сотрудников зерноградского психоневрологического интерната. По словам руководителя учреждения Натальи Ильюшенко, с открытым сердцем они обслуживают около 300 пациентов, памятуя о том, что больные каждую минуту ждут теплоты, внимания и заботы в их нелёгкой судьбе.

На профилактику детской безнадзорности направлена работа открытого 15 лет назад социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних. С искренней любовью к детям 53 сотрудника этого учреждения возвращают детство тем, кого жизнь заставила по-взрослому выживать. В этом центре оказывают помощь самым нуждающимся детям из социально неблагополучных семей, попавших в трудную жизненную ситуацию.

Последние 18 лет управление социальной защиты населения зерноградского района Ростовской области возглавляет Виталий Николаевич Васильченко. Подполковник в отставке, отдавший Вооружённым силам 29 лет, боевой лётчик, освоивший девять типов самолетов. 1500 часов налёта на его счету на разных истребителях. В среднем штурмовик летает от взлёта до посадки полчаса. Нетрудно посчитать, сколько раз взмывал в небо Виталий Николаевич. Служил он во многих регионах, десять лет был замполитом полка. Летающим замполитом.

– Я местный, из зерноградского района. Здесь закончил армейскую службу и поступил работать в районное управление



социальной защиты населения, – рассказал «Парламентскому вестнику Дона» Виталий Васильченко. – О чём не жалею. У нас очень хороший коллектив. По численности 27 человек, наша служба пережила несколько сокращений, но костяк сохранился.

Специалисты районного управления социальной защиты успешно работают сразу по нескольким направлениям. Это и с малоимущими гражданами, с семьями с детьми, особенно, где малообеспеченные родители, выплата субсидий по оплате коммунальных услуг.

По словам Виталия Васильченко, общая сумма выплат обратившимся за 2017 год составила 312 миллионов рублей. Большая часть выплат была направлена семьям с детьми и на компенсацию оплаты коммунальных услуг.

С ЗАБОТОЙ О ПОЖИЛЫХ ЛЮДЯХ И ИНВАЛИДАХ

К управлению социальной защиты относится муниципальное бюджетное учреждение района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», которое 19 лет возглавляет Людмила Александровна Степанчук. Самому центру в прошлом году исполнилось 20 лет. Так что Людмила Степанчук, можно сказать, стояла у его истоков.

Она пришла работать почти одновременно с Виталием Васильченко. И получился отменный тандем, работающий в унисон, в одной команде, как говорится, рука об руку, и создавший сплочённый коллектив. Какие руководители, таков и коллектив подчинённых.

В структуре центра социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов состоит восемь отделений социального обслуживания на дому и одного социально-реабилитационного отделения на 30 человек в станице Мечётинской. Там, где 75 лет назад и зародилась социальная служба зерноградского района.

– В нашем учреждении трудятся 206 сотрудников, из которых 186 – социальные работники. На социальном обслуживании на дому состоят 1020 человек. Из них 16 участников Великой Отечественной войны, 25 вдов фронтовиков, 35 труженников тыла, 273 инвалида и 284 ветерана труда, – рассказала нашему корреспонденту Людмила Александровна.

Увы, порой случается так, что прожив активную, насыщенную яркими событиями жизнь, в старости человек оказывается одинок, и единственной связующей нитью с внешним миром для него остаётся социальный работник. По словам Людмилы Александровны, именно к такой категории людей относится заведующая социально-реабилитационным отделением Елена Викторовна Печак, заведующие отделениями в поселениях: Елена Фёдоровна Кириченко, Ольга Викторовна Ярышева, Ольга Витальевна Редькина, социальные работники: Ирина Евгеньевна Карнаухова, Ирина Викторовна Митусова, Мариам Вардашиковна Серобян, Марина Станиславовна Алпаткина, Любовь Павловна Люлька.

Качество социального обслуживания во многом зависит от социального работника: его ответственности, порядочности, отзывчивости, уровня профессионального мастерства. К примеру, вот уже на протяжении 20 лет в качестве социального работника трудится Ирина Митусова. Качество её работы, взаимопонимание, доброта и сердечность в отношениях с получателями социальных услуг являются примером для молодёжи.

Социальное обслуживание на дому является одной из основных форм социального обслуживания, направленной на максимально возможное продление пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов в привычной социальной среде в целях поддержания их социального статуса, а также на защиту их прав и законных интересов.

На территории зерноградского района Центром социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов открыты отделения социального обслуживания на дому во всех сельских и городских поселениях. Ни один человек почтенного возраста, тем более одинокий, не оказывается без внимания учреждения, успешно возглавляемого Людмилой Степанчук.

Одним из них является открытое в 2005 году отделение социального обслуживания на дому № 12 в Большеветловском сельском поселении, в котором обслуживается 90 получателей социальных услуг. Из них две вдовы участников Великой Отечественной войны, 30 ветеранов труда и 23 инвалида общего заболевания. Их обслуживает коллектив из 16 социаль-



ных работников. Заведует этим отделением Ольга Ярышева.

– За 2017 год социальными работниками отделения предоставлены услуги 116 гражданам в количестве более 206 тысяч единиц. За первый квартал 2018 года отделением обслужено 90 получателей социальных услуг и выполнено всего свыше 55 тысяч услуг. Ежеквартально, при подведении итогов работы этот коллектив занимает первое место по количеству и качеству выполненных услуг, – отметила Людмила Степанчук.

Согласно заключённому соглашению между зерноградской районной больницей и Центром организована доставка лекарственных препаратов на дом. Только в прошлом году эту услугу получили более тысячи человек. Уже третий год на базе ЦСО открыто обучение по уходу за пожилыми людьми и инвалидами, позволяющее обучить родственников граждан почтенного возраста, особенно тех, которые не могут самостоятельно передвигаться и обслуживать себя, необходимым навыкам общего ухода.

Отдельно стоит упомянуть о досуге людей старшего поколения. В Центре соцработники помогают гражданам пожилого возраста и инвалидам в обучении компьютерной грамотности. К примеру, за прошлый год обучено 23 человека.

В социально-реабилитационном отделении для получателей социальных услуг культурным организатором регулярно проводятся развлекательные, познавательные, тематические мероприятия. Здесь работает университет третьего возраста, в котором на факультетах дополнительного образования, информационных технологий, основ безопасности жизни, школы здоровья в прошедшем году занимались 25 получателей социальных услуг. Кроме того, активно ведётся клубно-кружковая работа. Это кружки настольных игр, вязания «умелые руки», художественной самодеятельности, виртуального социального туризма. Самые активные, спортивные люди пожилого возраста занимаются на тренажёрах.

Регулярно социально-реабилитационное отделение посещают волонтеры и представители благотворительного фонда «Старость в радость». Волонтеры тепло общаются с получателями здесь реабилитации пожилыми людьми, дарят подарки от фонда. Пожилые люди чувствуют искреннюю заинтересованность и участие в их жизни, общение с волонтерами позволяет сделать их жизнь полноценной и насыщенной.

– Работники социальной службы ежедневно, ежедневно и незаметно для посторонних глаз облегчают боль и одиночество пожилых людей, выполняя ту работу, от которой порой уклоняются даже родные и близкие люди. Причём и в праздничные, выходные дни социальные работники не оставляют своей заботой и вниманием одиноких стариков, – подвела итог нашей беседы Людмила Александровна. – Доброе отношение к старшему поколению, оказание моральной поддержки гражданам, оказание необходимых социальных услуг – наша основная задача.

О своей роли Людмила Степанчук, которая, кстати, родилась и училась в зерноградском районе, скромно умолчала. От её коллег удалось узнать, что уже целых 35 лет она возглавляет местную профсоюзную организацию, являясь бесшумным председателем зерноградской районной территориальной организации профсоюза работников госучреждений и общего обслуживания РФ. Недавно Федерация независимых профсоюзов России наградила Людмилу Александровну нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России». Есть у неё награда и от Ростовской областной профсоюзной организации «Лучший социальный партнёр 2017 года» и ещё множество различных почётных грамот, благодарственных писем, дипломов, призов.

А недавно учреждение, возглавляемое Людмилой Степанчук, участвовало в областном конкурсе на лучший коллективный договор среди профсоюзных организаций Дона. МБУ зерноградского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» заняло первое место в Ростовской области.

«СЛУЖБА МИЛОСЕРДИЯ» – ТАК ТЕПЛО НАЗЫВАЮТ СОЦРАБОТНИКОВ В МАТВЕЕВО-КУРГАНСКОМ РАЙОНЕ

Большая работа по соцподдержке пожилых людей, инвалидов, малообеспеченных граждан и тех, кто попал в трудную ситуацию, проводится в Матвеево-Курганском районе уже не первый год. Многие сделано за это время, многое удалось изменить к лучшему – ведь для тех, кто трудится в этой сфере, их деятельность давно стала смыслом и образом жизни.

ЖИЗНЬ БЕЗ БАРЬЕРОВ ДЛЯ ВСЕХ



Галина Колесникова

Заведующий отдела социальной защиты населения администрации Матвеево-Курганского района Галина Колесникова приводит такие данные:

– Сегодня система соцзащиты населения обслуживает 14445 жителей нашего района. Это 6934 получателей мер социальной поддержки из федерального бюджета на сумму 65617, 65 тысяч рублей и 7511 получателей из областного бюджета на сумму 147369, 93 тысячи рублей. Мы предоставляем государственные и муниципальные услуги по 73 видам. Наша функция – назначение льгот, детских пособий, оздоровление детей, назначение субсидий, работа с чернобыльцами, инвалидами. На наш отдел возложена ответственность по созданию приёмных семей для людей пожилого возраста – у нас создано пять семей. Мы их навещаем, смотрим, как идут дела.

Стаж работы Галины Александровны в сфере соцзащиты – 25 лет. После окончания Белгородского кооперативного института девушка не пошла в торговую сферу, как предполагалось. В 1993 году в администрации Матвеево-Курганского района открылся новый отдел по выдаче компенсаций на хлеб и молоко. Галина пришла сюда, да так и осталась. Её работа отмечена многими почётными грамотами и благодарностями, знаком «За добросовестный труд во благо Матвеево-Курганского района». А недавно она получила особенно важную для неё награду – Знак губернатора Ростовской области «За безупречную службу».

В этом году ОСЗН Матвеево-Курганского района продолжает координационную работу по реализации муниципальной программы «Доступная среда 2015-2020 года».

Галина Александровна с гордостью показывает оборудование детско-юношеской спортивной школы:

– В тренажёрном зале провели замену напольного покрытия. У входа установили мнемосхему для граждан с нарушениями зрения, оборудовали пандусы и подходы для инвалидов-колясочников. Я очень благодарна главе администрации нашего района Александру Анатольевичу Рудковскому



Замдиректора ДЮСШ Николай Ким



Скамейки для инвалидов в ОСЗН

за то, что он своевременно настоял, и мы попали в программу «Доступная среда». Получили финансирование и многое смогли сделать. В развалах для детей всё осовременили, душевые и санитарные комнаты тоже оборудовали с учётом возможностей инвалидов. Здесь занимаются на тренажёрах инвалиды-колясочники, ДЮСШ сотрудничает со школой-интернатом для детей с умственной отсталостью, проводит соревнования. В прошлом году ремонт начали проводить в районном Доме культуры. Установили кнопки вызова, мнемосхемы и пандусы, расширили дверные проёмы, чтобы сделать доступным этот центр культуры для всех её почитателей.



В отделе СЗН района используют систему «Диалог»

Коллектив в отделе социальной защиты населения администрации Матвеево-Курганского района работает слаженно. Сотрудники относятся к своей работе неравнодушно и обновлению здания ОСЗН были рады.

– У нас в кабинетах появилась коммуникативная система «Диалог». Она предназначена для общения с глухонемыми посетителями с помощью планшетов и беспроводной клавиатуры, – говорит Галина Александровна Колесникова. – Приобрели специальный стол для инвалидов: человек на коляске может подъехать к нему и сделать такой наклон столешницы, какой ему удобен для письма. Установили скамейки для инвалидов. В их конструкции учтено, что у человека могут гнуться ноги или спина: можно облокотиться, повесить костыль. Провели в помещениях работы по адаптации здания для инвалидов: установили тактильную панель у входа, табло, подтверждающие, что здание полностью оборудовано для колясочников, невидящих и неслышащих, датчики зрения для слабовидящих. На полу положили бесшовное покрытие, о которое человек не споткнётся. Сделали поручень в коридоре, на который можно опираться. Люди благодарят, говорят, что очень удобно.

ПУНКТ ПРОКАТА ОЧЕНЬ ВАЖЕН

Стоит Галине Колесниковой увидеть в другом районе что-то хорошее, она старается это воплотить у себя. Так открыла в своём ОСЗН пункт проката технических средств. Здесь есть инвалидные трости, костыли, ходунки, инвалидные коляски – восемь наименований до срока единицы. Выдают их бесплатно в прокат на полгода. Ведь часто людям они нужны лишь на короткий срок, а купить дорого, не по карману. Прокат очень выручает!



Пункт проката в ОСЗН района

– У нас много планов. Хочется, чтобы «социальное такси» курсировало, благотворительность развивалась. Но есть случаи, которые не были запланированы, а меры принимать необходимо. Позвонили люди в районную администрацию, сказали, что нашли избитого неизвестного, нуждается в помощи. Я поехала на вокзал, стала выяснять. Оказалось, ехал человек из Хабаровска. В поезде его ограбили, избили и выкинули из вагона. Какое-то время он находился на вокзале и побирался, имени своего не помнил, ходить не мог. Мы положили его в больницу, проконсультировались в Министерстве труда и социального развития Ростовской области. Помогли медики, подлечили. Стали оформлять группу инвалидности, восстановили паспорт. Подлечили. Мы восстановили паспорт и помогли в оформлении пенсии. Теперь он уже ходит с тростью. И настолько благодарен району, что даже решил здесь остаться, собирается жениться. Другой случай – посылку бродил человек, которого селяне побаивались. Он мог зимой идти босиком по снегу, снять рубашку. Холода как будто не

ощущал. Положили его в больницу. Выяснилось, что он – очень больной человек. Восстановили паспорт, помогли оформить пенсию, теперь оформляем в психоневрологический интернат – и он рад этому, потому что устал скитаться без заботы, без лечения, без еды.

МИЛОСЕРДИЕ БЕЗ ВЫХОДНЫХ

Здание «Центра социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Матвеево-Курганского района на ул. Комсомольской, 90 знает каждый житель района. Возглавляет его Ирина Грунговская. Редкий руководитель может удостоиться стольких благодарностей и добрых слов. Ирина Викторовна считает, что всё дело во взаимопонимании.

– У нас очень дружный коллектив, не бывает конфликтов между руководителями разных отделений. Если у кого-то возникает проблема, которую он не может решить, он советуется с другими, и мы вместе находим пути решения. У нас сложилась настоящая команда, и это даёт свои результаты. Я очень благодарна, что судьба свела нас с таким образцовым руководителем как Александр Анатольевич Рудковский – глава администрации Матвеево-Курганского района. Так любить людей, так стараться для них может не каждый. Он заряжает всех своей энергией. Благодаря его поддержке мы смогли улучшить условия проживания опекаемых в домах ветеранов, каждый год делаем что-то новое для укрепления материально-технической базы учреждений социального обслуживания.



Ирина Грунговская

Все тонкости своей работы Ирина Викторовна знает досконально. Центром руководит уже восемь лет, а до того 16 лет трудилась в Центре социального обслуживания Ряжинского сельского поселения. Человек она очень активный, является секретарем местного отделения партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ».

– Задача ЦСО – социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов на дому. У нас на обслуживании находится 2228 человек, и 84 человека проживают в социально-реабилитационных отделениях. А люди преклонного возраста – это и своеобразный характер, и возрастные особенности. Психологически бывает очень непросто. Кто-то уходит сразу, – рассказывает Ирина Викторовна о сложностях профессии. – Но есть у нас и свои династии. Например, мама работает соцработником, а теперь после окончания пединститута к нам на работу пришла её дочь. Мама с детских лет столько рассказывала ей о своей любимой работе, что привила ей интерес и желание пойти в эту сферу.

В народе соцработников в Матвеево-Курганском районе называют «службой милосердия». По сути, так оно и есть.

– В районе имеются отдалённые хутора, где живут один-два пожилых человека. Их нельзя оставить без внимания, даже если их позабыли самые родные люди – их дети. Не всегда на хуторах существуют даже продуктовые ларьки, и людям нужно отвезти продукты, медикаменты, одежду, – говорит Ирина Викторовна. – У нас есть девушка-соцработник, которая ходит за 14 километров ради помощи двоим старикам. Летом ездит к ним на велосипеде, а зимой идёт пешком. Нас просят помочь с поделкой дома, завезти уголь на зиму. Оказываем и дополнительные услуги – обрабатываем приусадебные участки, занимаемся консервированием, делаем тушёнку из птицы. Ведь пенсии на селе маленькие, без припасов из своего хозяйства не обойтись. Конечно, у соцработников есть свои праздники и выходные, но каждый понимает: пожилых без внимания не оставишь. Даже в праздники стоит позвонить, узнать, как человек себя чувствует. Я точно знаю, сколько человек у нас живы до сих пор только потому, что наши соцработники вовремя забеспокоились и успели вызвать врача.

Был и такой случай: ухаживали за бабушкой, которой исполнилось 94 года. Наступили ново-

годние праздники, но соцработник не оставила её без внимания и позвонила ей 2 января. Ответа не получила и забила тревогу. Выяснилось, что старушка умерла. Близких у неё не было, мы сами вызвали батюшку, организовали похороны. А что было бы, если бы наш соцработник появился там только через неделю, после праздников? – вздыхает Ирина Грунговская. И продолжает:

– Я говорю своим сотрудникам: «Раз уж нас называют милосердными, то давайте будем милосердными до конца». Бывает, родственники живут на другом конце страны. Есть дети, которые не приезжают хоронить своих родителей. Поэтому случается, что наша соцслужба занимается похоронами. А если родственники не ухаживают за могилками, то наши девочки сами это делают безо всякой оплаты. Ведь пока за людьми годами ухаживаешь, к ним привыкаешь, и когда они уходят из жизни, то чувствуешь, что ушёл родной, близкий человек.

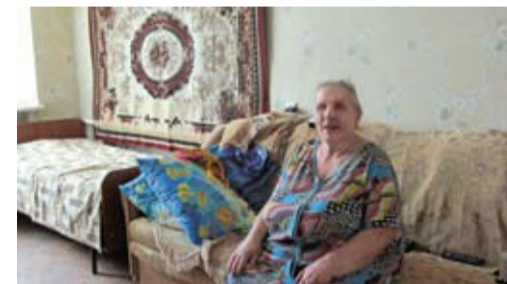
ПО ТРОПИНКАМ ЗДОРОВЬЯ

В Матвеево-Курганском районе работает три социально-реабилитационных отделения, в которых предоставляются услуги с обеспечением проживания. Заведующая социально-реабилитационным отделением в хуторе Сухореченском Нина Ивановна Лозенко рассказывает:

– Наше отделение рассчитано на 30 человек. Сейчас в нём находятся восемь мужчин и 23 женщины, из них 11 инвалидов и 12 ветеранов труда. В этом году отделению исполнилось 11 лет. Делаем капремонт. Покрасили фасад, заменили двери, установили металлопластиковые окна, положили напольную плитку. Построили большой удобный пандус. И фонтан во дворе строим!

В красивом ухоженном дворе уже есть розарий. В отделении имеется спортзал с беговой дорожкой, велотренажером, эллиптическим тренажёром, мячами и обручами. Пожилые люди занимаются в нём по разрешению врача и под контролем медсестёр. А этим летом во дворе обустроили ещё и «тропинки здоровья» для оздоровления на свежем воздухе.

Люди попадают в отделение по разным причинам, оставшись на старости лет без жилья и попечения родственников. Например, Лидия Лозенко – инвалид детства по зрению – жила с матерью. Когда мать умерла, 70-летняя женщина осталась бы совершенно беспомощной, если бы не центр соцобслуживания.



Лидия Лозенко рада, что попала в ЦСО

– Еда здесь вкусная. И борщ на обед дают, и плов, и бананы, и яблоки, – увлеченно делится впечатлениями Лидия. – Мы с мамой ходили только в церковь, а здесь нас возят на экскурсии, в музеи, кинотеатры. Я слышала, что в городах лифты есть, и мне очень хотелось узнать, что это такое. И вот мы поехали на экскурсию в Таганрог, и там я впервые прокатилась на лифте!



Пандус в отделении для пожилых в хуторе Сухореченском

К организации досуга своих пожилых подопечных здесь относятся очень внимательно. Этим летом возили в Таганрог, в домик Чехова, на знаменитую набережную. Потом на экскурсию на святой источник, в местный музей. Оказалось, что многие пожилые люди всю жизнь прожили в деревне и никогда не видели Азовского моря. Свезили их и на море, чтобы искупались, отдохнули. Какая это была радость! Радость для всех – потому что на такую работу можно приходиться только с радостью. Иначе невозможно.

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН РОСЗДРАВНАДЗОРА ПО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОВЕЛ ВТОРУЮ СЕРИЮ ПУБЛИЧНЫХ ОБСУЖДЕНИЙ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКИ

Деятого августа 2018 года Территориальный орган Росздравнадзора по Ростовской области провел второе публичное обсуждение правоприменительной практики за текущий год. Это мероприятие состоялось в актовом зале областного лечебно-реабилитационного центра №1. В заседании приняли участие 293 человека, среди которых сотрудники Прокуратуры Ростовской области, министерства здравоохранения Ростовской области, ректор ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России, представители профессиональных медицинских и фармацевтических ассоциаций, средств массовой информации, Общественного совета Росздравнадзора и руководители медицинских и фармацевтических организаций различной формы собственности.

Руководитель Территориального органа Росздравнадзора по Ростовской области Татьяна Полинская выступила с докладом по правоприменительной практике, статистике типовых и массовых нарушений обязательных требований в сфере здравоохранения за второй квартал 2018 года.

В I полугодии 2018 года территориальным органом проведено 216 контрольных мероприятия, из них 60 плановых и 156 внеплановых в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. За II квартал 2018 года направлено 12 предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований, всего за I полугодие 2018 года – 22. За I полугодие 2018 года территориальным органом Росздравнадзора по Ростовской области возбуждено 657 дел об административных правонарушениях, из них 285 во II квартале 2018 г. Уполномоченными должностными лицами Территориального органа Росздравнадзора вынесено 412 постановлений о привлечении к административной ответственности виновных лиц. Количество составленных протоколов об административных правонарушениях за I полугодие 2018 года по сравнению с аналогичным периодом 2017 года увеличилось на 23%.

– В декабре 2017 г. принят Федеральный закон № 425-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный за-

кон «Об обращении лекарственных средств», вводящий обязательную маркировку всех лекарственных препаратов с 1 января 2020 года. В текущем году продолжается масштабирование системы маркировки. Будут разработаны и приняты нормативно-правовые акты во исполнение данного Федерального закона и начато поэтапное включение в систему маркировки лекарственных препаратов «7 нозологий» и жизненно – необходимых и важнейших лекарственных препаратов. Внедрение системы мониторинга движения лекарственных препаратов от производителя до конечного потребителя предусматривает необходимость регистрации в информационном ресурсе маркировки ФНС России организаций всех форм собственности, имеющих лицензию на медицинскую и/или фармацевтическую деятельность, с указанием мест осуществления деятельности, – рассказала Татьяна Алексеевна.

Руководитель Территориального органа Росздравнадзора по Ростовской области отметила, что субъекты обращения медицинских изделий для недопущения нарушений установленных правил в сфере обращения медицинских изделий должны разработать приказ и инструкции, регламентирующие порядок действий сотрудников при обращении медицинских изделий; возложить обязанности по работе на уполномоченных специалистов и обеспечить наличие доступа к сайту Росздравнадзора.

Если говорить о системных нарушениях, допускаемых юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями при обращении лекарственных средств, то во II квартале 2018 г. имели место в ЛПУ: несоблюдение условия хранения лекарственных препаратов, в том числе требующих защиты от повышенной и пониженной температуры, от воздействия направленного естественного или искусственного освещения, повышенной влажности; хранение лекарственных препаратов с истекшим сроком годности вместе с другими лекарственными препаратами; отсутствие карантинной зоны для лекарственных препаратов; несоблюдение условий хранения лекарственных препаратов с истекшим сроком годности, выявлены случаи хранения таких препаратов вместе с другими лекарственными препаратами и др. Что касается нарушений, выявленных в аптечных учреждениях – отсутствие документов, определяющих порядок ведения учета лекарственных

средств с ограниченным сроком годности, отсутствие контроля за своевременной реализацией этих лекарственных препаратов; отпуск рецептурных лекарственных препаратов без рецепта; отсутствие в аптечных организациях рецептов на лекарственные препараты, подлежащие предметно-количественному учету; не обеспечивается раздельное хранение лекарственных препаратов, подлежащих отпуску без рецепта и рецептурных препаратов и др.

За I полугодие 2018 года в рамках государственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности было проведено 125 проверок, из них 30 плановых проверок и 93 внеплановые проверки, из них во II квартале 2018 г. проведено 13 плановых проверок и 70 внеплановых проверок. Типичными нарушениями обязательных требований, указанными в актах проверок за II квартал 2018 г. являлись: – медицинское вмешательство без получения добровольного информированного согласия гражданина; – нарушение права на медицинскую помощь в гарантированном объеме, оказываемую без взимания платы в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи; – нарушение требований к содержанию и форме предоставления информации о деятельности медицинских организаций, размещаемой на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Татьяна Полинская обратила внимание собравшихся на то, что медицинская организация обязана информировать граждан о возможности получения медицинской помощи в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи; территориальных программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Татьяна Алексеевна уделила особое внимание соблюдению порядков оказания медицинской помощи пациентам с инсультами и инфарктами. Так она отметила, что ряд медицинских организаций не проводил необходимых КТ- или МРТ-исследований пациентам и не переводил их в специализированные отделения. Говорила руководитель территориального органа и об организации медицинской помощи в поликлиниках, в частности, рекомендовала главным врачам относиться серьезно к жалобам пациентов и решать конфликтные ситуации в сте-



нах лечебного учреждения, а не ждать проверок контролирующих органов. Например, на горячую линию Росздравнадзора за полгода поступило 9 обращений по вопросу обезболивания, абсолютно все проблемы могли быть решены на месте.

На совещании также выступил ректор ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России С.В. Шлык с докладом об изменении порядка допуска к медицинской и фармацевтической деятельности. Начальник фармацевтического управления министерства здравоохранения Ростовской области Н.В. Косякова рассказала о проблемах, возникающих в лекарственном обеспечении жителей региона. Так из-за массового отказа пациентов от льгот региональное здравоохранение в 2017 году не получило более 3 млрд рублей. Росздравнадзор и министерство здравоохранения Ростовской области ведут профилактическую работу среди льготников, чтобы снизить число «отказников» в 2019 году.

Врио заместителя руководителя территориального органа М.А. Шишов подготовил выступление-разъяснение, посвященное изменениям в законодательстве. Присутствующие внимательно слушали, помечали нововведения в рабочих блокнотах, фотографировали слайды, которые широко использовались в ходе доклада и выступлений. Также всем присутствующим было предложено заполнить анкеты, позволяющие оценить состоявшееся мероприятие, оставить свои предложения и замечания по дальнейшему совершенствованию данного формата взаимодействия.

Мария Шульга, фото из архива Росздравнадзора

С.В. ВАСИЛЬКОВА: «СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ ЧЕЛОВЕКА И УЛУЧШЕНИЕ ЕЕ КАЧЕСТВА – НАША ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА»

Одним из главных событий является софинансирование сферы здравоохранения на 2019 и 2020 гг. на постройку модульных зданий. Учитывая разбросанность медицинских учреждений в городе, а также возраст построек (некоторые лечебные здания построены в 20-х гг. XX века), эта проблема становится все более актуальной. На сегодняшний день мы сделали 2 проекта. Первый – это поликлиника и дневной стационар по улице Михайлова, д.6. Второе здание будет построено в п. Майский по улице Майская, д.25а: там находятся койки дома сестринского ухода, педиатрическое отделение, взрослое отделение, а также рентген-служба. Уже есть выписка из городской думы о подтверждении софинансирования на следующие два года. Надеюсь, что Минздравом будут выделены средства и мы, наконец, начнем эту важнейшую работу.

Также нам выделили денежные средства в размере 3 миллионов рублей на развитие Единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ), действующей по всей области. К октябрю мы должны завершить предварительные работы и с 1-го января войти в систему.

– **Участвует ли город в каких-либо программах?**

– Главная программа на сегодняшний день, в которой участвует весь наш субъект – это федеральная программа по капитальному ремонту детских больниц и поликлиник. На данный момент уже выделены денежные средства на разработку проектно-сметной документации. В этот проект вошли три наших учреждения: Шахтинская Детская Городская больница, детская поликлиника № 3 на улице Мечникова и городская поликлиника №5. Предоставить необходимую документацию в Минздрав нужно до конца текущего года, поэтому сейчас мы активно работаем в этом направлении.

– **Вашей деятельности наверняка сопутствуют проблемы и сложности. Какие из них имеют наиболее высокую актуальность сегодня?**

– Весьма сложная обстановка с врачебными кадрами. В прошлом году пришлось работать всего 19 человек. Естественно, они не в состоянии перекрыть имеющийся дефицит медицинского персонала. Вопрос решается разными путями. Помимо

вышеописанных мер социальной поддержки, нам предоставили возможность осмотреть муниципальные квартиры и отобрать для себя наиболее подходящие варианты для того, чтобы специалистам уже можно было целенаправленно предлагать имеющиеся достойные жилье.

– **Какие цели ставит перед вами Министерство здравоохранения на текущий период?**

– В целях обеспечения устойчивого социально-экономического развития Ростовской области одним из приоритетов политики региона должно являться сохранение и укрепление здоровья населения на основе формирования здорового образа жизни и повышения доступности и качества медицинской помощи. Стратегической целью является достижение реального повышения качества жизни и ее продолжительности. Выполнение данной цели предусматривает, в первую очередь, снижение смертности населения. По нашему муниципальному образованию мы должны сохранить 60 жизней до конца года. Нами разработаны и утверждены мероприятия по снижению смертности. Одним из них является обязательное посещение участковой службой одиноких престарелых людей, которые по различным причинам не в состоянии дойти до поликлиники. Во-вторых, – надлежащий контроль работы скорой медицинской помощи, а именно, оказание качественной и своевременной медицинской помощи по экстренным показаниям, а не просто функции транспортировки: мы обязаны убедиться в их мастерстве оказания помощи на дому. Кроме того, еженедельно проводим видеоселекторные совещания с участием главных врачей лечебных учреждений их заместителей, врачей участковой службы по вопросам смертности прикрепленного населения. Проводим детальный разбор каждого случая смерти лиц трудоспособного возраста, общаемся с каждым врачом-терапевтом, участковым и заведующим подразделением, к которому был прикреплен пациент.

Таким образом, работая в различных направлениях, пытаемся добиться главной цели: сохранить жизнь человека и улучшить ее качество путем оказания качественной и своевременной медицинской помощи.

– **Выполняются ли необходимые показатели по заработной плате в Шахтах?**

– Да, в полном объеме. На данный момент средняя зарплата врача по городу составляет 44 тысячи рублей, у среднего медперсонала – 23 тысячи, у младшего – 21.

Всего мы имеем 22 целевых показателя, которые должны быть выполнены. На сегодняшний день из всего перечня не исполнены только 2 показателя: это кадровый вопрос и смертность от всех причин.

В настоящее время разрабатывается новая программа развития здравоохранения г. Шахты, в основу которой легла Стратегия развития отрасли до 2030г. Как и прежде, главная цель – увеличение продолжительности и качества жизни населения г. Шахты. Основными задачами новой программы являются:

1. Профилактика в сфере охраны здоровья населения. – Проведение массовых скрининговых исследований в рамках диспансеризации и профилактических осмотров, раннее выявление сосудистых, онкологических и других заболеваний, массовая иммунопрофилактика в рамках национального календаря прививок, создание условий, возможностей и мотивации населения для ведения здорового образа жизни.

2. Совершенствование системы организации оказания медицинской помощи, которая позволит снизить смертность от управляемых причин.

3. Охрана здоровья матери и ребенка. – Это в первую очередь снижение младенческой и детской смертности путем проведения пренатальной диагностики, раннего выявления заболеваний, влияющих на здоровье матери и ребенка.

4. Обеспечение квалифицированными кадрами предусматривает повышение квалификации медицинских работников и создание системы мотивации их к качественному труду. Совершенствование системы непрерывного медицинского образования, в том числе дистанционного, развитие системы целевой подготовки медицинских специалистов. Привлечение молодых специалистов.

5. Повышение эффективности управления в сфере здравоохранения, информатизация здравоохранения.

Александр Астапенко,
фото автора



Светлана Викторовна Василькова в 1987 году окончила Благовещенский государственный медицинский институт по специальности «Лечебное дело». После окончания интернатуры по специальности «Терапия» в 1988 году начала свою трудовую деятельность врачом-терапевтом в Омсукчанской районной больнице Магаданской области. В городе Шахты Ростовской области работала с 1994 года на главных и ведущих должностях в филиалах Областного фонда обязательного медицинского страхования. С 2001 года была назначена на должность главного врача Шахтинской городской поликлиники №3. В 2004 году ей была присвоена первая квалификационная категория по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье». С 2006 года переведена на должность директора МУ «Департамент здравоохранения администрации города Шахты Ростовской области».

– **Светлана Викторовна, что нового произошло в шахтинском здравоохранении за последний год? Улучшились ли меры поддержки молодых врачей?**

– Меры социальной поддержки молодых докторов однозначно остаются на должном уровне. К ним относятся как 500 тысяч рублей «подъемных» и 50 тысяч рублей единовременной выплаты, так и оплата съемного жилья. Кроме того наше муниципальное образование принимает участие в областной жилищной программе, и на данный момент запускается механизм решения вопроса о выделении земельных участков молодым специалистам с целью закрепить их в регионе на длительный срок.

СОВРЕМЕННАЯ МЕДИЦИНА ТРЕБУЕТ НОВОГО ПОДХОДА К КАДРАМ

О возглавляемом учреждении, насущных проблемах и структуре заболеваемости населения А.А. Рябов рассказал «Парламентскому вестнику».

– Андрей Анатольевич, расскажите о программах, в которых принимала участие больница.

– Первые федеральные программы внедрялись еще с начала 2000-х гг. В сфере здравоохранения это был всем известный национальный проект «Здоровье», где участвовали и мы. После окончания проекта в силу вступила программа модернизации. За время действия данных мероприятий в систему здравоохранения были вложены огромные средства. Наша больница также не осталась в стороне. В рамках программы модернизации здравоохранения мы получили рентгеновское оборудование, а также другое оборудование диагностической направленности. В 2008 году больнице был выделен компьютерный томограф в рамках программы оказания медицинской помощи пострадавшим в результате дорожно-транспортных происшествий. Естественно, за 10 лет, как и любая техника, томограф устарел и подвергается износу. В этом году благодаря министерству здравоохранения нашей больнице были выделены средства из областного бюджета на приобретение нового компьютерного томографа с возможностью ангиографии в размере 20-ти миллионов рублей и около 1,3 млн рублей к этой сумме выделены нашим лечебным учреждением. На данный момент оборудование установлено и готово к работе. Помимо этого нам регулярно выделяются средства из городского бюджета, как правило, на проведение капитальных ремонтов, замену технологического оборудования. Например, в этом году будет установлен лифт за 1,8 миллиона рублей. Также администрация города уделяется отдельное внимание созданию и работе в Единой государственной информационной системе в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ), представляющую собой совокупность информационно-технологических и технических средств, обеспечивающих информационную поддержку методического и организационного обеспечения деятельности участников системы. Помимо финансовой поддержки регулярно оказывается помощь в теку-

Андрей Анатольевич Рябов начал трудовую деятельность фельдшером выездной бригады скорой помощи. С 1985 по 1986 год работал в отделении скорой медицинской помощи Шахтинской городской больницы им. В.И.Ленина, в которой продолжил профессиональную деятельность в качестве врача-кардиолога после окончания Ростовского медицинского института в 1992 году. В 1995 году стал главным врачом Городской станции скорой медицинской помощи. В 1997-2000 гг. возглавлял отдел управления здравоохранения г. Шахты. В декабре 2000 года Андрей Анатольевич был назначен главным врачом МУЗ ГБСМП им. В.И.Ленина. С 2001 года является членом Всероссийского научного общества кардиологов. В 2003 году награжден нагрудным знаком «Отличник здравоохранения».



щих организационных и хозяйственных вопросах того или иного направления.

Новые программы развития здравоохранения формируют демографическую политику страны, подразумевающую увеличение продолжительности жизни, снижение смертности, повышение рождаемости. Кроме того в масштабе города действует программа оказания помощи детскому населению. К примеру, из федерального бюджета выделяются средства на ремонт детского поликлинического отделения, а город, в свою очередь, финансово обеспечивает создание проектно-сметной документации. Это современное движение по выполнению вышеописанных демографических задач.

– На данный момент в здравоохранении остро стоит кадровый вопрос. Есть ли про-

блемы в этой сфере в возглавляемом вами учреждении?

– Безусловно. По сути, на сегодняшний день для нас это самая большая проблема. Если говорить о штатной укомплектованности, то эти показатели составляют 56-57% для нашего учреждения. Так как наше лечебное учреждение является больницей скорой медицинской помощи, мы стараемся привлечь специалистов по совместительству для того, чтобы закрывать дежурства и работать в непрерывном режиме. Вместе с тем нельзя не сказать, что улучшению кадрового потенциала в медицинской сфере уделяется большое внимание. Как я упомянул выше, в Шахтах существует программа по развитию здравоохранения, отдельной составляющей в которой является работа с

кадрами: это и выплата «подъемных» из местного бюджета, и компенсация средств за съем жилья молодым специалистам. Как известно, ранее существовала программа «Земский доктор», заключающая в выплате 1-го миллиона рублей врачу, который приезжал работать на территорию сельского района. Благодаря губернатору РО Голубеву В.Ю., на сегодняшний день действует похожая программа, подразумевающая выплату молодым врачам, которые приходят на бывшие шахтерские территории (Шахты, Гуково, Новошахтинск, Красный Сулин, Зверево), в размере 500 тысяч рублей. Также существует система целевых направлений, в которой мы также активно работаем. Школьникам мы выдаем целевые направления в медицинский университет. Получить направление абсолютно несложно. Кроме того, поступившим «целевикам» мы доплачиваем к стипендии около тысячи рублей. При этом, естественно, в договоре оговаривается обязательство прохождения ординатуры и возвращения в наше учреждение. В прошлом году мы получили благодаря этой системе шестерых специалистов. В этом году ожидаем трех.

– Какие заболеваниями являются лидирующими по показателям учреждения?

– Если говорить о статистических показателях, то 75% нашей работы – это экстренная медицинская помощь, так как это БСМП. По структуре заболеваемости показатели не изменились. На первом месте, безусловно, сердечнососудистые патологии, острые сосудистые патологии (инсульты и инфаркты). Следом идут заболевания органов дыхания, пищеварения и различного рода травмы. Важным моментом является тот факт, что сейчас изменились подходы к диагностике и лечению. На ранних этапах мы выявляем острый коронарный синдром, также в случае верификации у пациента инфаркта и наличия определенных показаний к применению, активно применяется тромболитическая терапия, т.е. растворение тромбов. Ранее выявление данных патологических процессов и правильная коррекция, несомненно, дадут нам возможность добиться требующихся целевых показателей.

Александр Астапенко, фото автора

ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ – ОКАЗАНИЕ БЫСТРЫХ И КАЧЕСТВЕННЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ



Светлана Алексеевна Казакова по первой специальности неонатолог – врач, который выхаживает новорожденных детей. После окончания медицинского университета в 2000-м году она пришла работать в детскую больницу, где шесть лет отработала педиатром в инфекционном отделении, затем перешла в отделение патологии новорожденных. В 2009 году стала заведующей отделением, а в 2012 главным врачом МБУЗ Детская городская больница г. Шахты.

Вопросы здравоохранения детского населения являются одними из самых приоритетных для развития любой территории. В Шахтах вопросу повышения качественной медицинской помощи для маленьких пациентов уделяется серьезное внимание. О том, каких успехов удалось добиться за последний год и какие проблемы еще ждут своего решения, «Парламентскому вестнику Дона» рассказала главный врач Детской городской больницы и главный внештатный педиатр города Шахты С.А. Казакова.

– Светлана Алексеевна, расскажите, чего удалось достичь за текущий год?

– За этот год произошло множество положительных вещей: во-первых, нам были выделены средства из местного бюджета на замену всех окон в поликлинике. Во-вторых, наше учреждение получило денежные средства на проектно-сметную документацию капитального ремонта больницы. Специальное письмо о включении учреждения в программу по реконструкции и капитальным ремонтам детских больниц уже есть, и мы надеемся, что средства в скором времени будут выделены. Стоимость планируемых мероприятий впечатляющая – 170 миллионов рублей. Также уже в этом году мы получим достаточно много оборудования: цифровой рентгеновский аппарат, аппарат УЗИ, эндоскопическое оборудование,

оборудование для кабинета офтальмолога и т.д. Общая стоимость всей новой техники составляет около 26 миллионов рублей. Могу сказать, что это колоссальная материальная поддержка.

В данный момент мы активно работаем над подготовкой рентгеновского кабинета к приему нового аппарата. Аппараты УЗИ также на подходе: Министерство здравоохранения провело торги, и сейчас уже идет процедура заключения договора. Некоторое оборудование, которое было запланировано на 2019 год, обещают поставить в текущем, так как закупка идет быстрее, чем планировалось.

– Как в возглавляемом вами учреждении обстоит дело с кадровый проблемой? Проходят ли доктора профессиональную переподготовку?

– Кадровый вопрос стоит крайне остро. Средняя укомплектованность медицинским персоналом составляет всего 59%. В некоторых отделениях стационара – 40%. В участковой службе ситуация обстоит лучше – 84%. В целом у нас средние показатели по городу, однако они значительно ниже областных. Естественно, мы делаем все, чтобы приходящие молодые специалисты задерживались у нас надолго. Именно с этой целью и принимаются меры социальной поддержки молодым врачам. Ранее молодые специалисты редко оставались дольше, чем на полгода. Причинами были недовольство условиями работы или же слишком долгое ожидание тех самых мер.

В этом же году каждый, кому полагалась выплата в размере 500 тысяч рублей из областного бюджета, уже успел их получить. Кроме того, врачам идет и местная материальная поддержка в виде единовременной выплаты 50 тысяч рублей. Также некоторые из молодых докторов получают собственное жилье, а некоторые оплату за съем жилья. В принципе, я считаю, что условия достаточные для нормальной плодотворной работы. Однако, несмотря на эти мероприятия, кадровый вопрос все равно стоит остро. Быть может, дело в боязни ответственности за судьбы пациентов, с которыми придется работать.

Переподготовка кадров и повышение квалификации персонала нашего учреждения проходят на регулярной основе. В прошлом году в Ростовском медицинском университете на внебюджетной основе были обучены три сотрудника нашей больницы: врач УЗИ, детский кардиолог и эндоскопист. Сейчас они выполняют свою непосредственную работу, применяя полученные знания на благо пациентов.

– Какая на сегодняшний день статистика заболеваний детей? По каким причинам чаще всего они попадают к вам?

– В основном, статистика остается неизменной: главным образом, это респираторные заболевания, заболевания органов дыхания, вирусные и кишечные инфекции, заболевания опорно-двигательного аппарата, различного рода травмы. У нас очень серьезное травматологическое и хирургическое отделение, и там постоянный поток маленьких пациентов. При этом не стоит забывать, что помимо города Шахты мы принимаем еще 14 районов, а также такие города как Гуково, Новошахтинск, Зверево, Красный Сулин, Каменск-Шахтинский, Белая Калитва, Усть-Донецк, Константиновск, Семикарагорск...

– Светлана Алексеевна, какие планы вы ставите перед собой и учреждением на данный момент?

– В первую очередь, до конца года необходимо реализовать программу «Бережливая поликлиника», которая подразумевает оказание более быстрых и качественных услуг, а также упрощение взаимодействия пациента и врача путем уменьшения непосредственного контакта. Для этих целей будет сделана открытая регистратура, call-центр и внутренняя телефония. Кроме того, я надеюсь, что активно будет развиваться эндоскопическая и хирургическая помощь. В этих отделениях не так остро стоит вопрос со специалистами, однако есть проблемы с материальной базой. Работая в этом направлении, мы обратились к главе администрации с просьбой изыскать средства из резервного фонда губернатора.

Александр Астапенко, фото автора



С.В. ХЛЫНИН: ФОРМАТ РАБОТЫ С РОСЗДРАВНАДЗОРОМ АКТУАЛЕН И РЕЗУЛЬТАТИВЕН



Сергей Владимирович Хлынин после окончания Волгоградского медицинститута по распределению был направлен в Шахты в стоматологическую поликлинику, где работал врачом-ортопедом, затем семь лет возглавлял ортопедическое отделение. Во времена перестройки работал врачом в Ростове в Первомайской стоматологической поликлинике. Потом, в течение восьми лет, был помощником командира отряда в военизированной части. Сегодня Сергей Владимирович является главным внештатным стоматологом департамента здравоохранения города Шахты и главным врачом МБУЗ Стоматологическая поликлиника №1. Об учреждении, важности и полезности информатизации рабочего процесса и проблемах С.В. Хлынин рассказал «Парламентскому вестнику».

– Сергей Владимирович, какие услуги оказываются в возглавляемом вами учреждении?

– В Шахтинской стоматологической поликлинике №1 оказывают широкий спектр стоматологических услуг, в том числе: терапевтическое лечение кариозных и некариозных поражений зубов, заболеваний слизистой оболочки рта, зубосохраняющие операции, ортодонтическую коррекцию, профессиональную гигиену полости рта, эстетическую реставрацию зубов, удаление зубов различной сложности, зубопротезирование.

У нас созданы все условия для своевременной диагностики и лечения различных заболеваний зубочелюстной системы, их консервативного и оперативного лечения с использованием современных материалов и методик.

Наша поликлиника – это современный медицинский центр с профессиональным коллективом врачей. У нас работают только высококвалифицированные специалисты, имеющие различные категории и ученые степени.

– Взаимодействуете ли вы с Росздравнадзором?

– Разумеется. Наше взаимодействие давнее и очень плодотворное. Мы совместно решаем насущные медицинские проблемы. В сложных и спорных ситуациях специалисты Росздравнадзора подсказывают, как лучше поступить, к каким документам обратиться, ведь сегодня к медицинским учреждениям предъявляются

достаточно жесткие требования. Руководитель Росздравнадзора Татьяна Алексеевна Палинская проводит ежеквартальные встречи с ответственными лицами медучреждений по профилактике нарушений в сфере здравоохранения и информирует о недочетах, выявленных при проверках. Это помогает предотвратить возможные нарушения в нашей работе. Формат работы, организованный Т.А. Палинской, весьма актуален, результативен и помогает внести корректировки в работу наших информационных систем.

– Принимаются ли какие-либо меры в целях улучшения управления и оптимизации усилий?

– Да, безусловно. На сегодняшний день крайне актуален вопрос с Единой государственной информационной системой в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ). Задача войти в систему всем учреждениям области до 01.01.2019 была поставлена министром Т.Ю. Быковской. Благодаря контролю и помощи главы администрации города Шахты Андрея Владимировича Ковалева и руководителя Департамента здравоохранения Светланы Викторовны Васильковой эту работу мы досрочно закончили в октябре текущего года.

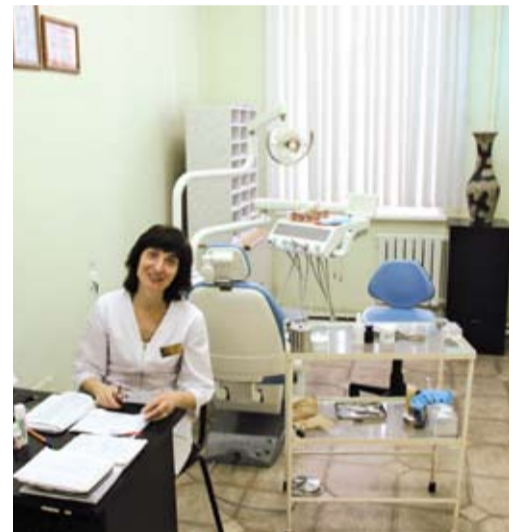
Однако преобразования в качестве информатизации мы внедряли еще до ЕГИСЗ. У нас в учреждении мы создали специальную программу, разработанную мной и командой наших программистов, которая помогает рабочему процессу.

Приведу пример: во всех стоматологических

поликлиниках в ортопедических отделениях существует врачебный кабинет, обслуживающий пациентов, где идет препаровка, снимаются слепки, а потом все это передается в зуботехническую лабораторию, где изготавливается коронка. Однако весь долгий и трудоемкий путь её изготовления, а также распределение самой работы почти никак не были регламентированы.

Созданная нами программа решает эти насущные проблемы: она отражает все необходимые показатели по загруженности специалистов в реальном времени. Медсестра, получая слепок от врача, выбирает зубного техника по таблице загруженности в программе. Не получая его согласия, она записывает работу наименее занятому специалисту и, кроме того, понимая, сколько времени займет эта работа, сразу определяет следующую дату приема пациента.

Также нами был сделан терминал самостоятельной записи пациентов. С этого терминала люди могут записаться на прием к врачу как во взрослое отделение, так и в детское. Кроме того, в Шахтах в поселке Южный есть незагруженный врач-хирург. По согласованию с Департаментом здравоохранения и главным врачом учреждения мы присоединили этого доктора к нашему «Инфокиоску». Таким образом, вместо десятидневного ожидания планового приема (без острой боли), мы даем возможность посетить врача в этот же день или на следующий, но просто в другом учреждении.



Можно с уверенностью сказать, что чем меньше пациент контактирует с медицинскими сотрудниками организационного плана (медсестра, работник регистратуры и т.д.), тем спокойнее проходит прием. Поэтому помощь от электронных систем, безусловно, есть, и она огромна.

Александр Астапенко,
фото автора

ВАДИМ БРИДКОВСКИЙ: «НАША ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА – ВОССТАНОВИТЬ ДОВЕРИЕ ПАЦИЕНТОВ К ВРАЧАМ»



Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная городская больница» города Азова является одной из лучших в Ростовской области. Здесь впервые среди донских муниципальных учреждений был открыт сердечно-сосудистый центр, в котором врачи делают сложные операции, восстанавливают кровоснабжение, лечат сердце, причины заболеваний, а не их последствия.

20 лет больницей руководит главный врач Вадим Бридковский. В 1998 году ему доверили этот ответственный и важный участок, в то время Вадиму Валентиновичу не было и 30 лет. И выпускник лечебного факультета Ростовского государственного медицинского университета с честью оправдал доверие областного Минздрава, городской власти, очень многое сделав за эти годы.

Ещё задолго до Указа Президента о развитии информатизации в социальной сфере главврач стремился максимально автоматизировать работу всех подразделений. Под его руководством получила развитие специализированная и высокотехнологичная медицинская помощь, внедряются новые методы лабораторной, функциональной диагностики. Обновляется медицинское оборудование и парк автомобилей скорой помощи. Ведутся капитальные ремонтные работы, приведен в порядок парк больничного городка, завершены широкомасштабные мероприятия по безопасности

пациентов в стенах лечебного учреждения. Вадим Бридковский был инициатором восстановления часовни на территории больницы, одного из самых старых зданий города. В 1913 году один из азовчан-меценатов внёс собственные 400 рублей на её строительство. Кстати, в азовской больнице есть три исторических, дореволюционных здания, ныне являющиеся памятниками архитектуры регионального значения.

Система здравоохранения в Азове в последние годы претерпела значительные изменения. От небольшой больницы на 20 коек ЦГБ выросла в многопрофильное учреждение со стационаром на 362 койки круглосуточного пребывания. Здесь имеются терапевтическое, хирургическое, травматолого-ортопедическое, оториноларингологическое, урологическое, кардиологическое, неврологическое, инфекционное, гинекологическое, акушерское, неонатологическое (включая патологию новорожденных и недоношенных) отделения. Кроме того, есть 130 коек дневного пребывания хирургического и терапевтического профиля, в том числе пять при поликлинике.

В 2017 году на койках круглосуточного пребывания было пролечено – 12455 человек, на дневных – 3880 человек соответственно.

Второе рождение получило отделение скорой медицинской помощи. Особенно после полного обновления санитарного транспорта, оснащенного современным реанимационным оборудо-

ванием, которое позволяет не только качественно и своевременно оказывать медицинскую помощь, но и расширило возможности экспресс-диагностики. В отделении скорой помощи работает система глобального позиционирования со спутниковой системой слежения движения санитарного автотранспорта, что позволяет диспетчеру иметь информацию о нахождении бригад скорой помощи и оперативно передавать вызовы именно той бригаде, которая ближе к пациенту. Организована работа бригад по разрывному графику с учетом «пиковой» нагрузки. Это позволило сократить число опозданий (более 20 минут) прибытия бригады на вызов до единичных случаев. Количество вызовов скорой помощи в 2017 году в Азове составило 25942. При этом была оказана медицинская помощь – 25959 жителям.

В азовской ЦГБ сегодня трудятся свыше 1400 сотрудников, из которых около 950 медперсонала. Из 260 врачей 126 имеют категорию, здесь работают четыре кандидата и один доктор медицинских наук, 14 отличников здравоохранения, один заслуженный врач РФ. Большим авторитетом в системе здравоохранения города пользуются врачебные династии Зыбиных, Батало, Малгиных и другие. Всего их в больнице 20.

– У нас работают прекрасные специалисты, среди них есть врачи, имеющие солидный опыт работы в областных медучреждениях. В нашей больнице успешно осваиваются новые виды медицинской помощи: специализированная высокотехнологичная медицинская помощь при остром коронарном синдроме и нарушении ритма, эндоскопическая хирургия, методы эфферентной терапии, а также диагностики (рентген-хирургические методы диагностики, магнито-резонансная томография...), – рассказал Вадим Валентинович. – В сосудистом центре была проведена 331 сосудистая операция на сердце, из которых 306 операций – ангиопластика и 15 операций – имплантация кардиостимулятора. Кардиологическое отделение создано и оснащено при помощи министра здравоохранения Ростовской области и главы городской администрации.

По словам главного врача, в ЦГБ обеспечивают работу амбулаторных и стационарных подразделений два флюорографа, 14 рентгенаппаратов,

18 УЗИ, 21 эндоскоп и один аппарат МРТ. В 2017 году было выполнено 30150 флюорографических исследований, 10833 эндоскопических, 82212 УЗИ и 72 исследования на МРТ.

На просторную, ухоженную территорию ЦГБ приятно зайти. Капитальные ремонты объектов здравоохранения позволили создать комфортные условия для пребывания больных в стенах лечебных учреждений. Благодаря футбольному Чемпионату мира здесь произвели работы по ограждению больницы, установили видеокамеры, средства оповещения. На эти цели из областного и местного бюджета было потрачено 22 миллиона рублей.

Однако в этом азовском медучреждении не привыкли почитать на лаврах, стоять на месте, здесь идут только вперед, совершенствуясь в своём развитии. «Какие задачи стоят перед нами? – переспрашивает Вадим Валентинович – Во-первых, восстановить утраченное в 90-е годы доверие к врачам. Должно быть уважительное отношение и к врачам, и к пациентам. Дорога не может иметь одностороннее движение, она всегда двусторонняя. Если больной не верит доктору, то его бесполезно лечить. Кстати, по статистике о хорошем отзыве о том или ином медике знает один человек, а о негативном – сразу семеро. Во-вторых, завершить реорганизацию и, в-третьих, решить кадровую проблему. У нас 60 вакансий докторов и 300 медсестёр. При этом отмечу очень важную роль нашего губернатора, администрации города, областного Минздрава во главе с Татьяной Юрьевной Быковской, депутатов городской Думы и Законодательного собрания Ростовской области, так как только слаженно взаимодействуя, работая в унисон, возможно решение задач в системе здравоохранения.

У МБУЗ ЦГБ г.Азова далеко идущие планы, которые обязательно осуществляются благодаря работе высококвалифицированного, ответственного и дружного коллектива. В больнице, где особо ценятся милосердие, сострадание, человеколюбие, взаимопомощь.

Константин Кухаренко,
фото автора и из архива ЦГБ Азова

ДМИТРИЙ БУРЦЕВ: «НАШ ДЕВИЗ: НИКАКОЙ СТАГНАЦИИ! ТОЛЬКО ВПЕРЕД»

Десять лет назад ГАУ РО «Областной консультативно-диагностический центр» стал первым государственным учреждением здравоохранения Ростовской области, внедрившим систему менеджмента качества ISO. Весной 2018 года здесь успешно прошел внешний аудит на соответствие требованиям новой версии стандарта ISO 9001:2015. Независимые эксперты подтвердили высокое качество оказания медицинских услуг и эффективность работы центра. Как медучреждению удается стоять на одном уровне с престижными клиниками мира и с какими проблемами приходится сталкиваться, нашей газете рассказал главный врач ГАУ РО «ОКДЦ», доктор медицинских наук Дмитрий Владимирович Бурцев.



– Дмитрий Владимирович, десятилетие в системе менеджмента качества – это путь или вершина?

– Безусловно, путь. Несмотря на затруднения, мы развиваемся и придерживаемся четкой стратегии: продвижение современных достижений медицинской науки, создание узкоспециализированных направлений. Но есть и другие, гуманитарные факторы: методическая поддержка врачей первичного звена, доступность прогрессивных методик для всех жителей юга России, искренняя попытка создать пациенту максимальный комфорт и при этом сэкономить его время. В ОКДЦ всегда рады как гостям из удаленных районов Ростовской области, так и других мест юга России. Порой эти люди не избалованы высокотехнологичной медицинской помощью, но нуждаются в ней не меньше, чем жители мегаполисов.

– Есть статистика: ОКДЦ ежедневно принимает более 1500 пациентов в день. Как вы справляетесь?

– Это болезненный момент, одно из важнейших направлений последних лет работы – модернизация системы управления потоками пациентов. С этой целью мы предприняли несколько шагов. Во-первых, в ОКДЦ действует дистанционная система записи. На специально выделенное место врач по месту жительства пациента записывает его на прием к конкретному специалисту ОКДЦ, выдает ему маршрутный лист, где уже указаны конкретная дата

и время. Такой порядок помогает сократить время пребывания в очереди. Во-вторых, записаться на платный прием к врачу можно при личном обращении, по телефону, электронной почте, с помощью SMS-сообщения или в «личном кабинете» на нашем сайте. Каждый посетитель сайта может задать вопрос во вкладке «Обратная связь» и получить ответ в течение одного рабочего дня. И наконец, постоянное наблюдение за потоком пациентов со стороны специально выделенного администратора холла позволяет понять проблемы, с которыми сталкивается человек при обращении в центр.

Используемая нами медицинская информационная система eClinic позволяет оформить электронную историю болезни пациента, хранить все протоколы осмотров и исследования в базе данных на сервере в течение многих лет, при этом сохраняя полную конфиденциальность. С eClinic интегрировано программное обеспечение Call-центра. Эта система удобна не только диспетчерам и пациентам, она позволяет контролировать основные показатели деятельности ОКДЦ – сроки постановки клинического диагноза, ожидания диагностических исследований и госпитализации, а также оказания неотложной помощи.

Для операторов Call-центра и диспетчеров холла регистратуры разработаны специальные стандарты качества. Постоянный мониторинг телефонных разговоров с пациентом позволяет совершенствовать коммуникационные навыки сотрудника.

Специалисты центра принимают участие в научных конференциях в основном в качестве докладчиков – их высокая квалификация позволяет делиться с коллегами интересными случаями из практики.

– Ростовчане знают, что центр славится не только диагностическим оборудованием, но и клинико-лабораторным комплексом, оснащенным для проведения эксклюзивных исследований.

– Главное, что все наши исследования соответствуют российскому и международному стандартам и благодаря сертификации не подвергаются сомнению ни в одной зарубежной клинике.

Специалисты лабораторного комплекса на основе генетических анализов устанавливают наследственную предрасположенность к распространенным заболеваниям. За этим направлением будущее – человеку достаточно сдать кровь, а после ПЦР-анализа следовать рекомендациям врача-генетика, что поможет избежать болезни и продлить свою жизнь. Помимо диагностики, наши

специалисты ведут консультационный прием, в том числе в 11 специализированных центрах, выполняют лечебные манипуляции.

Несмотря на небольшое количество койко-мест, ГАУ РО «ОКДЦ» проводит более 200 операций в год.

– Дмитрий Владимирович, какие меры еще предприняты для обеспечения комфорта пациентов?

– Мы работаем по принципу постоянного улучшения, в том числе и с медицинским персоналом. Мы создали все условия для маломобильных групп населения, у нас действует определенный порядок их сопровождения. Кроме того, возвращаясь к теме доступности услуг центра для всех, наши врачи регулярно выезжают в удаленные районы Ростовской области, где проводят бесплатные приемы и мастер-классы. В ходе таких выездов происходит отбор пациентов – из числа жителей области – для госпитализации в стационары ОКДЦ. В отделении имеется уникальный операционный блок. Он состоит из двух операционных, которые проектировали российские и немецкие специалисты. Мы проводим как открытые, так и малоинвазивные лазерные операции, базируемся на использовании последних достижений эндоскопии и микрохирургии.

Лабораторные исследования ОКДЦ имеют международный сертификат качества, действительный во всем мире.

Работа в системе менеджмента качества не самоцель, а лишь инструмент эффективной деятельности центра. Наш девиз: никакой стагнации! Только вперед. Количество обратившихся в ОКДЦ пациентов лишь за последние четыре года выросло в 2,5 раза.

Существует множество инноваций, о внедрении которых мы уже задумываемся. ОКДЦ остается «стахановцем» медицины юга России. Во время реагировать на меняющиеся требования времени – это залог уважения коллег и любви пациентов. Регулярный внутренний аудит, постоянный самоанализ, налаженная обратная связь с территориями – неисчерпаемый ресурс для совершенствования деятельности ОКДЦ.

Стремительно развивается медицинская наука, а вместе с ней и наши возможности, неизменно остаются лишь главные принципы работы и традиции коллектива ОКДЦ – ответственность, любовь к своему делу и уважение к людям.

По материалам ОКДЦ

ЕДИНОРОССЫ ПОЗДРАВИЛИ УЧАЩИХСЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ С ДНЕМ ЗНАНИЙ

В Ростовской области прошли торжественные мероприятия, приуроченные к началу нового учебного года.

В донской столице после капитального ремонта открылось здание школы №4 города Ростова-на-Дону. С днем знаний учеников и учителей школы поздравил председатель Законодательного Собрания Ростовской области, секретарь Ростовского регионального отделения партии «Единая Россия» Александр Ищенко. В торжественном мероприятии приняли участие депутат-единоросс Государственной Думы Лариса Тутова, глава администрации г. Ростова-на-Дону Виталий Кушнарев, работники сферы образования.

«Одна из старейших школ Ростова-на-Дону, которой в прошлом году исполнилось 120 лет, после капитального ремонта стала современным, красивым образовательным учреждением. И самое интересное, что именно в вашей школе – единственной в Ростове-на-Дону – появился школьный планетарий, для которого закуплены телескопы, методические пособия и оборудование. Это означает, что у всех вас, дорогие ребята, есть возможность стать звездами, изучая нашу галактику и всю вселенную. Желаю вам неослабевающей тяги к знаниям, побольше отличных оценок, уважения к учителям. Учителям желаю новых проектов, направленных на развитие творческой личности и, конечно, благодарных учеников, а родителям – понимания и поддержки своих детей, потому что учеба – это большой труд. И пусть обновленное здание этой школы вместит в себя прекрасные педагогические традиции», – отметил Александр Ищенко, обращаясь к участникам праздника.

До конца текущего года после капремонта в Ростовской области откроются четыре школы, завершится строительство новой школы в Донецке. Уже начато строительство пяти новых школ – в Ростове, Аксае, Аксайском районе, Батайске и Таганроге. 78 школ готовятся к реконструкции. Это только часть большой работы, которая сегодня проводится в Ростовской области Губернатором Василием Голубевым по модернизации системы образования.

С поздравительным словом выступила заместитель председателя комитета Государственной Думы по образованию и науке, региональный координатор партийного проекта «Единой России» «Новая школа» Лариса Тутова.



Лариса Тутова поблагодарила за поддержку сферы образования Губернатора Ростовской области Василия Голубева и главу администрации г. Ростова-на-Дону Виталия Кушнарева.

Партийный проект «Новая школа» разработал и успешно внедряет стратегию приоритетных действий, в том числе создание новых учебных мест за счет строительства новых школ, капитального ремонта и реконструкции действующих.

С 2016 года в стране начата реализация программы по строительству и реконструкции школ, предусматривающая создание 6,5 млн мест к 2025 году и перевод всех школ в одну смену обучения. За прошедшие два года было построено более 170 новых современных школ. К 1 сентября в стране открылось еще 67 новых школ на 40 тысяч мест. К концу года их будет 186, в них будут учиться примерно 100 тысяч детей.

Ростовская область успешно справляется с задачами, поставленными Президентом РФ Владимиром Путиным и партийным проектом «Новая школа». В 2018 году между Минобрнауки России и правительством Ростовской области заключено соглашение о предоставлении в 2018-2020 годах субсидии в размере 935,8 млн рублей из федерального бюджета

бюджету Ростовской области на софинансирование строительства трёх общеобразовательных организаций области в городах Донецке, Аксае и Новочеркасске. Более 1 млрд рублей направлено на ремонт 240 объектов образования Дона. Средства на капремонт объектов учтены в проекте бюджета на ближайшие три года.

В течение летних месяцев в регионе проходил мониторинг: в рамках партийного проекта единороссы побывали в нескольких учебных заведениях Ростовской области и проверили готовность зданий образовательных учреждений к 1 сентября. Все работы по обустройству школ закончены в срок.

Депутат Государственной Думы Алексей Кобилюев 1 сентября посетил торжественную линейку школы №1 Новочеркасска. Депутат является ее выпускником и никогда не оставляет родную школу без внимания.

Парламентарий пожелал ребятам удачи на пути знаний и интересных открытий, сил и энергии педагогам и родителям. Линейка прошла с яркими нотами трогательности и волнения как для малышей-первоклассников, так и для будущих выпускников школы.

Депутат Госдумы Антон Гетта посетил одну из школ Железнодорожного района, а также принял участие в празднике посвящения в студенты Ростовского государственного экономического университета.

В школе, выступая перед учащимися и их родителями, депутат обратил внимание на значимость семьи в воспитании детей.

Антон Гетта пожелал учащимся с усердием овладевать знаниями и в дальнейшем использовать их в повседневной жизни на благо Донского края и нашей страны в целом.

Депутат Государственной Думы Александр Каминский и глава администрации Октябрьского района Ростовской области Людмила Овчиева поздравили учащихся школы 77 им. С.И.Петрушко поселка Качачи Лагери. Парламентарий обратился с приветственным словом к учащимся и к педагогам, а также вручил благодарственные письма учителям школы.

Первый звонок прозвенел 1 сентября для учеников во всех школах Волгодонского района.

Романовскую школу с началом учебного года поздравил секретарь местного отделения партии «Единая Россия» Сергей Бурлака и председатель собрания депутатов – глава Волгодонского района Татьяна Левченко.

В торжественных мероприятиях, посвященных Дню Знаний во всех школах района, приняли участие депутаты-единороссы всех уровней.

Поздравить учеников и педагогов школы №32 с Днем знаний прибыл депутат Ростовской-на-Дону Городской Думы, секретарь местного отделения партии «Единая Россия» Ашот Хбликян. Депутат пожелал всем ученикам, педагогам и родителям удачи, терпения и успехов в новом учебном году.

Депутат Ростовской-на-Дону городской Думы Александр Фетисов принял участие в праздновании Дня знаний в школе №110 им. трижды Героя Советского Союза А.И. Покрышкина, школы №68 им.56 Армии, гимназии №46 и лицея №27 им. А.В. Суворова. Депутат поздравил педагогический коллектив образовательных учреждений, учеников, а также родителей с началом нового учебного года.

Добавим, что в Ростовской области День знаний отметили 419 тысяч школьников, включая 44 тысячи первоклассников.

Использованы материалы zso.ru, соб.инф.

СЕРГЕЙ ШЛЫК: «КОНТРОЛЬ ЗА КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ В МЕДИЦИНСКОМ ВУЗЕ – НАША КЛЮЧЕВАЯ ЗАДАЧА»

Качество работы врачей не перестают обсуждать, а оно, как известно, закладывается во время обучения в медицинских вузах. Об особенностях набора студентов 2018 года и о новых технологиях подготовки специалистов рассказывает ректор Ростовского государственного медицинского университета, профессор, доктор медицинских наук Сергей Шлык.

– Сергей Владимирович, что изменилось и каким образом в Ростовском медуниверситете идёт работа по достижению высокого уровня качества подготовки медиков?

– Мы с вами живём в очень интересное время, когда этому вопросу уделяется большое внимание. Новый национальный проект по здравоохранению, который сейчас разрабатывается Правительством России и который будет осуществляться со следующего года, имеет восемь разделов. Один из них – вопрос подготовки медицинских кадров, в первую очередь, первичного звена. То есть участкового врача, педиатра, фельдшера. Такого ещё не случалось, чтобы эту тему выделили в отдельный раздел программы. Теперь это произошло. При этом дефицит специалистов первичного звена имеется и в Ростове-на-Дону. Поэтому губернатор Ростовской области Василий Голубев дал поручение по итогам встречи с избирателями в сфере образования, поручив главе администрации города Ростова-на-Дону и мне разработать комплекс мер по обучению этого звена здравоохранения в Ростове. И мы этим занимаемся очень серьёзно.

– Давайте поговорим подробнее о деталях. Студенты учатся лучше на бюджетной или внебюджетной основе?

– Моё глубокое убеждение: если студент хочет, он получит знания. Если нет, никакой самый талантливый преподаватель не сможет «впихнуть» их в него. В этом году у нас был очень непростой набор: больше желающих поступить в институт, выше балл по сравнению с прошлым годом. Проявилась очень интересная тенденция. Посмотрите, как с 2012 по 2018 год менялась динамика. В 2012 году у нас было 615 бюджетных мест, в 2013-м – 604. В 2017 и 2018 годах у нас уже 705 мест – количество бюджетных мест увеличилось на 105. Таким образом Ростовский медуниверситет занял третье место по бюджетному приёму среди медицинских вузов России. Первые два места занимают Московский 2-й медицинский институт и первый Московский государственный университет имени Сеченова. По внебюджетным местам ситуация такая: в 2012 году у нас было 220 мест, в

– Конкурс увеличивается – плюс семь процентов в этом году. В 2014 году во всех вузах России средний балл по ЕГЭ у абитуриентов, зачисленных на бесплатные места, составлял в среднем 64,3. Традиционно в медицинских вузах балл на 10-15 процентов выше – он достигал 74,4. В Ростовском медуниверситете балл по ЕГЭ был выше – 76,9. В 2017 году балл по ЕГЭ для бюджетников в вузах России был 68,2, в медузах – 74,6, а в РостГМУ – 79,3. У нас есть возможность выбрать лучших абитуриентов среди лучших.

Есть и целевой набор. Существует система распределения бюджетных мест на уровне РФ, в которой учитывается потребность региона на основе реестра врачей. По целевым направлениям к нам едут из Республики Крым, Калмыкии, Адыгеи, Ингушетии, но, конечно, больше всего из Ростовской области. Очень много желающих поступить в Ростовский медицинский университет из других регионов.

– Преподаватели разных вузов жалуются, что качество знаний абитуриентов падает с каждым годом. Каким вы видите портрет вашего абитуриента, в дальнейшем студента?

– Объясню на примере олимпиад. С 2016 года мы проводим олимпиаду по химии. С 2018 года начали проводить олимпиаду по биологии. В 2016 году изъявили желание участвовать в олимпиаде по химии 400 человек, а в 2018-м – уже 800. На тестирование в 2016 году пришли 300 человек, а в 2018-м – 560. Эти молодые люди не просто зарегистрировались на сайте, они пришли в медуниверситет, их распределили по группам, назначили время сдачи тестов. Потом их с паспортами привели в специальный центр, где проходит аттестация по ЕГЭ и ведётся видеозапись. Большинство из тех, кто успешно прошёл тестирование, поступили в наш вуз. Эти ребята пришли на олимпиаду целенаправленно, они упорно готовились. В дальнейшем мы провели мониторинг по итогам учёбы и выяснили, что успеваемость у них лучше. У нас 60 процентов студентов учатся на «четыре» и «пять», а у «олимпийцев» 83 процента учатся без «троек». Это говорит о том, что к нам идут ребята знающие, имеющие мотивацию. Кроме того, у нас есть балльно-рейтинговая система оценки знаний каждого студента. В Ростовском медуниверситете спрашивают каждый день – нельзя прийти, не выучив и думать, что тебя не спросят. Обязательно спросят!

– Во время приёма экзаменов вы применили новые технологии?

– Инновации есть – у нас созданы специальные аудитории, оснащённые оборудованием для видеонаблюдения в режиме онлайн. Здесь студенты проходят промежуточную аттестацию. Пересдача проходит в кабинете, где ведётся не только видео-, но и аудиозапись. Это очень помогает, особенно тогда, когда возникает



– Какие ещё введены методы контроля качества обучения?

– Мы ввели экзамен фундаментальной медицины. Взяли девять основных фундаментальных предметов: анатомия, химия, фармакология... Наши преподаватели создали тесты, их скорректировали врачи-практики. Чего мы добились? Первое – проверка живаеваемости знаний. Второе – получения объективной оценки их знаний. Третье – анализируем богатую информацию по качеству работы каждого преподавателя. В прошлом году 41 человек был отчислен с четвёртого курса после сдачи этого экзамена. Также с шестого курса мы всегда отчисляем какое-то количество. Не каждый может быть врачом. Кто-то раньше это понял, кто-то позже. Иногда с нами пытаются судиться, но пока мы выигрываем все процессы. Нам представляется, что мы абсолютно объективны: нельзя давать диплом специалисту, который не знает медицину, который потом придёт и будет лечить нас, наших детей.

– Студентам дают возможность практиковаться на пациентах?

– Перед тем, как работать с людьми, студенты получают практические навыки на манекенах. У нас создан Центр симуляционного обучения, закуплено необходимое дорогостоящее оборудование. Такой пока нет больше ни у кого в России. Это не просто куклы – это сложнейшая система, имитирующая жизнедеятельность организма. Производители даже снабдили их именами. Например, «Володя» или «Харвей» – симулятор для кардиологов. Он считается лучшим у медиков всего мира. В его программе записаны основные симптомы, касающиеся болезней сердца.

– И всё же в соцсетях продолжают обсуждения об учёбе медиков за деньги...

– В настоящее время в медицинских вузах предпринимаются беспрецедентные меры по контролю качества обучения студентов. Так, с 2016 года введена первичная аккредитация выпускников – сложный многоуровневый экзамен, принимаемый независимой комиссией (представителями врачебного сообщества, органов управления здравоохранением), без сдачи которого невозможны ни профессиональная деятельность выпускников, ни их поступление в ординатуру. Экзамен трехэтапный, предусматривает компьютерное тестирование, сдачу экзамена по практическим навыкам на симуляторах-манекенах и решение клинических задач. При этом меры безопасности предпринимаются как при сдаче ЕГЭ, билет на всех этапах аккредитации формируется на сервере в Москве, оценка на двух первых этапах также ставится дистанционно, и только задачи оцениваются независимой комиссией на месте. В университете также широко внедряется компьютерное тестирование студентов по различным дисциплинам, в том числе и мультипредметное для проверки качества знаний, принята балльно-рейтинговая система оценки текущих знаний студентов, практикуется пересдача экзаменов в аудиториях, где осуществляется видеозапись экзамена, и многое другое. Осуществляемая в вузе система мер значительно снижает коррупционные риски при получении образования. Мы и дальше планируем работать в данном направлении для повышения качества образования наших выпускников.

Беседовала Ольга Санина,
фото предоставлено пресс-службой РостГМУ



2016-м стало 500 – и на этой отметке мы замерли. Сейчас у нас такое соотношение – 60 процентов занимают бюджетные места, 40 процентов – внебюджетные. Почему мы не увеличиваем места для студентов на коммерческой основе? Это вопрос качества. У нас есть аудитории, средства, силы и хорошая база, но увеличивать количество студентов бесконечно нельзя, начнёт падать качество обучения.

– Высокий средний балл по ЕГЭ абитуриентов вуза относится к критериям эффективности его образовательной деятельности. Каков у вас проходной балл этого года?

конфликтная ситуация с родителями. Дети ведь не всегда признаются, по какой причине завалили экзамен. Боятся экономических и, возможно, физических санкций. Мы предъявляем родителям эти записи – и вопрос, как правило, снимается. Кроме того, мы участвуем в эксперименте Рособнадзора по параллельному приёму экзаменов. В работе экзаменационной комиссии благодаря современным технологиям может принимать участие работодатель или представитель медуз из другого города. Во время экзамена в аудитории стоят видеорекамеры, идёт трансляция. И, например, в Астрахани тоже сидит комиссия и участвует в приёме экзамена.



«БАКАЛАВР ШКОЛЬНОЙ МЕДИЦИНЫ» – В РОСТОВСКОМ МЕДУНИВЕРСИТЕТЕ ОСВАИВАЮТ НОВУЮ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ



В Ростовской области осуществляется пилотный проект «Школьный врач». Новое направление должно совершить прорыв в подготовке медицинских кадров для школ. Специалистов для него готовит Ростовский государственный медицинский университет, где открылся факультет общей клинической практики. Именно здесь с прошлого года идёт подготовка бакалавров школьной медицины.

– Сергей Владимирович, насколько изменились сейчас задачи школьного врача и почему?

– Сейчас в пяти регионах России реализуется проект «Школьная медицина», в том

числе и в Ростовской области. Вопрос касается не только укомплектованности кадрами, меняется сама концепция школьного образования. Ребёнок в шести – семилетнем возрасте поступает в школу и учится 11 лет. Кто занимается его здоровьем? В первую очередь, казалось бы, семья, но в действительности родители большую часть времени находятся на работе. В школе ребёнок находится в течение дня. И от того, чем занимается врач в образовательном учреждении, очень многое зависит. Врач – не только человек, который должен уметь оказать неотложную помощь, хотя и это, конечно, тоже. Один из важнейших вопросов школьной медицины – формирование здорового образа жизни. Именно здесь нужно научить ребёнка тому, как закладывать основы потенциала здоровья. Если в школе детей элементарно научат правильно чистить зубы, у них будет намного меньше гастроэнтерологических заболеваний, язв, эрозийных гастритов. Если будет меньше язв, то уменьшится количество заболеваний раком. У нас уже есть хорошие перспективы по борьбе с инсультом, инфарктом у взрослого населения. Но дело в том, что на 60-70 процентов наше здоровье зависит от стиля жизни и поведения самого человека. Деструктивное поведение вызывает многие заболевания и в итоге

сокращает жизнь. Поэтому очень важно начать заниматься увеличением продолжительности жизни с детского возраста. Мы смотрим вперёд, а не только решаем сиюминутные вопросы.

– Как проходит обучение по специальности школьного врача в Ростовском медуниверситете?

– В прошлом году у нас открылся бакалавриат, где мы готовим школьного врача. Образовательная программа рассчитана на четыре года. Это очная форма обучения. Бакалавры школьной медицины обучаются по совершенно новым образовательным программам, хотя и с учётом опыта прошлого. Студенты изучают большой блок педиатрии, профилактической медицины, эпидемиологии. Особое место занимают клинические дисциплины. Школьный врач должен знать детские болезни, правила физиологического развития, диспансеризацию, уметь оказать неотложную помощь. Кроме того, он должен заниматься гигиеническим воспитанием, приобщением к здоровому образу жизни. Кто должен рассказать детям о половом воспитании? Лучшие врачи никто не расскажет.

– Сколько человек сейчас учится на факультете и какие у них перспективы?

– В прошлом году мы набрали на эту специальность 15 человек. В этом году прошёл набор ещё 15 человек. В вузе возник конкурс на эти места. В следующем году нам дают на бюджетной основе ещё 10 мест, и губернатор планирует оплатить обучение ещё 15 студентов. Таким образом, у нас на факультете появится 25 целевиков, которые будут учиться



Сергей Шлык

за счёт бюджета и у которых будут обязательства отработать в школе пять лет. В Ростовской области сейчас действует 1155 школ, согласно штатному расписанию примерно в 600 из них должен быть школьный врач. Это означает, что у наших выпускников будет гарантированное трудоустройство.

– Означает ли это, что человек выбирает профессию школьного врача на всю жизнь?

– Мы понимаем, что дело новое, и в дальнейшем некоторые выпускники захотят что-то изменить в своей работе школьного врача, двигаться дальше. Поэтому решили дать возможность для развития молодых специалистов. При желании они могут выбрать направление для получения дальнейшего образования. Например, после бакалавриата желающие могут пойти в магистратуру на специальность «Организация здравоохранения и общественное здоровье». Она недавно открылась в Ростовском медуниверситете. Поступить сюда могут не только люди, имеющие медицинское образование, но и люди с экономическим, юридическим образованием. Так в этом году на эту специальность к нам поступили три человека – не медика. Один из них работает директором частной медицинской фирмы, другой в сфере управления. Есть ещё один вариант для молодых специалистов, выбравших работу школьного врача – в дальнейшем они могут пройти дополнительное обучение и выучиться на педиатра – лечебника. Так что перспективы у них есть и немалые.

Беседовала Ольга Санина,
фото из архива медуниверситета



Бадальянц Элеонора, директор колледжа

МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ РОСТГМУ: ДВИЖЕНИЕ ВВЕРХ ПО СТУПЕНЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА

Колледж Ростовского государственного медицинского университета на пр. Ворошиловском, 24, любим многими поколениями его выпускников. За 40 лет существования им подготовлено свыше 3500 специалистов со средним профессиональным образованием для учреждений здравоохранения Ростова-на-Дону и Ростовской области. Поздравления с началом нового учебного года коллективу нередко приходят из других стран – его специалисты востребованы и в государствах дальнего и ближнего зарубежья.



Производственная практика на станции скорой помощи.



Региональный этап Всероссийской олимпиады по специальности Фармация. Учебная аптека.

С 2010 года колледжем руководит врач-педиатр высшей квалификационной категории, кандидат медицинских наук Элеонора Бадальянц. Специалист с большим опытом, талантливый организатор, инициативный руководитель, она начинала работать врачом-педиатром в I детском и инфекционном отделениях БСМП №1 имени Семашко, потом в детской городской больнице №1. Заведовала педиатрическим отделением ДГБ №1. Восемь лет назад после окончания аспирантуры РостГМУ на кафедре детских болезней №2 она пришла на пост директора колледжа РостГМУ – и с тех пор начался новый яркий период в его развитии.

– Элеонора Евгеньевна, много лет ваш колледж держит высокую планку качества образования. В чём заключается успех работы коллектива?

– Современные тенденции развития среднего профессионального образования требуют гармоничного сочетания высокой практикоориентированности, научного подхода к методикам обучения и многоплановой воспитательной работы с обучающимися. Колледж, являющийся структурным подразделением вуза, имеет больше возможностей для создания качественной образовательной среды. Успех работы коллектива, безусловно, определяют много факторов: поддержка руководства РостГМУ, грамотная организация учебного и воспитательного процесса, высококвалифицированные педагоги, сочетание традиционных и современных методик обучения, строгий отбор при поступлении.

– Что изменилось в жизни медицинского колледжа за последние годы? С чем связано открытие новых специальностей?

– В книге «Бизнес в стиле фанк» её авторы Кьюэлл Нордстрем и Йонас Риддерстрале пишут: «Мир не притормозит в своём развитии, чтобы дать вам возможность оглядеться. Единственное, в чём мы можем быть уверены – это то, что определённое становится неопределённым, а невозможное становится возможным». Еще вчера мы обсуждали со студентами новые методы диагностики, лечения и ухода на научно-практических конференциях, а сегодня это уже элементы учебного процесса. Совершенствуется материально-техническая база колледжа, педагогические методики. В коллектив приходят новые преподаватели, имеющие опыт практической работы, в том числе и наши выпускники. С 2016 года колледж начал обучение по специальности 31.02.05 Стоматология ортопедическая, а с 2017 – по профессии 34.01.01 Младшая медицинская сестра по уходу за больными. Для осуществления учебного процесса, соответствующего требованиям ФГОС по специальности и современным технологиям стоматологической ортопедии, подготовлены аудиторы и зуботехнические лаборатории, приобретено дорогостоящее современное оборудование, расходные материалы, учебники и электронные учебные ресурсы.

– Какова база, условия приёма и подготовки медработников среднего звена?

– Колледж ведёт прием обучающихся на базе 11 классов (среднего полного образования) по специальностям 31.02.01 Лечебное дело, 33.02.01 Фармация, 34.02.01 Сестринское дело и 31.02.03 Лабораторная диагностика на бюджетной (бес-

платной) основе, а также по договорам с полным возмещением затрат на обучение по специальности 31.02.05 Ортопедическая стоматология и профессии 34.01.01 Младшая медицинская сестра по уходу за больными – только на платной основе. Во время производственной практики в ведущих медицинских и аптечных организациях обучающиеся колледжа могут совершенствовать свои умения в области информационных технологий. Преподавательский состав колледжа – это профессионалы высокой квалификации, которые имеют печатные работы, являются авторами учебных пособий. Они постоянно повышают свою квалификацию по вопросам информационных технологий в медицине и здравоохранении, как на базе РостГМУ, так и в рамках профильных семинаров и конференций. Автором учебников по информатике, составленных с учетом особенностей работы медицинских специалистов среднего звена, является заведующий кафедрой медицинской и биологической физики РостГМУ профессор Виталий Петрович Омельченко. Это один из примеров тесного взаимодействия высшего и среднего профессионального образования.

– Что даёт студентам непосредственный контакт с учёными РостГМУ?

– Все обучающиеся колледжа имеют возможность пользоваться клинической и учебной базами медуниверситета, научной библиотекой вуза, участвовать во всех мероприятиях и научных конференциях, проводимых в РостГМУ. Практическое обучение проходит, в основном, на базе отделений клиники, многопрофильной лабора-

тории, аптеки РостГМУ. Помимо клиники базами практического обучения являются ведущие медицинские и фармацевтические организации Ростова-на-Дону. Студенты имеют уникальную возможность совершенствовать свои умения на современных симуляторах в Центре симуляционного обучения университета.

– Участвуют ли студенты в благотворительных акциях, и каковы ваши перспективы?

– В колледже уже более 25 лет работает волонтерский отряд «Ангелы милосердия Дона», который активно сотрудничает с Ростовским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест». Без гуманного, милосердного отношения к больным невозможно работать в современной медицине. И мы стараемся воспитать в них эти принципы. Перспективы развития колледжа – это обеспечение практического здравоохранения квалифицированными медицинскими кадрами среднего звена с учетом потребностей регионального рынка труда, развития высокотехнологичных отраслей медицины. Наши выпускники востребованы как в государственных, так и в негосударственных медицинских учреждениях, получают достойную зарплату. И наш оптимизм в отношении будущих планов определяется подходом администрации вуза и лично ректора РостГМУ к вопросам развития среднего профессионального медицинского образования. Мы смело движемся вперёд.

Ольга Федоренко,
фото представлены колледжем РостГМУ.

АННА НОР-АРЕВЯН: «В СФЕРЕ ЖКХ РАБОТАЮТ ОЧЕНЬ САМООТВЕРЖЕННЫЕ ЛЮДИ»



О КРАСИВЫХ ДВОРАХ

– Анна Степановна, насколько успешно идёт реализация проекта «Формирование комфортной городской среды», и как к нему относятся жители города?

– Старт проекту был дан в 2016 году. Проект ёмкий и мощный, но его начало оказалось сложным из-за недоверия жителей. Мы потратили много сил на то, чтобы изменить это мнение. Много было выездных мероприятий. Разговаривали с горожанами, создали общественные комиссии. К делу подключилась Общественная палата Ростова-на-Дону. Плотная работа шла с депутатским корпусом. Мы достигли главной цели – вовлечь в проект абсолютно всё городское сообщество, будь это предприниматель, житель, администрация. Очень активную позицию заняли жители Ворошиловского, Октябрьского и Первомайского районов. Люди увлечённо дискутировали о том, что изменить во дворах и где именно. Там, где жители активно участвовали в реализации задуманного, получились очень интересные проекты. Таким образом у нас было благоустроено 69 дворовых территорий. В этом году мы учли многие нюансы и жалобы жителей: кое-где хромало качество работы подрядчиков. Приняли решение, что будем расширять возможности благоустройства дворов с детскими площадками с долей муниципального бюджета и с участием самих жителей. Сейчас по поручению губернатора Ростовской области Василия Голубева проводится инвентаризация всех спортивных площадок Ростова. Они будут закреплены за определёнными юридическими лицами, и муниципалитет будет участвовать в их модернизации. В этом году начали благоустраивать 36 территорий. У всех у них разная степень готовности: от 15 до 60 процентов. Срок завершения работ по благоустройству дворовых территорий – 1 ноября 2018 года. Общественных – к 1 декабря 2018 года. Лишь бы не помешали погодные условия.

– Что самое сложное и самое интересное в реализации этого проекта?

– Интересно то, что проект дал возможность взглянуть иначе на все привычные вещи, которые нас окружают. Если раньше ростовчане считали, что установить детскую площадку во дворе – это предел благоустройства, то сейчас они стали думать шире. Теперь жители делают во дворах зоны игр для настольного тенниса, для шахмат и многое другое. Нужен комплексный подход к благоустройству на сегодняшний день, и специалисты, которые смогут учесть интересы разных возрастных групп в дизайн-проекте одного двора. Мы уже работаем со специалистами ДГТУ, молодыми архитекторами. Нас поддерживает Центр компетенций по развитию городской среды, созданный под патронажем Правительства РО. Есть большие дворовые территории, которые объединяют шесть-семь домов. В них проживает более 1000 людей. Нужно собрать этих людей и понять, что для них более интересно: волейбольная площадка, шахматы, теннис или что-то еще? Самая большая сложность в том, чтобы жители в дальнейшем оберегали и ухаживали за территорией. К сожалению, не все эти обязательства выполняют. А ведь часть средств в благоустройство вкладывали сами жильцы. Нам всем сегодня надо научиться содержать то, что создали!



Скамейки на Большой Садовой.

Минувшее полугодие принесло коммунальному хозяйству Ростова дополнительные нагрузки в виде ЧМ по футболу и новых проектов, с которыми город, тем не менее, успешно справился. И хотя ЖКХ является одной из самых сложных, конфликтных, а порой непредсказуемых сфер деятельности, обошлось без ЧП. Вот уже 3 года и 8 месяцев директором департамента ЖКХ и энергетики г. Ростова-на-Дону является Анна Нор-Аревян, до того занимавшая пост директора ростовского отделения «Энергосбыт Ростовэнерго». Она рассказала о подробностях недавних изменений в городе и о том, каких перемен предстоит ждать.

О БЛАГОУСТРОЙСТВЕ ПАРКОВ

– Благоустройство парков тоже в планах?

– Что касается общественных пространств, жителей тоже привлекли к этому процессу. Свои мнения они могли разместить на сайте «Активный ростовчанин». В общей сложности из 12000 инициатив мы создали ранжированный список, в который вошли 40 инициатив. Была создана Общественная комиссия с участием экспертов по озеленению, архитекторов. Из 40 территорий выбрали 11, которые участвовали в голосовании: 18 марта проведено рейтинговое голосование по отбору территорий. Первое место занял парк Собино, второе – сквер Северный, третье – парк Осенний. В парке Собино в августе уже началось благоустройство. Сквер имени города Дортмунда, парк Дружба, сквер имени Чуковского, парк имени Вити Черевичкина, парк имени Максима Горького, сквер Покровский и Театральная площадь вошли в число 11 территорий с реализацией проектов до 2022 года. Много споров было по поводу парка Вересаева – и мы рассматриваем возможность благоустроить его в более ранний срок, а не в 20-е годы. Есть ещё и муниципальные программы по развитию сферы ЖКХ, которые мы сопровождаем. Качество городской среды в нашем любимом городе в ближайшие годы должно существенно измениться. Появился такой термин «индекс качества городской среды» – и для повышения этого индекса мы должны приложить большие усилия, ведь от этого зависит качество жизни каждого горожанина.

– Многие ростовчане проголосовали за благоустройство заброшенной на тот момент территории, находившейся напротив «Ростов Арены». Будет ли работать парк Левобережный зимой?

– Нынешний парк – это бывшая пляжная зона, которая всегда пользовалась большим успехом у ростовчан. Процесс её благоустройства шёл достаточно сложно, потому что это была неосвоенная и очень большая территория – земельный участок свыше 16 гектаров. К концу 2017 года нам удалось сформировать здесь пешеходный бульвар, а 1 мая состоялось открытие парка Левобережного. Он включил в себя абсолютно все виды отдыха: здесь можно и на велосипеде покататься, и спортом заняться, и с семьёй погулять. Зимой тут будут проходить свои мероприятия. Конечно, ещё есть над чем работать. У парка будет своя насыщенная жизнь, и горожанам будет интересно возвращаться туда снова и снова.

О ДОМЕ КИСИНА

– Проблема с домами – историческими памятниками – не перестаёт обсуждаться в городском сообществе. Например, дом Кисина на Московской, 72. Здесь после революции размещалось адресное бюро, которое обесмертили в своём романе «Двенадцать стульев» писатели Ильф и Петров. Туристы с радостью бы посещали его! Но он находится в плачевном состоянии. Намечается ли какой-то просвет в его судьбе?

– Этот дом имеет статус регионального памятника культуры и истории, он находится под охраной государства. Проект по его реновации

находится в стадии обсуждения. Доходный дом Кисина был признан аварийным и подлежащим реконструкции. В нём находится 26 жилых и три нежилых помещения. Проблема в том, что не все его помещения изъяты в муниципальную собственность: не изъяты два жилых и одно нежилое. Их владельцы не живут там, не принимают мер по ремонту, но и не соглашаются на предложения муниципалитета. А по закону, у муниципалитета нет возможностей заниматься реализацией каких-то мероприятий до передачи помещений в собственность. Сейчас по двум жилым помещениям идут судебные процессы. Мы уже обдумываем варианты реконструкции, в том числе с привлечением областного бюджета. Хочу напомнить о программе по ремонту фасадов и кровель,



Парк Левобережный.

реализованной к ЧМ по футболу. С её помощью за период с 2014 года привели в порядок 53 объекта культурного наследия, в целом, 482 дома, не считая текущего года.

О ДЕРЕВЬЯХ И СОБАКАХ

– Многих ростовчан волнует проблема бездомных животных. В этом году в Ростове был создан новый Центр для них в районе зоопарка. Как проходит переселение бездомных собак?

– Проблема действительно стояла остро. Были жалобы от горожан на скопление собак на детских и спортивных площадках. На улице Зоологической был выделен земельный участок для Центра безнадзорных животных. К началу ЧМ успели установить вольеры и провести 1 этап благоустройства территории. На сегодняшний день там размещено более 200 собак, которые прошли санобработку и все предусмотренные мероприятия. Первоначально животное доставляется в старый Центр безнадзорных животных на Портовую, где проходит карантин, а потом перевозится на новую территорию. На их содержание из областного бюджета выделено 11 миллионов рублей. Есть финансирование из городского бюджета. В новом Центре могут размещаться 700 собак, вместимость до полутора тысяч. Следующий этап – окончательное оформление территории,

которое будет завершено в следующем году. Сейчас помощь в обслуживании этих собак оказывают волонтеры. Это очень масштабное движение! Они помогают устроить четвероногих в хорошие руки. Спасибо всем горожанам, неравнодушным к судьбе бездомных животных!

– Перед ЧМ в центре города наконец решилась проблема, о которой горожане говорили не один год – появились скамейки. Появятся ли скамейки и в других частях города? И предполагается ли новый взгляд на проблему с озеленением?

– Людям очень полюбили скамейки в переулке Соборном, на Семашко. Сейчас это свои зоны отдыха: кто-то сидит и читает, кто-то слушает музыку, общается. Что касается Большой Садовой, то было непросто подобрать конфигурацию малых архитектурных форм. Установили 265 скамеек со спинками и без, а также вазоны, урны. Горожане с большим интересом отнеслись к этим изменениям. Будем и дальше устанавливать лавочки, если есть необходимость. В условиях аномальной жары мы постарались подобрать ассортимент растений, которые смогут её выдержать. На Большой Садовой этим летом появились злаки – они раньше мало использовались в городском озеленении. Хорошо себя чувствуют липы, клёны – и мы продолжим их использование, составлен и обновлённый список деревьев. Да, не все деревья приживаются – и жители нас критикуют. Этот вопрос связан с качеством работ по уходу за растениями.

Мы изучаем опыт других городов. В начале лета в городе прошла конференция по ландшафтному дизайну, на которую приехали наши коллеги из Франции, Италии. Мы обменивались опытом в плане озеленения. Сейчас мы планируем провести инвентаризацию всех зелёных насаждений в городе и на основании полученных результатов создать концепцию, чтобы системно двигаться в направлении изменения экологического климата в Ростове. Ведь основная масса деревьев была посажена в 50-е годы прошлого века!

О СФЕРЕ ЖКХ

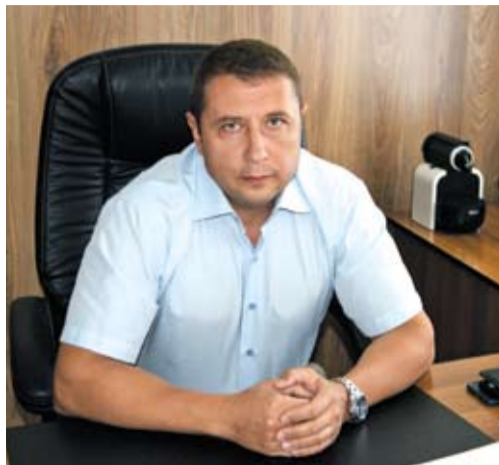
– Какими принципами вы руководствуетесь в работе в очень непростой сфере ЖКХ?

– Мне нравится сфера ЖКХ. Я считаю, что в коллективах, которые работают в энергетике и ЖКХ, трудятся очень самоотверженные люди. Это очень ответственная работа. Наш коллектив понимает, что любая ошибка на нашем уровне может привести к проблемам всего города. Недавно закончилось знаменательное событие для сей страны – Чемпионат мира. Если и возникали какие-то проблемные моменты во время чемпионата, то никто их не заметил – и только работники ЖКХ знают, чего нам это стоило. Ростов получил очень высокую оценку на федеральном уровне и по энергобезопасности – созданию условий, связанных с обеспечением светом, газом, водой, и по содержанию города. Прежде всего, это командная работа. У южной столицы есть проблемы, но есть и хорошие тенденции. Только в Ростове все энергоснабжающие организации на протяжении последних лет делают инвестиции в развитие города. Мы научились синхронизировать инвестпрограммы между собой. Ростовчане наконец увидели отсутствие свисающих проводов в центре города. Это был большой коммунальный труд. Конечно, всегда есть над чем работать. Но улицы центра уже изменились в лучшую сторону, люди к этому быстро привыкли и не помнят, что было иначе. Поэтому для меня главный принцип – работа в команде. Важно слышать городское сообщество: если мы будем слушать друг друга, то сможем создать очень комфортный город.



Переулок Соборный без свисающих проводов.

Д.Л. МАТВИЕНКО: ДОСТИЖЕНИЕ ВЫСОКОЙ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ОПТИМИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ – НАША ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ



В рамках благоустройства улиц нашего города МКП «Ростгорсвет» осуществляет деятельность по текущему обслуживанию и ремонту сетей наружного освещения, находящихся в муниципальной собственности города и переданных в оперативное управление предприятия. На сегодняшний день общая протяженность электрических сетей МКП «Ростгорсвет» составляет свыше 1 413 км.



Система управления

О важности энергоэффективности, новых технологиях, текущих и будущих проектах «Парламентскому вестнику» рассказал директор МКП «Ростгорсвет» Д.Л. Матвиенко.

– Дмитрий Леонидович, расскажите, как происходит управление городским освещением?

– Создана автоматизированная система управления и контроля за наружным освещением Ростова-на-Дону, включающая 471 пункт питания с необходимым оборудованием. Данная система осуществляет включение и отключение освещения согласно специальному графику, основанному на восходе и заходе солнца и разработанному специально для «Горсвета». Кроме этого, у нас есть люксметры, которыми мы делаем замеры освещенности в случае высокой облачности. Если показатели составят менее 20-ти люкс по фактическому освещению, то мы включаем свет чуть раньше срока. Также на предприятии создана оперативно-диспетчерская служба, которая включает в себя ремонтные бригады для устранения аварийных ситуаций. Идет круглосуточная работа без выходных.

– «Ростгорсвет» является энергоэффективным предприятием. Как удается достигать этого?

– Энергоэффективность достигается как путем внедрения различных технологий, так и введением правильных алгоритмов работы. У нас приме-

няются различные энергосберегающие технологии, в том числе, и светодиодные светильники. На сегодняшний день в городе всего около 45000 светодиодных светильников порядка 7000. Но если лампы в светильниках все еще просты в ремонтопригодности, то светодиодные иногда доставляют много хлопот в эксплуатации.

Важным моментом является то, что в Ростове-на-Дону нет ламп ДРЛ. Это ртутные лампы, которые устанавливались до 2000 года и, конечно, являлись неэнергоэффективными. Сегодня они заменены натриевыми желтыми лампами. Помимо экономии энергии, желтый свет более безопасен с точки зрения дорожного движения, пробивает туман и является более комфортным в осенне-зимний период.

Кроме того, существует еще одна методика, повышающая эффективность нашей работы: в каждый светильник мы ставим специальные устройства – ЭПРА-ы. Такая система управления позволяет нам диммировать светильник, т.е. уменьшать процент его горения, например, в период с 12 ночи до 5 утра, когда падает пешеходный трафик и интенсивность дорожного движения.

Таким образом, путем правильных алгоритмов работы мы от натриевого светильника можем получить такую же эффективность, как от светодиодного, не уводя освещенность за рамки ГОСТа. При этом стоимость всего блока (светильник

+ прибор) составляет значительно меньшую сумму, чем светодиод. Стоимость блока – около 3 тысяч рублей, и он окупается уже в течение года.

– Проводится ли какая-либо работа с жалобами граждан?

– Конечно, мы очень плодотворно работаем в этом направлении. На базе «Горсвета» мы разработали программный комплекс «Лампочка», направленный на работу с обращениями граждан. За данный вид работ отвечает производственно-технический отдел, который сводит информацию, синхронизирует ее и передает в районы для устранения неисправностей, а также контролирует исполнения по этим обращениям в установленные законом сроки. Кроме того, программа помогает определить улицы без всякого освещения, из которых собирается база.

Сегодня, благодаря систематизации полученной информации, мы можем определить улицы с отсутствующим освещением. Благодаря этому нам удалось запустить программу по строительству наружного освещения в городе, а также получить софинансирование от областного бюджета. Могу сказать, что уже в этом году будут построены первые 50 объектов нового освещения. В проект войдет ряд переулков в центре города, улицы Особенная, Орская и т.д. Работы по установке освещения запланированы до 2020 года. Я считаю, что это очень большой организационный прорыв.

Также мы значительно повысили надежность сетей, так как активно переходим с голого провода, которого осталось около 8%, на СИП и кабель. За следующий год мы закроем это направление, и это тоже очень важно, потому как раньше регулярно происходили перехлесты и замыкания проводов при сильном ветре и, как следствие, перегорания предохранителей в пунктах питания и самих ламп.

Предприятие внедряет автоматизацию во многих областях своей деятельности. Например, важным решением стал отказ от услуг сторожей в прошлом году и переход на автоматизированную охрану. Это сэкономило нам порядка миллиона рублей. Внедрение автоматизированной системы позволило нам дистанционно считывать показания со счетчиков, которые находятся на пунктах питания. Таким образом, мы экономим ресурс 3-4 дней в месяц для начальников районов, которые объезжали все пункты и лично снимали показания. Кроме того, исчезают траты на бензин, и начальник может спокойно заниматься своей прямой деятельностью.

Могу сказать, что и в дальнейшем мы намерены достигать высокой энергоэффективности и оптимизации работы предприятия.

Александр Астапенко,
фото автора

РОСТОВ РАСЦВЕТАЕТ ПАРКАМИ, ФОНТАНАМИ И ЗЕЛЕНЬМИ НАСАЖДЕНИЯМИ



Новый парк культуры и отдыха «Левобережный» был построен за рекордные сроки и стал необыкновенно популярным у ростовчан и гостей города. Заказчиком, ответственным за строительство парка, выступило управление благоустройства и лесного хозяйства города Ростова-на-Дону, которое с июня 2017 года возглавляет Иван Берекчиев.

Иван Карпович принял в прошлом году такую хлопотную должность в довольно горячее время – завершающий этап подготовки донской столицы к Чемпионату мира по футболу вступил в решающую фазу. И парк вышел на загляденье, с расположенной по соседству «Ростов Ареной», центром будущего спортивного кластера, стал визитной карточкой города.

Площадь парка составила 18,1 гектар, работы по его строительству начались в сентябре 2017 года, а уже в мае нынешнего года парк был введен в строй. Общий объем финансирования из средств федерального, областного и городского бюджетов составил более 900 миллионов рублей. «Левобережный» строился по приоритетному проекту «Формирование комфортной городской среды», утвержденному Правительством РФ. Кроме того, строители руководствовались требованиями ФИФА к близлежащей к стадиону территории. К примеру, шириной дорожек для удобства большого количества людей.

Сейчас здесь проходят крупные массовые мероприятия, как, к примеру, недавно День физкультурника. В выходные дни, да и не только, здесь всегда полно народа, как и на городской набережной. Парковка часто забита под завязку, а машины, бывало, парковали даже на газонах вдоль нового стадиона. Так что уже с первого дня новый парк очень популярен у ростовчан. На территории парка оборудованы спортивные и детские комплексы. Детский игровой комплекс больше напоминает муравейник, только вместо муравьев – дети. Игровой комплекс в Левобережном парке, пожалуй, самый большой в городе. Здесь во многом благодаря Ивану Карповичу, строителю по специальности, много лет работавшему в этой сфере, удалось решить проблему отсутствия отвода ливневых стоков. Теперь здесь установлена система очистки воды, её фильтрация, и идёт сброс только очищенных вод. В Дон грязная вода не попадает. Иностранцы, гости нашего города, во время ЧМ-2018 также по достоинству оценили новый парк.

– Строительство этого парка у меня отняло, наверное, год жизни. Но главное признание – это оценка жителей нашего города и моего младшего 10-летнего сына. Когда я первый раз привёл его в парк и спросил: «Ну как, сыночек?» «Папа, во!» – он поднял большой палец руки, – с удовольствием отмечает Иван Берекчиев.

Впрочем, и помимо этого парка, у ведомства, возглавляемого Иваном Берекчиевым, работы и забот предостаточно. «Управление благоустройства и лесного хозяйства является многофункциональным предприятием города. В отличие от других городских управлений, у нас многовекторная деятельность», – рассказал «Парламентскому вестнику Дона» директор УБ и ЛХ Ростова-на-Дону Иван Берекчиев. – В нашем управлении находятся площадки города, в частности, Фонтанная площадь на Театральной. Также это набережная города, за исключением территории концессии. Кроме этого, мы занимаемся благоустроительными работами, и один из значимых объектов – новый парк «Левобережный». Мы построили этот парк, потом ухаживали за ним до того момента, как было создано муниципальное предприятие «Парк Левобережный» и сейчас мы готовим передачу парка этой организации.

Кроме того, в ведении городского управления благоустройства и лесного хозяйства находятся четыре закрытые городские свалки. Охранники наблюдают за тем, чтобы на них не завозился мусор.

– Одна из основных деятельности нашего управления – содержание городских лесов, – продолжает Иван Карпович. – Эта огромная территория площадью 3711 гектар, все ростовские леса, находятся в нашем ведении. Там производим массовые работы по высадке новых культур, по обрезке высохших ветвей, покосу сорняков и поросли.

По словам Ивана Берекчиева, значимым вектором деятельности управления в этом году является содержание городских фонтанов. Фонтаны были отремонтированы, а это их чаши, вся инженерная система, один из самых значимых, так называемые Львы, на площади Советов капитально отреставрирован. Весь эксплуатационный период, в теплое время года все фонтаны находятся в ведении управления благоустройства и лесного хозяйства города.

Кроме того, в ведении городского управления благоустройства и лесного хозяйства находятся четыре закрытые городские свалки. Охранники наблюдают за тем, чтобы на них не завозился мусор.

– Одна из основных деятельности нашего управления – содержание городских лесов, – продолжает Иван Карпович. – Эта огромная территория площадью 3711 гектар, все ростовские леса, находятся в нашем ведении. Там производим массовые работы по высадке новых культур, по обрезке высохших ветвей, покосу сорняков и поросли.

По словам Ивана Берекчиева, значимым вектором деятельности управления в этом году является содержание городских фонтанов. Фонтаны были отремонтированы, а это их чаши, вся инженерная система, один из самых значимых, так называемые Львы, на площади Советов

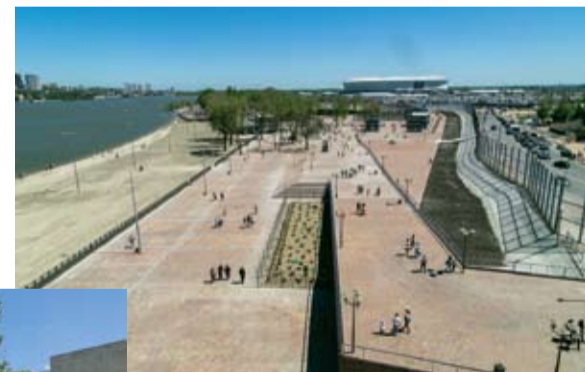


капитально отреставрирован. Весь эксплуатационный период, в теплое время года все фонтаны находятся в ведении управления благоустройства и лесного хозяйства города.

Что сегодня особо беспокоит руководителя УБ и ЛХ донской столицы? Одна из бед – это санитарное состояние городских лесов. Выделяются средства на обслуживание этих лесных территорий, но, по мнению Ивана Карповича, менталитет наших жителей оставляет желать лучшего. «В этом году мы стали не вывозить мусор десятками машин, его собираем в одну огромную кучу, дабы показывать масштабность этой проблемы. Приглашаем природоохранные структуры, общественность – посмотрите, что творится в наших

лесных насаждениях. Никакого бюджета не хватит на вывоз того объема мусора, который выбрасывается в леса. Затем мы весь мусор вывозим и сразу начинаем фиксировать следующий этап его накопления».

И ещё на две проблемы обратил внимание директор управления благоустройства и лесного хозяйства. На субботники далеко не просто собрать



жителей, зачастую многие из них не горят желанием поработать в выходной день несколько часов даже у своего дома, подъезда. Больная тема также – это вывоз бытовых отходов. И, к большому сожалению, этот мусор часто оказывается в ростовских лесах.

Большое внимание УБ и ЛХ, наряду с другими городскими и областными структурами и ведомствами, уделяет пожарной безопасности наших лесных угодий – бичу последних лет. Слава Богу, Иван Карпович трижды постучал по дереву, нынешним летом общими усилиями удалось избежать пожаров в зеленых насаждениях.

С приходом Ивана Берекчиева работа этого муниципального предприятия организована не просто хорошо, а очень хорошо. Это управление на самом деле играет важную роль. От состояния благоустройства нашего города, его фонтанов, парков, цветников, зелёных насаждений, городских «лёгких» гости донской столицы судят о Ростове, качестве жизни ростовчан.

Константин Кухаренко,
фото автора

ООО «ХОУСТ-ГРУПП»: ЗАСЛУЖЕННАЯ РЕПУТАЦИЯ НАДЕЖНОЙ КОМПАНИИ

Компания ООО «Хоуст-групп» во главе с директором Александром Вячеславовичем Помазановым работает на строительном рынке Ростова-на-Дону и Ростовской области с 2007 года. За это время на счету организации огромное количество построенных и отремонтированных объектов, в том числе памятников архитектурного наследия.

ООО «Хоуст-групп» входит в члены саморегулируемой организации, имеет лицензию Министерства культуры. Начинаясь деятельность предприятия с работы над Дворцом культуры, музыкальной школой и мемориальным комплексом в городе Батайске. Помимо этого проводился капитальный ремонт жилых домов в Азове, Таганроге, Новочеркасске и Ростове-на-Дону. Компания выполняла ремонтные и строительные работы как своими силами, так и с привлечением субподрядных организаций.

На сегодняшний день штатный состав организации – 12 человек. По словам директора, жаловаться на недостаток квалифицированных специалистов не приходится. За годы работы в ООО «Хоуст-групп» сплотился дружный и, главное, грамотный коллектив, способный решать сложные задачи даже в сжатые сроки на высоком уровне. Каждый работник предприятия – настоящий профессионал своего дела. Все трудятся со стопроцентной отдачей.

Компания принимала активное участие в проведении капитального ремонта зданий в донской столице в рамках подготовки к Чемпионату мира по футболу. Работа началась еще в 2014 году. За это время силами организации было отремонтировано более 30 домов. Где-то приходилось буквально заново возводить здания.

Если говорить о недавних объектах компании, нельзя обойти вниманием два старинных здания на пересечении улицы Донской и Газетного переулка в Ростове-на-Дону. Одно из них – это особняк, построенный в 1885 году по проекту архитектора Н. А. Дорошенко. В этом доме провёл детские и

юношеские годы один из главных руководителей белого движения Пётр Николаевич Врангель. Дом Врангеля имеет статус объекта культурного наследия регионального значения. Долгое время не удавалось найти средств на реставрацию здания, оно меняло владельцев и находилось в плачевном состоянии. Перед Чемпионатом мира по футболу вопрос встал особенно остро. И наконец, собственник памятника культуры регионального значения решил восстановить фасад и лепнину, имеющие историческую ценность, после чего собирался открыть в нем музей.

– Заказчиком была поставлена задача максимально точно восстановить здание, вплоть до оттенков... Мастера убрали детали, которые появились в советские времена (к примеру, конструкции на кухне бывшего детсада), не трогая первоначальные стены, фасад, лепнину и росписи на потолках. Стоит отметить, что найти настоящих специалистов, мастеров, умеющих работать с ракушечником, из которого построен дом – дело не из легких. В России их единицы. Работа над объектом шла в плотном взаимодействии с Министерством культуры Ростовской области, – рассказывает Александр Помазанов.

На открытии отреставрированного здания присутствовали градоначальник Виталий Кушнарев, губернатор Ростовской области Василий Голубев, первые лица донской столицы и области.

Сейчас великолепный памятник архитектуры получил новую жизнь. Прекрасный пример того, как можно и нужно беречь старинные постройки, сохраняя уникальный исторический облик города.

За время своей деятельности ООО «Хоуст-групп» уже реставрировала порядка 15 памятников архитектурного наследия. Предварительно в обязательном порядке была получена лицензия на выполнение строительных работ от Министерства культуры Ростовской области.

Еще один объект – благоустройство Ростовской таможни в поселке Янтарном Аксайского района. Здесь были проведены замена инженерных коммуникаций, работы по ремонту котельного оборудования, ремонту и замене водонапорной башни.

Компания уже успела выйти и за рамки донского региона. Принимала участие в подготовке

к Олимпиаде в Сочи в 2014 году, участвовала в строительстве двух детских садов. Однако идти дальше за пределы родной области ООО «Хоуст-групп» не торопится. По словам Александра Помазанова, и в Ростовской области большой спектр деятельности. А дома, как известно, и стены помогают. Александр Вячеславович отмечает существенную помощь со стороны директора Департамента жилищно-коммунального хозяйства и энергетики города Ростова-на-Дону Анны Нор-Аревян.

– Анна Степановна всегда оказывает большую помощь в решении текущих вопросов, которые неизбежно возникают в процессе выполнения и согласования работ. Наши просьбы никогда не остаются без внимания. Мы чувствуем поддержку, за что очень благодарны.

ООО «Хоуст-групп» – обладатель огромного количества благодарственных писем от заказчиков и поставщиков материалов. Есть в копилке предприятия и благодарственное письмо от Министра ЖКХ Ростовской области за 2015 год (тогда Сидаш С.Б.). Компания сотрудничает только с проверенными поставщиками. Среди них корпорация «ТехноНИКОЛЬ», ООО «Строительные решения», «Сараго!» и др.

В настоящий момент в рамках реализации программы «Городская среда» компания занимается благоустройством дворовых территорий по ул. Оганова и пер. Островском. Еще один интересный объект – устройство вентилируемого утепленного фасада из керамогранита пятиэтажного жилого дома. Подобные работы в Ростове выполняются впервые.

ООО «Хоуст-групп» не стоит на месте, постоянно внедряются новые технологии, расширяется спектр работ. Неизменным за более чем 10-летнюю историю предприятия остается высочайшее качество производимых работ, бережное отношение к памятникам архитектуры. Компания дорожит своей репутацией и всегда неукоснительно соблюдает золотое правило – при любых обстоятельствах быть верными своим обязательствам перед заказчиками и партнерами.

Мария Шульга,
фото из архива компании



Дом по улице Донская, 47.



Дом по улице Донская, 34 до реставрации.



Дом по улице Донская, 34 после реставрации.

АЛЕКСАНДР ИЩЕНКО ПОБЛАГОДАРИЛ ВСЕХ ИЗБИРАТЕЛЕЙ ДОНА ЗА ОТВЕТСТВЕННУЮ ГРАЖДАНСКУЮ ПОЗИЦИЮ



В исполкоме регионального отделения партии «Единая Россия», Председатель Законодательного Собрания Ростовской области – Секретарь Ростовского Регионального отделения партии Александр Ищенко поделился с журналистами информацией о результатах выборов. В частности, спикер донского парламента высоко оценил уровень ответственности, проявленный донскими избирателями.

– Мы благодарны всем избирателям, которые пришли в прошедшее воскресенье на избирательные участки и выказали свое отношение к кандидатам, выдвинутым политическими партиями. Важно, что жители Ростовской области очень ответственно отнеслись к возможности формирования регионального парламента. Уровень явки избирателей Дона превысил 44 % – это очень весомый, существенный показатель, – отметил Александр Ищенко.

Согласно областному закону «О Законодательном Собрании Ростовской области» 30 депутатов донского парламента избираются по одномандатным избирательным округам (один округ – один депутат) на основе единой нормы представительства. Еще 30 депутатов избираются по единому избирательному округу пропорционально числу голосов, поданных за списки кандидатов в депутаты, выдвинутые избирательными объединениями.

Согласно данным Избирательной комиссии Ростовской области, по сумме мандатов по партийным спискам и по одномандатным округам места в Законодательном Собрании распределяются следующим образом: Единая Россия – 46; КПРФ – 8; Коммунисты России – 1; ЛДПР – 2; СР – 2; Партия Роста – 1.

Спикер донского парламента отметил, что увеличение количества политических партий в составе донского парламента с 3 до 6 позволит привлечь к обсуждению законопроектов более широкий спектр политических взглядов.

– В любом случае донской парламента очень существенно изменит свою работу, поскольку придут новые люди, новые партии, новые идеи, а значит, всех нас ждут и новые результаты, – подчеркнул Александр Ищенко.

По материалам сайта zsgo.ru, фото пресс-службы ЗС РО

АЛЕКСАНДР ИЩЕНКО: «У ВСЕХ УЧЕНИКОВ ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ СТАТЬ ЗВЕЗДАМИ»

После капитального ремонта открылось здание школы №4 города Ростова-на-Дону. В торжественной линейке принял участие Председатель Законодательного Собрания.

Сегодня Председатель Законодательного Собрания Ростовской области Александр Ищенко (фракция «ЕДИНАЯ РОССИЯ») поздравил учеников и учителей школы №4 с Днём знаний. В торжественном мероприятии приняли участие депутат Государственной Думы ФС РФ Лариса Тутова, глава администрации г. Ростова-на-Дону Виталий Кушнарев, работники сферы образования.

«Одна из старейших школ Ростова-на-Дону, которой в прошлом году исполнилось 120 лет, после капитального ремонта стала современным, красивым образовательным учреждением. И самое интересное, что именно в вашей школе – единственной в Ростове-на-Дону – появился школьный планетарий, для которого закуплены телескопы, методические пособия и оборудование. Это означает, что у всех вас, дорогие ребята, есть возможность стать звездами, изучая нашу галактику и всю вселенную. Желаю вам неослабевающей тяги к знаниям, побольше отличных оценок, уважения к учителям. Учителям желаю новых проектов, направленных на развитие творческой личности и, конечно,



благодарных учеников, а родителям – понимания и поддержки своих детей, потому что учеба – это большой труд. И пусть обновленное здание этой школы вместит в себя прекрасные педагогические традиции», – отметил Александр Ищенко, обращаясь к участникам праздника.

Александр Валентинович осмотрел кабинеты, высоко оценил уникальный школьный планетарий. В здании ростовской школы №4 уже более ста лет размещается учебное заведение. В капитальный ремонт школы было вложено 57 млн рублей. 1 сентября обновленное учебное заведение распахнуло двери для учеников.

До конца текущего года после капремонта в Ростовской области откроются четыре школы, завершится строительство новой школы в Доне. Уже начато строительство пяти новых школ – в Ростове, Аксае, Аксайском районе, Батайске и Таганроге. 78 школ готовится к реконструкции. Александр Ищенко подчеркнул, что это только часть большой работы, которая сегодня проводится в Ростовской области Губернатором Василием Юрьевичем Голубевым по модернизации системы образования, которая позволит в скором будущем перевести школы области на односменный режим, чтобы ученики имели больше времени не только для учебы, но и для занятий спортом, музыкой, для посещения секций, кружков, чтения книг.

В Ростовской области День знаний отмечают сегодня 419 тысяч школьников, включая 44 тысячи первоклассников.

По материалам пресс-службы ЗС РО, фото пресс-службы ЗС РО